

МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ КОМИТЕТЫ



КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТИ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:**

ВАЛЕРИЙ КУЧЕРОВ,
ERM (ENVIRONMENTAL RESOURCES MANAGEMENT)

**КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
И СТРАТЕГИИ ESG В МЕЖДУНАРОДНЫХ
КОМПАНИЯХ**

Климатические изменения являются одной из крупнейших проблем XXI века. Среднемировая температура не-

прерывно растет из-за повышенной концентрации CO₂ и других парниковых газов.

На международном уровне регулирование уровня выбросов осуществляется на основе положений Парижского соглашения. Все больше стран присоединяются к



соглашению о стабилизации содержания в атмосфере парниковых газов на таком уровне, чтобы ослабить влияние деятельности человека на климатическую систему.

Многие страны реализовали или углубили экологические инициативы. Следует отметить, что международные корпорации продолжают работу над выполнением принятых на себя обязательств по сокращению объема производимых ими выбросов, а также, в отдельных случаях, выбросов своих поставщиков. Как следствие, у экспертов по вопросам климата прибавилось работы, спрос на которую, согласно их прогнозам, также в скором времени вырастет.

Стратегия защиты окружающей среды также входит в сферу российских национальных интересов.

В октябре 2021 года Правительство Российской Федерации утвердило долгожданную стратегию по низкоуглеродному развитию до 2050 года, которая закладывает основу для дальнейшего социально-экономического развития Российской Федерации и предусматривает комплекс мер, позволяющих России достичь углеродной нейтральности к 2060 году при устойчивом экономическом росте.

Сегодня ответственный бизнес подчеркивает острую необходимость внедрения принципов ESG, если мы хотим защитить окружающую среду и сделать будущее более экологически безопасным.

Внедрение принципов ESG в России и по всему миру существенно изменило вектор инвестиций. Инвесторы все больше внимания уделяют тому, как бизнес компенсирует экологический ущерб, причиняемый деятельностью компаний, как компании заботятся о своих сотрудниках и клиентах и какие существуют возможности повысить качество корпоративного управления.

Сокращение выбросов углекислого газа — ключевая задача на пути к созданию экологически безопасного будущего.

Петербургский международный газовый форум, Российская энергетическая неделя, Международный форум в Вероне, Конференция ООН по изменению климата (COP 26) — трудно представить международное мероприятие без обсуждения вопросов энергетического перехода и зеленой экономики.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Рекомендуется ускорить принятие законодательных мер для оптимизации ведения российскими компаниями деятельности на международных углеродных рынках. Мы убеждены, что чем более широкий круг вопросов будет охвачен нормативным регулированием, тем больше российских предприятий сможет воспользоваться преимуществами, предоставляемыми в рамках такого регулирования, в том числе на международном уровне.

- Общие ожидания в области глобального регулирования климата включают в себя более эффективное регулирование торговли квотами на выбросы углерода, большую решимость в предотвращении глобального потепления на 1,5 градуса, увеличение объемов климатического финансирования и оптимизацию дорожной карты.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

По разным оценкам, в 2022 году корпоративные расходы на кибербезопасность превысят 60 миллиардов долларов.

В последние несколько лет актуальная тема киберугроз и защиты от них заняла важнейшее место в повестке дня частных и государственных компаний по всему миру. Это было вызвано увеличением числа атак с использованием так называемых программ-вымогателей.

Согласно майскому отчету Ransomware Report 2021, в США общая сумма известных случаев выплаты выкупа в криптовалюте выросла в 2020 году до 400 миллионов долларов и достигла 81 миллиона долларов за первые пять месяцев 2021 года. Авторы отчета справедливо полагают, что фактическая сумма выплат существенно выше. Причиной подобной скрытности является тот факт, что платежи вымогателям не только несут огромные репутационные риски, но и с высокой долей вероятности могут привести к санкциям по отношению к компаниям, решившим заплатить выкуп. Кроме того, общая сумма известных случаев выплаты выкупа увеличилась в среднем в пять раз. Известно, что значительная доля атак с использованием программ-вымогателей производится с территории постсоветского пространства. С каждым разом сложность подобных атак растет. Самыми известными случаями являются атаки на Garmin, Acer, CPC, Bombardier, Honda, Enel и многие другие компании.

Большая часть денег, получаемых киберпреступниками, обналичивается через различные полулегальные или нелегальные схемы, а также через игровой бизнес.

Хакеры также продают доступ во взломанные сети через специализированные онлайн-площадки. Это бизнес, в котором вращаются огромные деньги.

За 2020–2021 гг. рынок кибербезопасности вырос более чем на 40%.

На это есть несколько причин. Во-первых, актуальность кибербезопасности резко возросла. Во-вторых, многие компании модернизируют системы кибербезопасности, внедряя современные решения, которых появляется все больше. В-третьих, компании не жалеют средств на информационную безопасность и кибербезопасность.

Часто атаки совершаются не на сами крупные компании, а на более мелкие организации, которые являются ча-

стью цепочки поставок для крупного бизнеса и значительно более уязвимы.

Растет число атак на программное обеспечение для организации онлайн-конференций и удаленного доступа с применением все более изощренных методов социальной инженерии.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Понимание того, как в компании организована цифровая инфраструктура (технически и процедурно).
- Контроль процедуры идентификации, например, с использованием многофакторной аутентификации и разных паролей для разных служб.
- Проведение регулярного внешнего аудита для оценки устойчивости ИТ-инфраструктуры (тестирование на проникновение и т.д.).
- Внедрение систем мониторинга для отслеживания угроз — создание центра обеспечения безопасности нового типа.
- Резервное копирование данных. Это позволит быстро восстановиться после атаки любого типа и уровня сложности.
- Формирование профессионального штата сотрудников по ИТ и информационной безопасности.

АСПЕКТЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19

Учитывая то, что кризис COVID-19 в значительной степени повлиял на деловую активность в этом году и затронет еще и следующий год, это важный фактор, с которым следует считаться.

В то время как государственные органы вводят все новые ковидные ограничения, работодатели ищут лучшие способы организации рабочего процесса. В то же время сотрудники испытывают огромный стресс, когда их сначала заставляют оставаться дома, а затем приглашают вернуться в офис. В результате страдает психофизическое состояние сотрудников.

Работа из дома во время COVID-19 требует проводить много времени на видеоконференциях и решать непредвиденные проблемы, такие как повышение качества связи, удаленное управление, поддержание вовлеченности и мотивации рабочих групп, и обеспечивать при этом стабильную производительность и качество работы, а также находить оптимальный баланс между работой и жизнью.

В 2021 году АЕБ провела исследование влияния пандемии COVID-19 на психофизическое состояние сотрудников.

В результате исследования были получены ценные данные: 76,8% работодателей признали ухудшение психологического состояния сотрудников. 65,2% отметили, что COVID-19 негативно повлиял на общее самочувствие сотрудников. Самоизоляция, ограничения на поездки и отдых, перегрузка на работе и дистанционное обучение являются одними из самых больших проблем, с которыми пришлось столкнуться сотрудникам в связи с COVID-19.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Необходимо уделять пристальное внимание связанным с COVID-19 проблемам и их влиянию на условия труда. В рамках подкомитета АЕБ по охране труда и здоровья совместно с комитетом по кадровой работе будет разработана совместная повестка дня, в которой будут рассмотрены риски и исследуемое влияние на психическое здоровье и общее состояние сотрудников. Ожидается выработка комплекса конкретных профилактических мер, направленных на оказание помощи работодателям в борьбе с последствиями COVID-19.
- Особое внимание следует уделить дальнейшему анализу данных, собранных в ходе исследования, проведенного АЕБ осенью 2021 года, и любым выводам в отношении практических мер и услуг поддержки.
- Внедрение кадровых стратегий в свете предстоящих изменений в процессе работы, трудоустройства, применение строгих санитарных правил и способов создания безопасной рабочей среды через организацию удаленной работы там, где это возможно.
- Дальнейшее сотрудничество с регулирующими органами, предполагающее изучение условий нормативно-правовой базы и того, как они повлияют на организацию труда, а вместе с этим на безопасность и психофизическое состояние отдельных рабочих групп.
- Необходимо обмениваться опытом с другими организациями (образцами передового опыта), использующими широкий спектр методов борьбы с последствиями пандемии и стремящимися найти способы смягчить ее негативное воздействие на состояние сотрудников и бизнеса в целом.



**Больше информации
на странице комитета**