



**САФМАР**

пенсионный  
фонд

# Корпоративная пенсионная программа как инструмент мотивации персонала

Евгений Якушев, Исполнительный директор НПФ «САФМАР»



Москва



Февраль 2018

# Что такое корпоративная пенсионная программа?

Корпоративная пенсионная программа – это эффективный инструмент управления персоналом

Реализация корпоративной пенсионной программы на предприятии позволяет:

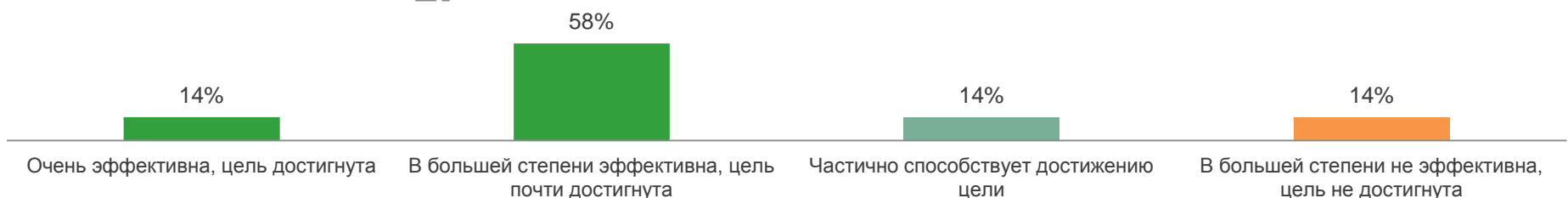
<b>1</b>	Компании - работодателю	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Получить дополнительные инструменты для долгосрочной мотивации персонала</li><li>✓ Сформировать имидж социально ответственного работодателя</li></ul>
<b>2</b>	Работникам	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Получить инструмент для долгосрочных накоплений</li><li>✓ Обеспечить достойный уровень жизни на пенсии</li></ul>

Анализ закономерностей при реализации КПП (обзор PwC за 2016 г. и EY 2017 г.)

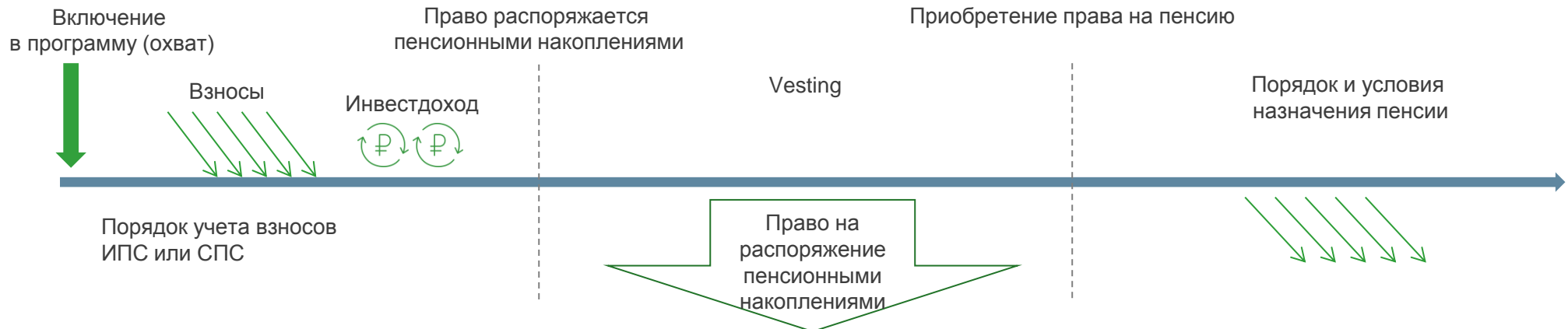
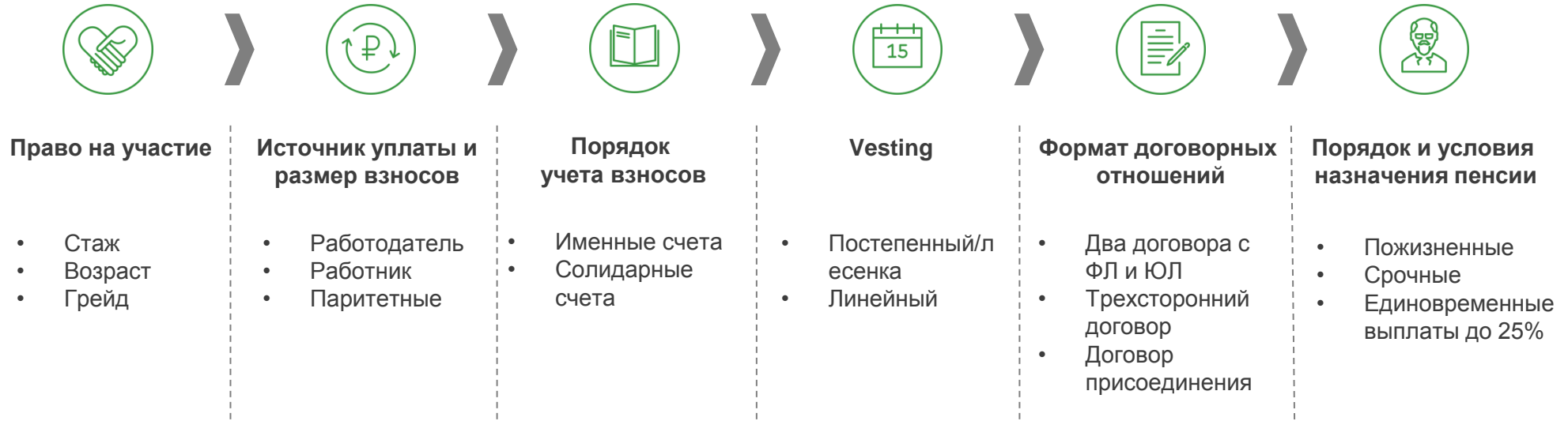
## Цели внедрения КПП



## Эффективность реализации программы НПО



# Параметры пенсионной схемы



# Матрица условий пенсионного плана

	Условие 1	Условие 2	Условие 3	...	Условие N
Проблема 1	✓		✓		
Проблема 2		✓	✓		✓
Проблема 3	✓	✓	✓		✓
...					
Проблема N		✓			✓

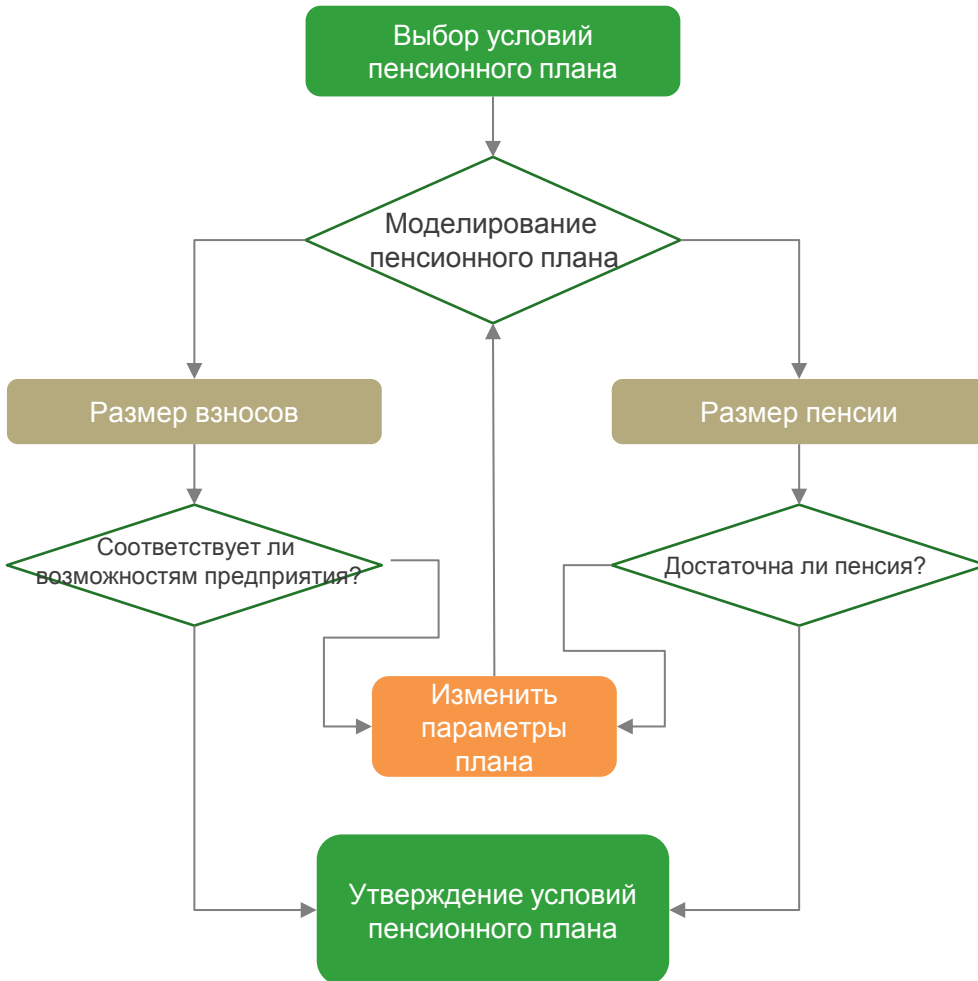
Постоянная обратная связь и возможность корректировки условий, позволяет эффективно управлять пенсионным планом для решения стоящих перед компанией задач

 **В 79%**

компаний произошли изменения условий  
реализации программы негосударственного пенсионного страхования

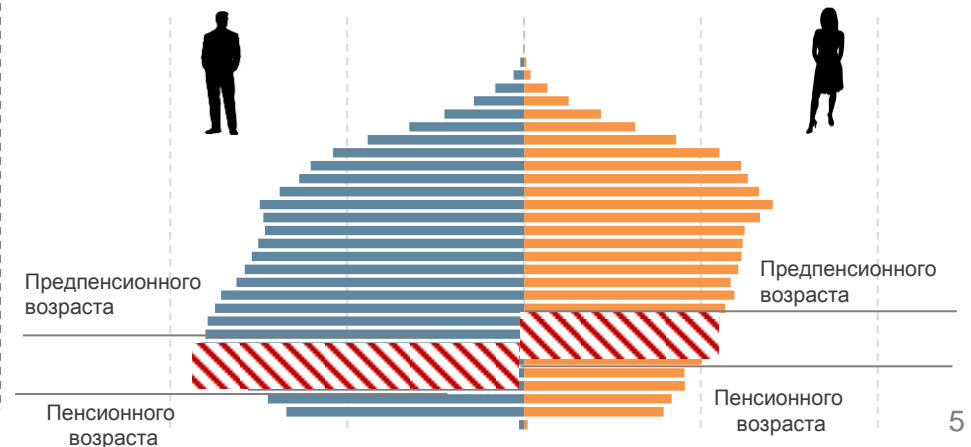
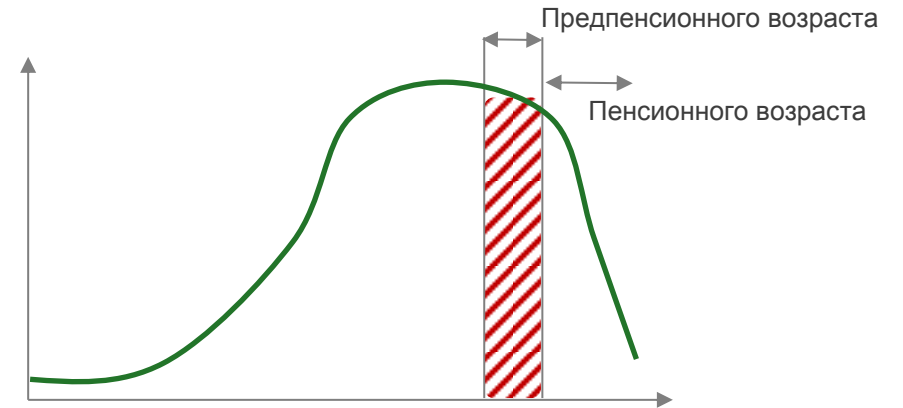


## Моделирование условий



## Демографический анализ

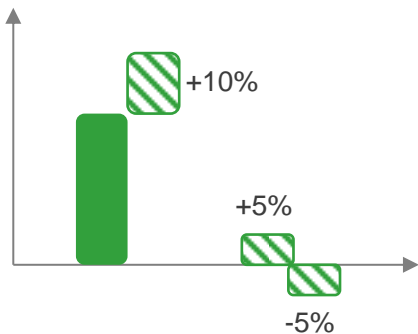
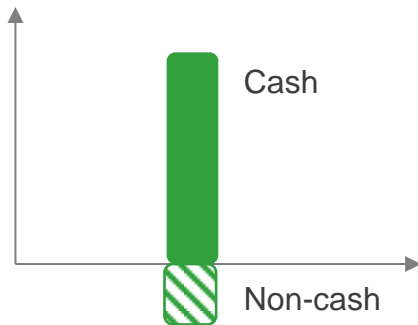
- Половозрастная структура персонала
- Доля лиц старше пенсионного возраста
- Досрочники и особые условия





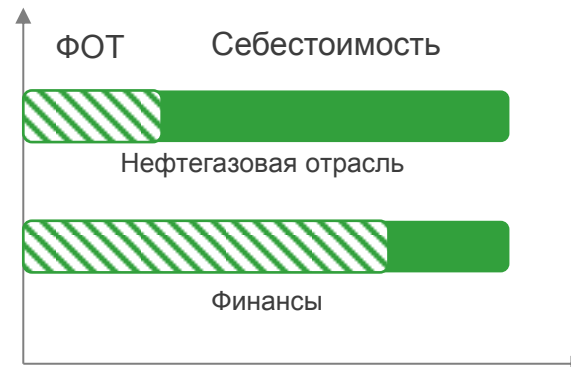
## Структура расходов на персонал

- Соотношение прямых (ФОТ) и косвенных затрат (benefits)
- Косвенные расходы на одного сотрудника
- Грейдовая система
- Политика роста оплаты труда



## Доля ФОТ в структуре затрат

- Влияние на себестоимость и прибыль
- Влияние на конкурентоспособность бизнеса
- Индустриальное положение



## Общая стратегия компании

- Политика и персональное отношение руководителя
- Публичные компании и КСО
- Конкуренция на рынке труда и сопоставимость пакета



# Выбор провайдера корпоративной пенсионной программы

Основные характеристики	Пенсионная программа (НПФ)	Вклад (Банк)	Программа страхования (СК)
<b>Налоговые льготы для Компании:</b> Взносы освобождены: <b>20 %</b> - Налога на прибыль, <b>до 30 %</b> - Страховых взносов (ПФР, ФСС, ОМС).	✓	✗	✗
<b>Налоговые льготы для Работников:</b> Взносы освобождены: <b>13 %</b> - НДФЛ социальный налоговый вычет до <b>15 600</b> руб./в год	✓	✗	✓
<b>Доходность выше уровня инфляции</b> (на долгосрочных периодах)	✓	✗	✗
<b>85 % от инвестиционного дохода на счета клиентов</b> Законодательное ограничение	✓	✗	✗
<b>Юридическая защита:</b> (взносы при корпоративных и частных спорах не подлежат: аресту, разделу и взысканию).	✓	✗	✓
<b>Возможность досрочного расторжения договора и возврата вложенных средств</b>	✓	✓	✗
<b>Возможность установить комфортный размер взноса</b>	✓	✗	✗



**rwc** **78%**

компаний используют НПФ в качестве администратора КПП

# Выбор НПФ как провайдера корпоративной пенсионной программы:

Основные характеристики/опции для клиентов	НПФ
<b>Опыт обслуживания международных корпоративных клиентов</b> (более 50 компаний)	✓
<b>Опыт выплата пенсий по ОПС и НПО</b> (более 10 000 чел.)	✓
<b>Опыт обслуживания физических лиц по ОПС и НПО</b> (более 500 тыс. чел.)	✓
<b>Возможность выбора инвестиционных стратегий при инвестировании своих пенсионных взносов</b> (с учетом пожеланий по риск-менеджменту клиента)	✓
<b>Опыт управления значительными объемами пенсионных резервов (НПО) и пенсионных накоплений (ОПС)</b> (более 150 млрд. руб.)	✓
<b>Опыт работы с международными Управляющими компаниями</b> (с своей системой риск-менеджмента и информационной и консультационной поддержкой для клиента ).	✓



# Преимущества пенсионных программ для работодателя

## Кадровые задачи организации

Удержание высококвалифицированных специалистов

Социальная защищенность коллектива

Социальная защищенность коллектива

## Пенсионные программы

Мотивационная

Совместное финансирование

Ветеран

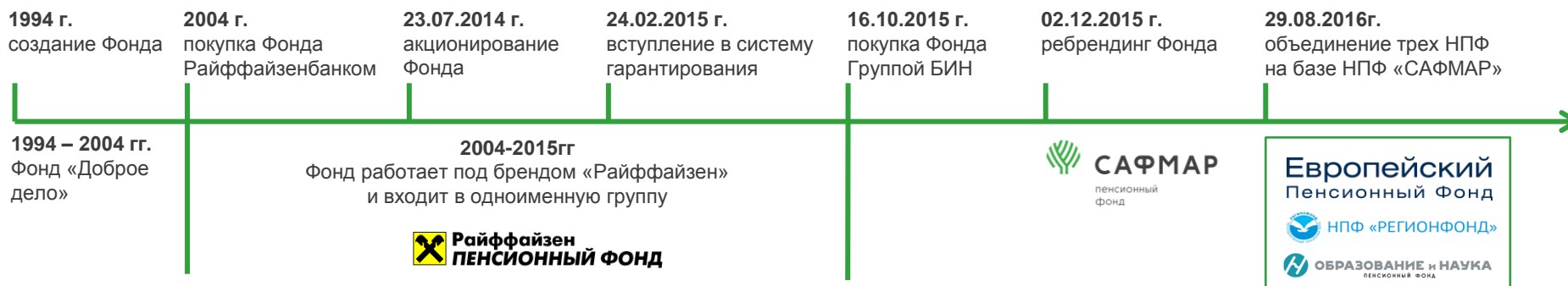
## Преимущества для работодателя

Льготное налогообложение  
Снижение затрат на поиск и переподготовку кадров

Повышение престижа компании

Снижение затрат на ФОТ

## История формирования пенсионного бизнеса ФГ «САФМАР»



АО НПФ «САФМАР» входит в Группу «САФМАР», одну из крупнейших финансово-промышленных групп России, включающую банковские активы, страхование, лизинг, НПФ, а также нефинансовые активы.

**Партнерами по инвестированию АО НПФ «САФМАР» выступают крупнейшие управляющие компании с наиболее высокими рейтингами надежности:**



**AAA** (максимальная надёжность) Национального Рейтингового Агентства



**A+** (очень высокий уровень надёжности и качества услуг) от «Эксперт РА»

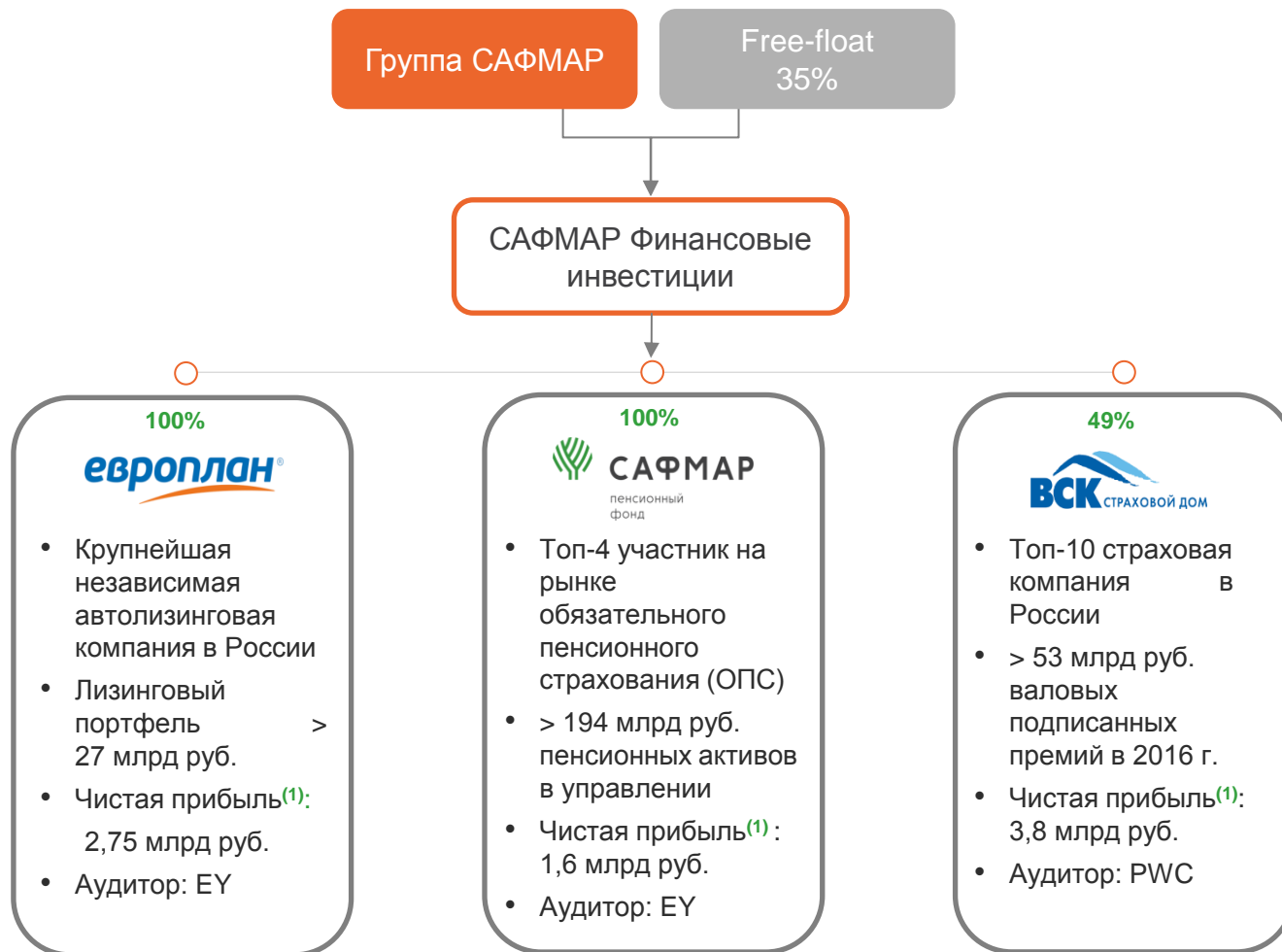


**A** (высокий уровень надёжности и качества услуг) от «Эксперт РА»



**A++** (исключительно высокий уровень надёжности и качества услуг) «Эксперт РА»  
**AAA** (максимальная надёжность) Национального Рейтингового Агентства

# Структура акционера НПФ «САФМАР»



## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ХОЛДИНГА ПО МСФО<sup>(2)</sup> (2016)

**7,0 млрд руб.**

Общий доход от операционной и финансовой деятельности

**3,3 млрд руб.**

Чистая прибыль

**29,7 руб.**

Прибыль на акцию

### ПРИМЕЧАНИЯ:

(1) Консолидированная отчетность по МСФО за 2016 год в отношении ПАО «Европлан» (без учета показателей, приходящихся на АО НПФ «САФМАР» и САО «ВСК»), АО НПФ «САФМАР» и САО «ВСК» соответственно.

(2) Полную версию консолидированной финансовой отчетности «САФМАР Финансовые инвестиции» (ПАО «Европлан») по МСФО за 2016 г. вы можете найти по адресу: [www.safmarinvest.ru/docs](http://www.safmarinvest.ru/docs)



**САФМАР**

пенсионный  
фонд

**Спасибо  
за внимание!**

8 (800) 700 80 20 / +7 (495) 777 99 89

[www.npfsafmar.ru](http://www.npfsafmar.ru)

