



МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ КОМИТЕТЫ

КОМИТЕТ ПО МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

АНДРЕАС БИТЦИ,
QUALITY PARTNERS.

ОБЗОР РЫНКА И МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ

В последнее время деятельность малых и средних предприятий является одним из основных вопросов повестки дня внутренней политики. В целом деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства в России регулируется Федеральным законом № 209-ФЗ от 24.07.2007. Этот закон неоднократно обновлялся. В начале последнего экономического кризиса, в 2015 году, Государственная Дума Российской Федерации приняла закон о создании Федеральной корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства, образованной путем слияния Агентства кредитных гарантий и Российского Банка поддержки малого и среднего предпринимательства. До создания корпорации все инструменты по поддержке малого предпринимательства в России были разрознены. По мнению правительства, создание «единого окна» было призвано упорядочить эти процедуры.

Основная цель корпорации заключается в оказании финансового, инфраструктурного, имущественного, правового и методологического содействия, а также в предоставлении гарантий и поручительств для субъектов малого и среднего предпринимательства. Кроме того, корпорация должна способствовать увеличению доли участия субъектов малого и среднего предпринимательства в государственных закупках. Например, субъекты малого и среднего предпринимательства вправе обратиться в суд в случае нарушения их прав при проведении торгов на размещение заказов для государственных или муниципальных нужд. Еще одной мерой, предпринятой правительством Российской Федерации, является создание единственной структуры по поддержке экспорта – Российского экспортного центра (РЭЦ) – путем органи-

зационного слияния Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСПАР) и Эксимбанка. При том, что эти и другие меры, такие как усилия по улучшению делового климата, в результате которых Россия поднялась в рейтинге Doing Business Всемирного банка с 112 места в 2013 году до 28 места в 2020 году, определенно способствовали стабилизации сектора малого и среднего предпринимательства во время кризиса, некоторые известные проблемы и структурные сдерживающие факторы еще не устранены.

Общее увеличение количества малых и средних предприятий, которое мы отмечали несколько лет назад, в настоящее время сменило направление в сторону их уменьшения; в целом количество таких предприятий сначала выросло с 2 241 650 в 2015 году (учитывались лишь юридические лица, ИП в расчет не принимались) до 2 768 614 в 2017 году, однако далее оно существенно снижалось на постоянной основе до 2 288 299 (из которых 2 084 599 – микропредприятия, 186 120 – малые, а 17 580 – средние предприятия). В 2021 году количество средних предприятий немного увеличилось, а количество микро- и малых предприятий еще больше сократилось. Данные официальной статистики не показывают влияния пандемии коронавируса на ситуацию в данной сфере. На самом деле, темпы сокращения числа МСП замедлились. Еще одним фактором может послужить тот факт, что многим компаниям, отвечающим критериям отнесения к МСП, но не включенным в официальный реестр МСП, удалось зарегистрироваться в реестре после объявления российским Правительством мер поддержки малого и среднего предпринимательства. На это указывает увеличение числа занятых работников в МСП, которое, несмотря на сокращение количества МСП, немного увеличилось с 12,9 млн до 12,92 млн в 2020 году после массового сокращения

рабочих мест в 2021 году на 800 000 единиц. Условием принятия мер по поддержке бизнеса для МСП в определенных секторах было поддержание по крайней мере постоянного числа работников. Можно сказать, что по истечении срока действия мер поддержки бизнеса летом 2021 года люди массово увольнялись.

Наиболее широко МСП представлены в таких отраслях как строительство/недвижимость и торговля. В совокупности доля субъектов малого и среднего предпринимательства в структуре ВВП и занятости остается очень низкой в международном сопоставлении: ниже 22%. Согласно целям, определенным в рамках национальных проектов, к 2024 году доля указанных субъектов должна вырасти до 32,5%. К 2030 году Правительство планирует добиться роста этой доли до 40%.

Причины слабого развития российского сектора МСП хорошо известны:

- ▶ трудности с получением кредитов по разумным ставкам;
- ▶ доступ к контрактам на закупки на дискриминационном основании, особенно со стороны компаний с государственным участием;
- ▶ административные препятствия и низкая эффективность государственных программ, включая субсидии для МСП в регионах.

В течение периода ограничений, введенных в условиях пандемии COVID-19, поддержка государством МСП была по большей части ориентирована на отдельные сектора экономики. Другими словами, сегмент МСП в целом столкнулся с серьезными трудностями, не получая от государства той поддержки, которая была ему нужна. Можно предположить, что в ближайшее время доля МСП скорее сократится, чем увеличится — вразрез с заявленными правительством целями.

Комитет по малому и среднему бизнесу направит свои усилия на вовлечение российских органов власти в диалог с целью поиска решений, которые помогут европейским МСП, а также МСП в целом более эффективно использовать возможности, имеющиеся на российском рынке. Действительно, с начала 2020 года главными темами обсуждения были проблемы и меры поддержки МСП, направленные на противодействие негативному воздействию экономического кризиса, вызванного COVID-19.

РАСХОДЫ, СОПУТСТВУЮЩИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19

На ноябрьские праздники 2021 года в очередной раз объявлялись так называемые «нерабочие дни». Это означает, что у работников должны быть выходные дни, и — как зая-

вил Президент — они должны получить полную зарплату. Для многих компаний, а тем более для малого и среднего бизнеса, отправлять людей в такой дополнительный отпуск практически невозможно с финансовой точки зрения. При приостановке деятельности предприятия на 10 дней или около того оно может быть вытеснено из бизнеса, так как клиенты могут негативно воспринять отсутствие обслуживания в течение этого периода, или же его деятельность должна быть непрерывной. Расходы на такие дополнительные выходные дни ложатся тяжелым бременем на малые и средние предприятия. Кроме того, выплаты заработной платы, в том числе за нерабочие дни, будут перенесены на более ранний срок в связи со строгим характером трудового законодательства, что может оказать существенное влияние на управление ликвидностью организации.

Помимо нерабочих дней, в ряде областей России в некоторых отраслях была введена обязательная вакцинация большинства сотрудников. В Москве, например, во многих сферах услуг 80% сотрудников должны быть вакцинированы; лиц, не желающих вакцинироваться, следует отправлять в неоплачиваемый отпуск или даже увольнять. Эти меры приводят к дополнительному давлению на МСП: во-первых, местные власти делегировали ответственность за принуждение людей к вакцинации предприятиям. Иными словами многие вытекающие конфликты с сотрудниками также делегируются. Поэтому мотивация и производительность могут пострадать. Во-вторых, это приводит к дополнительным расходам на стимулирование, замену отправленных в неоплачиваемый отпуск и уволенных сотрудников, а также к пропускам на рабочих местах из-за побочных эффектов вакцин.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- ▶ Компенсация МСП реального дополнительного бремени расходов в связи с нерабочими днями на разумном уровне, сопоставимом с фактическими расходами.
- ▶ Компенсация МСП дополнительного бремени расходов по программе принудительной вакцинации, которую поддержало большинство МСП, хорошо понимающих, насколько важна вакцинация для прекращения пандемии.

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ БАРЬЕРЫ ПРИ ВЕДЕНИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Изменения законодательства могут принести большую пользу малому и среднему предпринимательству, однако в настоящее время большая часть объявленных изменений носит декларативный характер, трудно для понимания, а точная информация о законопроектах недостаточна и труднодоступна. Количество мер контроля и объем административной бумажной работы приводят к практической невозможности соблюдения



всех требований. Более того, возможная необъективность некоторых госслужащих неблагоприятно влияет на и без того сложный процесс. В связи с этим директора субъектов малого и среднего предпринимательства вынуждены вносить существенный личный вклад в процесс для преодоления данных бюрократических преград. В 2021 году многие предприятия жаловались на значительное усиление давления на них со стороны некоторых органов власти.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- › Сокращение бюрократии и коррупции.
- › Упрощение процесса регистрации и других административных требований для МСП.
- › Упрощение методов контроля за охраной труда, пожарной безопасностью, трудовыми и другими нормами.
- › Подготовка финансовых и налоговых отчетов только один раз в год.
- › Замена юридического адреса на домашний адрес владельца или генерального директора. С другой стороны, необходимо поддерживать и поощрять деловую добросовестность субъектов малого и среднего предпринимательства и соблюдение ими законодательства.
- › Установление регулярного диалога или создание специальной платформы для сотрудничества.



**Больше информации
на странице комитета**