

tedo.ru

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства,
трудового и миграционного
законодательства



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова
Партнер



Елена Морякова
Директор

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного Обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за сентябрь 2022 года.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I.	Новое в законодательстве	5		
1.	С 1 сентября начали действовать новые правила в следующих сферах:	5		
1.1	Расследование несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях	5		
1.2	Выполнение квот по трудоустройству инвалидов	5		
1.3	Взаимодействие с Госуслугами при КЭДО	5		
1.4	Обучение по охране труда и проверка знаний	6		
2.	Правительство РФ скорректировало регулирование вопросов трудоустройства:	6		
2.1	Беженцев из ЛДНР и Украины можно принять на работу без документов об образовании. Их квалификация будет подтверждаться по внутренним правилам или по итогам независимой оценки	6		
2.2	Возможность временного перевода к другому работодателю продлили до конца 2023 года	6		
3.	Правительство РФ уточнило порядок увольнения работников в период мобилизации	6		
4.	Минцифры опубликовало перечень специальностей в сфере ИТ и связи, которым предоставляется отсрочка от мобилизации	7		
5.	Утверждён порядок эвакуации при чрезвычайных ситуациях	7		
6.	Приказом ФСС РФ был утвержден порядок возмещения расходов на выплату пособия на погребение и на стоимость услуг по погребению	7		
7.	Банк России снизил ключевую ставку до 7,50 % годовых	8		
8.	Актуально о гражданстве РФ для жителей присоединенных территорий РФ	8		
9.	Отменены требования об обязательном ПЦР-тестировании	9		
10.	Запрет увольнения и приостановление действия трудового договора в связи с мобилизацией закрепили законодательно	10		
11.	Порядок заполнения формы СЗВ-ТД	10		
12.	ПФР внес поправки в правила заполнения формы СЗВ-СТАЖ	11		
II.	Законодательные инициативы	12		
1.	Минтруд планирует отменить форму справки о зарплате у прежнего работодателя. Теперь сведения будет предоставлять Фонд	12		
2.	Подготовлен проект о внесении корректировок в порядок заполнения формы СЗВ-ТД	12		
3.	Министерство труда РФ подготовило проект о внесении поправок в правила финансового обеспечения предупредительных мер	13		
4.	В Государственную думу внесли проект федерального бюджета на 2023– 2025 годы, предусматривающий основные направления налоговой политики	13		
5.	Обновленные формы отчетности ЕФС-1 и РСВ	14		
6.	С 2023 года необходимость предоставления справки о заработке с предыдущего места работы для расчета выплат по больничному листу не потребуется	14		
7.	Разработан проект о внесении изменений в части определения предельной величины базы для страховых взносов в НК РФ	14		

III. Разъяснения законодательства 15

1. Минтруд дал разъяснения по новым правилам обучения работников охране труда 15
2. Роструд прокомментировал возможность привлечения к ответственности работника при одновременной работе в рабочее время по основной работе и по совместительству 15
3. Работник решил уволиться в первый день работы. Минтруд ответил, нужно ли отрабатывать 2 недели 16
4. Роструд разъяснил порядок выплаты зарплаты, если в месяце 31 день 16
5. Минтруд заявил о необходимости восстановления работников, уволенных в связи с мобилизацией 16
6. Минпромторг и Минтруд утвердили рекомендации по регулированию трудовых отношений в организациях оборонно-промышленного комплекса 16
7. Роскомнадзор дал разъяснения по поводу внесенных изменений в части персональных данных 16
8. Доходы, связанные с прекращением обязательств по кредитному договору мобилизованного лица, освобождаются от обложения НДФЛ 17
9. Минфин дал разъяснения, касающиеся исчисления страховых взносов с подарков сотрудникам 18
10. Определены КБК по страховым взносам к применению в 2023 году 18
11. ФНС России дала разъяснения по поводу сроков уплаты страховых взносов при реорганизации 18

IV. Судебная практика 19

1. Работодатель обязан предоставить копии только тех документов, которые содержат персональную информацию о работнике, отметил 7 КСОЮ 19
2. Если непрерывная работа фактически лишает работника обеда – время перерыва на отдых и питание включается в рабочее время и подлежит оплате, пришел к выводу 3 КСОЮ 19

3. Кассация в очередной раз напомнила, что оказание на работника психологического давления – основание для признания увольнения «по собственному» незаконным 20
4. 1 КСОЮ напомнил, когда можно взыскать компенсацию за задержку выдачи трудовой книжки 20
5. ВС РФ подчеркнул, что требование о мотивированности отказа в приеме на работу распространяется и на работников, претендующих на занятие вакантной должности в порядке внутреннего перевода 21
6. Организация выиграла судебное разбирательство в части уточнения ИНН в платежке по страховым взносам 21
7. Арбитражный суд Московского округа отменил штраф за подачу формы СЗВ-ТД в бумажном формате 21
8. Конституционный суд РФ просит учитывать семейные обстоятельства иностранных граждан 22

V. Другие новости 23

1. Старые-новые риски аннулирования разрешения на работу ВКС, статусов ВНЖ и РВП в РФ – 6-месячный срок отсутствия на территории РФ 23
2. Постановление иностранных граждан на миграционный учет через портал «Госуслуги» 23

Контактная информация 24

- Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия 24
- Практика по миграционному праву, Технологии Доверия 25
- Практика по трудовому праву, Технологии Доверия 26

I. Новое в законодательстве

1. С 1 сентября начали действовать новые правила в следующих сферах:

1.1 Расследование несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях

Приказом Минтруда были утверждены особенности расследования несчастных случаев на судах, объектах электроэнергетики, теплоснабжения, атомной энергии, железнодорожного транспорта, в отношении дистанционных работников и др. К новеллам можно отнести применение новых форм документов и классификаторов несчастных случаев. Также новые правила позволяют провести отдельные действия в рамках расследования дистанционно, например, опросить очевидцев с использованием видео-конференц-связи с обязательным оформлением необходимых документов.

Основание: Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 № [223н](#).

1.2 Выполнение квот по трудоустройству инвалидов

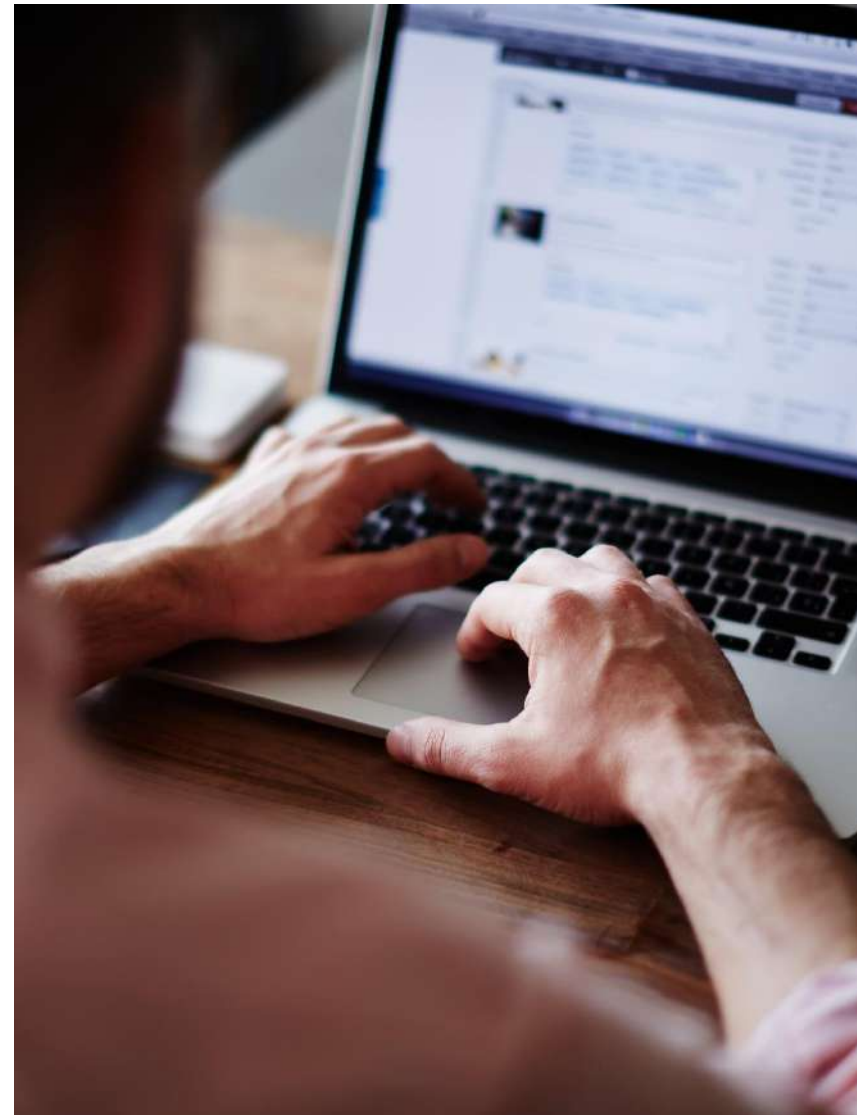
Вступили в силу новые правила по выполнению работодателями квоты для приема на работу инвалидов. Подробнее о новшествах мы писали в своем [обзоре](#). Данные правила будут действовать до 1 сентября 2028 г.

Основание: Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № [366](#).

1.3 Взаимодействие с Госуслугами при КЭДО

Теперь стороны трудовых отношений могут обмениваться электронными документами через Госуслуги. Взаимодействие информационной системы работодателя и портала Госуслуг будет проводиться для следующих целей:

- для размещения работодателем запрашиваемых работником электронных документов;



- для направления работником или кандидатом на работу различных документов, предусмотренных трудовым законодательством, в электронной форме в адрес работодателя;
- для направления в личный кабинет работника на Госуслугах документов, подписанных им простой электронной подписью в информационной системе работодателя.

Основание: Постановление Правительства РФ от 01.07.2022 № [1192](#).

1.4 Обучение по охране труда и проверка знаний

Правила обучения распространяются на всех работодателей, а также на соответствующим образом аккредитованных лиц, обучающих охране труда. Обучение охране труда будет осуществляться в ходе инструктажей, стажировки, обучения по оказанию первой помощи, а также обучению по использованию СИЗ. Новый порядок предусматривает такие виды инструктажей по охране как вводный (для новых работников); инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый); а также целевой инструктаж (перед выполнением работ повышенной опасности, на железнодорожных путях, при ликвидации последствий ЧС и др.). Действие новых правил установлено до 1 сентября 2026 г.

Основание: Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № [2464](#).

2. Правительство РФ скорректировало регулирование вопросов трудоустройства:

2.1 Беженцев из ЛДНР и Украины можно принять на работу без документов об образовании. Их квалификация будет подтверждаться по внутренним правилам или по итогам независимой оценки

В Постановлении Правительства РФ от 30.03.2022 № [511](#) были внесены изменения в части возможности трудоустройства граждан, вынужденно покинувших место своего проживания на территориях Украины, ДНР и ЛНР и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке. Теперь

данные лица могут заключить трудовой договор по должности, требующей специальных знаний или подготовки, без предъявления документов об образовании и (или) квалификации с последующим подтверждением квалификации согласно внутренним правилам работодателя или на основе свидетельства о прохождении независимой оценки квалификации. Перечень профессий и должностей, по которым будет действовать вышеуказанный порядок, утверждается Минтрудом.

При этом нужно ли будет в будущем восстанавливать документы об образовании и (или) квалификации в поправках не сообщается.

Основание: Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 № [1653](#).

2.2 Возможность временного перевода к другому работодателю продлили до конца 2023 года

Срок действия Постановления Правительства № [511](#) был пересмотрен. В связи с этим работодатели смогут приостанавливать трудовые договоры и временно переводить своих работников к другим работодателям до 31 декабря 2023 г.

Основание: Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 № [1653](#).

3. Правительство РФ уточнило порядок увольнения работников в период мобилизации

Правительство РФ также дополнило упомянутое ранее Постановление № [511](#) в связи с объявлением частичной мобилизации. Так, действие трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации, приостанавливается. При этом не допускается прекращение данных трудовых договоров на основании п. 1 ч. ст. 83 ТК РФ (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу).

Основание: Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № [1677](#).



4. Минцифры опубликовало перечень специальностей в сфере ИТ и связи, которым предоставляется отсрочка от мобилизации

В приказе ведомство утвердило рекомендованный перечень из 195 специальностей, обеспечивающих основные потребности в области ИТ. Перечень является, достаточно, широким и охватывает не только технические специальности, но и другие, например, «Биология» и «Менеджмент».

Основание: Приказ Минцифры России от 26.09.2022 № [712](#).

5. Утверждён порядок эвакуации при чрезвычайных ситуациях

Правительством РФ были установлены новые правила проведения эвакуации при угрозе возникновения или возникновении ЧС природного и техногенного характера. Согласно правилам эвакуации может проводиться по решению руководителя организации, в котором определяются в том числе: место сбора; маршруты, способы и сроки эвакуации; список транспорта; пункты временного размещения; места хранения ценностей. Вышеуказанные правила вступят в силу с 01.03.2023 и будут действовать до 28.02.2029 включительно.

Основание: Постановление Правительства от 19.09.2022 № 1654.

6. Приказом ФСС РФ был утверждён порядок возмещения расходов на выплату пособия на погребение и на стоимость услуг по погребению

С 13 сентября 2022 года вступил в силу приказ ФСС РФ от 23.06.2022 № 246, в котором утверждён порядок возмещения расходов как на выплату пособия на погребение, так и на стоимость услуг по погребению.

В соответствии с приказом, работодателю для получения данного возмещения необходимо предоставить в ФСС следующий пакет документов:

- заявление по образцу из Приложения 1 приказа;
- справку о смерти.

Затем в течение 10 календарных дней фонд принимает решение о возмещении затрат или об отказе в возмещении. Согласно п. 4 приказа, в случае положительного решения ФСС РФ перечислит денежные средства в течение двух дней после оглашения решения.

Основание: приказ ФСС РФ от 23.06.2022 № 246 «Об утверждении Порядка возмещения расходов страхователю на выплату социального пособия на погребение, а также возмещения стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, специализированной службе по вопросам похоронного дела». Зарегистрировано в Минюсте России 01.09.2022 под № 69895.

7. Банк России снизил ключевую ставку до 7,50 % годовых

16 сентября 2022 года советом директоров Банка России было принято решение о снижении ключевой ставки на 50 б. п., т. е. с 8 % до 7,50 % годовых.

Основание: информационное сообщение Банка России от 16.09.2022 «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 50 б. п., до 7,50 % годовых».

8. Актуально о гражданстве РФ для жителей присоединенных территорий РФ

С 30 сентября 2022 г. в состав РФ вошли новые субъекты – ДНР, ЛНР, Запорожская и Херсонская области Украины (далее – «новые субъекты РФ»). Со дня образования в составе РФ новых субъектов гражданство РФ приобрели граждане ДНР, ЛНР и Украины, а также лица без гражданства и их несовершеннолетние дети:

- 1) постоянно проживавшие на этот день на данных территориях;
- 2) ранее постоянно проживавшие на указанных территориях и выехавшие в РФ, в том числе через территории третьих государств.

Рассмотрение заявлений о приеме в гражданство РФ, поданных до 5 октября 2022 г., прекращено.

Для получения российского паспорта вышеуказанным категориям лиц необходимо подать заявление в МВД РФ и пройти процедуры обязательной дактилоскопии и фотографирования.

Условием получения паспорта гражданина РФ является принесение жителями новых субъектов присяги гражданина РФ.

От принесения присяги освобождаются лица:

- 1) не достигшие 14 лет;
- 2) признанные недееспособными;
- 3) неспособные вследствие ограниченных возможностей здоровья прочитать или произнести текст присяги и (или) собственноручно его подписать.

Порядок подачи заявления о выдаче паспорта гражданина РФ, форма заявления, перечень представляемых документов и срок оформления паспорта будут установлены указом президента РФ.

Жители новых субъектов вправе отказаться от признания их гражданами РФ в течение 1 месяца с даты вступления в силу соответствующих ФКЗ (5 октября 2022 г.).

Лица, получившие гражданство РФ до/после 30 сентября 2022 г., постоянно проживавшие на этот день или ранее на этих территориях и имеющие гражданство Украины, со дня подачи ими заявления о нежелании состоять в гражданстве Украины признаются гражданами РФ, не имеющими гражданства Украины. В случае подачи такого заявления граждане РФ освобождаются от обязанности подачи уведомления о наличии у них второго гражданства. Порядок подачи заявления о нежелании состоять в гражданстве Украины, его форма, необходимые документы и сроки также пока не установлены.

В случае сохранения гражданства Украины на лиц, которые приобрели гражданство РФ, распространяются существующие в законодательстве РФ ограничения в связи с наличием гражданства иностранного государства.

Иностранцам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории новых субъектов РФ на основании ВНЖ, выданного уполномоченными органами Украины, выдается ВНЖ в РФ.

Основание: федеральный конституционный закон от 04.10.2022 № 7-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Запорожской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Запорожской области», федеральный конституционный закон от 04.10.2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Херсонской области», федеральный конституционный закон от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики», федеральный конституционный закон от 04.10.2022 № 5-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Донецкой Народной Республики».

9. Отменены требования об обязательном ПЦР-тестировании

С 21 октября 2022 г. отменены требования:

- 1) для иностранных граждан и лиц без гражданства – предъявлять при въезде в РФ отрицательный ПЦР-тест, взятый не ранее чем за 48 часов до въезда в РФ;



- 2) для работодателей – информировать работников, въезжающих в РФ, о необходимости прохождения ПЦР-тестирования и соблюдения режима самоизоляции по месту жительства/пребывания до получения результатов ПЦР-тестирования, а также проверять наличие отрицательного ПЦР-теста, полученного не менее чем за 2 дня до въезда в РФ, у привлекаемых к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства;
- 3) для граждан РФ – проходить ПЦР-тестирование в течение 3-х дней после въезда в РФ, а также соблюдать режим изоляции по месту жительства / пребывания до получения отрицательного ПЦР-теста.

Кроме того, теперь проведение выборочного / сплошного (для въезжающих из стран, где отмечено ухудшение эпидемиологической ситуации) тестирования на COVID-19 возможно во всех пунктах пропуска через государственную границу РФ, а не только в аэропортах.

Обращаем ваше внимание, что **заполнение анкеты прибывающего на территорию РФ для граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства по-прежнему обязательно.**

Таким образом, на настоящий момент для прибывающих в РФ граждан РФ и иностранных граждан отменены практически все временные ограничения, ранее введенные в связи с пандемией COVID-19.

Основание: постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 17.10.2022 № 22 «О внесении изменений в постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019»

(<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210200025?in dex=0&rangeSize=1>).

10. Запрет увольнения и приостановление действия трудового договора в связи с мобилизацией закрепили законодательно

7 октября 2022 года вступили в силу Федеральные законы № 376-ФЗ и № 379-ФЗ, согласно которым утверждается обязанность работодателя сохранять за мобилизованными гражданами и гражданами, заключившими контракт с ВС РФ, рабочие места, приостановив действие их трудовых договоров. Также в этих федеральных законах утверждены предоставляемые для этой категории граждан гарантии.

Подробный анализ изменений мы привели в своем юридическом обзоре.

Основание: Федеральный закон от 7 октября 2022 года № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральный закон от 7 октября 2022 года № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

11. Порядок заполнения формы СЗВ-ТД

В связи с внесением поправок в Трудовой кодекс РФ в отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации, по контракту или на добровольной основе, утверждены изменения в постановление правления Пенсионного фонда РФ от 25.12.2019 № 730п.

Сведения о трудовой деятельности сотрудников, призванных по мобилизации, компании должны направить в электронном виде, заполнив формы СЗВ-ТД. В графе «Сведения о приеме, переводе, увольнении» следует указать следующие новые коды:

- код «7» (ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ) для указания при приостановлении действия заключенного трудового договора, при котором за мобилизованным работником сохраняется рабочее место;



- код «8» (ВОЗОБНОВЛЕНИЕ) для указания при возобновлении действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место.

Основание: Постановления правления ПФР № 217п от 13.10.2022 «О внесении изменений в постановление правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п».

12. ПФР внес поправки в правила заполнения формы СЗВ-СТАЖ

Постановление предусматривает внесение нового кода в форму СЗВ – СТАЖ – «ВОЕНСЛ» для периодов службы, когда за сотрудником было сохранено рабочее место в соответствии с изменениями в ТК РФ. Если такой код проставлен в форме, то иные коды в графах графы 8-10, 12, 13 (в которых отражаются территориальные и особые условия труда) не указываются. Кроме того, в этом случае в графе 14 не может быть указан код БЕЗР. В СЗВ-СТАЖ кодом ВОЕНСЛ следует обозначать период приостановления трудового договора с 21.09.2022 и позднее.

Основание: Постановление Правления ПФР № 216п от 13.10.2022.

II. Законодательные инициативы

1. Минтруд планирует отменить форму справки о зарплате у прежнего работодателя. Теперь сведения будет предоставлять Фонд

Согласно аннотации к проекту Приказа ведомство предлагает признать утратившими силу ряд подзаконных актов, регулирующих вопросы обязательного социального страхования, в том числе Приказ Минтруда от 30.04.2013 № 182н, устанавливающий форму справки о зарплате и иных выплатах за 2 календарных года. В пояснительной записке к проекту Приказа указано, что плательщики страховых взносов ежемесячно будут передавать персонализированные сведения, в том числе сведения о заработке, в ФНС, а оно в свою очередь будет передавать их в учреждаемый Фонд пенсионного и социального страхования.

Основание: Проект Приказа Минтруда России «О признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» (по состоянию на 15.09.2022) <http://regulation.gov.ru/p/131427>.

2. Подготовлен проект о внесении корректировок в порядок заполнения формы СЗВ-ТД

В связи с планируемым внесением поправок в Трудовой кодекс РФ в отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации, по контракту или на добровольной основе, подготовлен проект внесения изменений в постановление правления Пенсионного фонда РФ от 25.12.2019 № 730п.

Основные изменения заключены в изменении формы подачи СЗВ-ТД в электронном виде, а именно – в дополнении таблиц формы СЗВ-ТД информацией об особенностях обеспечения трудовых прав вышеупомянутых сотрудников.

Планируется использовать:

- код «7» (ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ) для указания при приостановлении действия заключенного трудового договора, при котором за мобилизованным работником сохраняется рабочее место;
- код «8» (ВОЗОБНОВЛЕНИЕ) для указания при возобновлении действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место.

Основание: проект постановления правления ПФР «О внесении изменений в постановление правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п».

3. Министерство труда РФ подготовило проект о внесении поправок в правила финансового обеспечения предупредительных мер

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает внести поправки в приказ от 14 июля 2021 года № 467н, который содержит правила для мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний работников, их санаторно-курортного лечения.

В соответствии с предложенными поправками, страхователи вправе обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер до 15 ноября 2022 года.

Основание: проект приказа Минтруда России «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов правительства Российской Федерации».

4. В Государственную думу внесли проект федерального бюджета на 2023– 2025 годы, предусматривающий основные направления налоговой политики

Обратимся к основным положениям направления налоговой политики РФ в период 2023–2025 годов:

- все объекты недвижимости организаций в соответствии с предусмотренной налоговой политикой предполагается облагать по кадастровой стоимости, исключая некоторые сооружения;
- предполагается внесение норматива компенсаций дистанционным работникам за использование личного или арендованного оборудования, освобожденного от обложения НДФЛ, а также внесение норматива возмещения за выполнение дистанционным работником своих трудовых функций, не облагаемых взносами;
- предлагается относить зарплату сотрудников, работающих из-за рубежа, к доходам от источников Российской Федерации. Следовательно, уплата НДФЛ с доходов таких работников будет урегулирована;

- предлагается осуществлять нормирование суточных (выплаты сотрудникам с разъездным характером работы или трудящихся в пути), не облагаемых взносами.

Основание: Основные направления налоговой политики на 2023–2025 годы (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/201614-8>).



5. Обновленные формы отчетности ЕФС-1 и РСВ

В связи с объединением ПФР и ФСС был направлен на обсуждение проект Единой формы сведений, а также проект обновленной формы РСВ для применения с 2023 года. Более подробно об объединении фондов и введении новых форм отчетности было подробно прокомментировано в предыдущих обзорах.

Что касается Единой формы сведений, то она состоит из титульного листа и двух разделов, в которых отражаются сведения о страхователе, трудовой деятельности, страховом стаже, заработной плате, дополнительных взносах на накопительную пенсию, взносах на травматизм, а также результатах обязательных медицинских осмотров и специальной оценки труда.

Что касается обновленного проекта РСВ, то в нем объединили строки, которые содержат информацию о взносах на ОПС, ОМС и на страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Также расчет пенсионных взносов по дополнительному тарифу планируется отражать в одном подразделе.

Основание: проект постановления правления ПФР
(<http://regulation.gov.ru/projects#npa=131496>);

проект приказа ФНС России
(<http://regulation.gov.ru/projects#npa=131104>).

6. С 2023 года необходимость предоставления справки о зарплате с предыдущего места работы для расчета выплат по больничному листу не потребуется

Министерством труда и социальной защиты РФ был подготовлен приказ, отменяющий сбор справки о заработной плате с предыдущего места работы для расчета пособия по больничному листу. Напомним, что на данный момент пособия по временной нетрудоспособности рассчитываются на основании заработка за два года, предшествующих моменту наступления нетрудоспособности. Соответственно, работодателю необходима справка о предыдущем заработке от работника.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отмечает, что одна из основных целей предложенного проекта – это упрощение получения мер социальной поддержки и страховых выплат.

Таким образом, с 2023 года подача таких справок не потребуется, поскольку все данные о зарплате лиц будут аккумулироваться Социальным фондом РФ.

Основание: <Информация> Минтруда России от 15.09.2022
«С 2023 года для расчета выплаты по больничному справка о зарплате с предыдущей работы будет не нужна»
(<https://www.consultant.ru/law/hotdocs/77066.html>,
<https://mintrud.gov.ru/social/insurance/77>).

7. Разработан проект о внесении изменений в части определения предельной величины базы для страховых взносов в НК РФ

Проект федерального закона № 201629-8, предусматривающий внесение ряда изменений в НК РФ, находится на рассмотрении Госдумой в первом чтении. В частности, предлагается установить единую предельную базу для исчисления страховых взносов, учитывая увеличенный в 12 раз средний размер заработной платы в России, и коэффициента 2,3. По расчетам Минфина, единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов на 2023 год с учетом повышающего коэффициента должна составить 1 917 000 рублей.

Основание: проект федерального закона № 201629-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 2 федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения»».



III. Разъяснения законодательства

1. Минтруд дал разъяснения по новым правилам обучения работников охране труда

В своем Письме Минтруд отметил, что работодатель может определить работника, проводящего обучение по охране труда, вне зависимости от его должности при условии наличия у работника соответствующей квалификации. Также ведомство сообщило, допускается освобождение отдельных категорий работников от первичного инструктажа по охране труда, если их работа связана с опасностью, источниками которой могут быть, например, персональные компьютеры, а условия по результатам проведения СОУТ являются оптимальными или допустимыми.

Основание: Письмо Минтруда России от 22.09.2022 № 15-2/ООГ-2333.

2. Роструд прокомментировал возможность привлечения к ответственности работника при одновременной работе в рабочее время по основной работе и по совместительству

По словам Роструда, работник привлекается к дисциплинарной ответственности исключительно за неисполнение трудовых обязанностей. Привлечение к дисциплинарной ответственности лишь за работу по совместительству будет неправомерным, так как сама по себе такая работа не является нарушением трудовых обязанностей. Роструд также отметил, что в подобном случае работодатель может направить второму работодателю информацию о рабочих часах работника по основному месту работы.

Основание: Информация Роструда России от 02.09.2022.

3. Работник решил уволиться в первый день работы. Минтруд ответил, нужно ли обрабатывать 2 недели

При ответе на вышеуказанный вопрос министерство сослалось на общую норму ст. 80 ТК РФ о необходимости предупреждения работодателя за 2 недели до увольнения, если иной срок не установлен иным законом или трудовой договор не был расторгнут до истечения этого срока по соглашению между работником и работодателем. При этом, если с работником был согласован испытательный срок, то работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом за 3 дня.

Основание: Письмо Минтруда России от 31.08.2022 № 14-2/ООГ-5557.

4. Роструд разъяснил порядок выплаты зарплаты, если в месяце 31 день

По мнению государственного органа, в случаях, когда, например, датами выплаты заработной платы являются 5-е и 20-е числа месяца и в месяце установлен 31 календарный день, то увеличение периода между выплатами не будет нарушать требований ТК РФ в части сроков выплаты заработной платы.

Основание: Письмо Госинспекции труда по г. Москве от 26.08.2022 № ПГ/22605/10-30437-ОБ/18-661.

5. Минтруд заявил о необходимости восстановления работников, уволенных в связи с мобилизацией

В своем письме Минтруд указал, что уволить мобилизованного сотрудника нельзя и работодатель должен сохранить рабочее место такого работника. При этом ведомство сообщило, что с 21 сентября 2022 г., если работник был уволен после получения повестки, то работодатель должен издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в ПФР и внести в трудовую книжку запись об отмене увольнения, а затем на основании повестки издать приказ о приостановлении трудового договора.

Основание: Письмо Минтруда России от 27.09.2022 № 14-6/10/В-13042.

6. Минпромторг и Минтруд утвердили рекомендации по регулированию трудовых отношений в организациях оборонно-промышленного комплекса

В развитие положений Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 № [1365](#) Минпромторг и Минтруд рекомендуют издать специальный локальный нормативный акт с перечнем работников, на которых будут распространяться особое регулирование трудовых отношений, дату начала и период действия такого регулирования, а также порядок доведения графиков сменности до сведения работников и т.д. При этом министерства рекомендуют работодателям при формировании такого перечня учитывать право отдельных категорий работников отказаться от сверхурочной работы (инвалиды; женщины с детьми до 3 лет; работники с детьми-инвалидами и др.).

Основание: Приказ Минпромторга России и Минтруда России от 2 сентября 2022 г. № 3750/508).

7. Роскомнадзор дал разъяснения по поводу внесенных изменений в части персональных данных

С 1 сентября 2022 года вступил в силу измененный приказ «О персональных данных». Теперь операторы должны уведомлять Роскомнадзор о начале или осуществлении любой обработки персональных данных за исключением случаев, когда данные обрабатываются в целях защиты безопасности государства и общественного порядка, транспортной безопасности или если оператор обрабатывает данные исключительно без средств автоматизации.

Формы уведомлений будут отдельно утверждены приказом Роскомнадзора. До вступления в силу данного приказа необходимо использовать форму из методических рекомендаций 2017 года.

На портале Роскомнадзора предусмотрено несколько способов формирования и отправки соответствующего уведомления:

- в бумажном виде;
- в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной ЭЦП;
- в электронном виде с использованием средств аутентификации ЕСИА.

Поскольку предельный срок подачи уведомления не определен, то 1 сентября 2022 года не является крайним сроком его подачи.

Также были внесены изменения в правила трансграничной передачи персональных данных. Новый порядок будет применяться с 1 марта 2023 года, но операторов, которые уже сейчас передают данные за границу, закон обязал направить в Роскомнадзор уведомление о трансграничной передаче до этой даты через портал персональных данных Роскомнадзора или в письменном виде.

Основание: информация Роскомнадзора от 01.09.2022 (<https://rkn.gov.ru/news/rsoc/news74488.htm>).

8. Доходы, связанные с прекращением обязательств по кредитному договору мобилизованного лица, освобождаются от обложения НДФЛ

В НК РФ определено, что при определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все полученные доходы налогоплательщика. Однако, определен перечень видов доходов, которые освобождаются от обложения НДФЛ. Министерство Финансов России поясняет, что к данному перечню доходов относятся доходы мобилизованных, связанные с частичным или полным прекращением обязательства уплаты по кредитному договору.

Основание: <письмо> ФНС России от 26.09.2022 № БС-4-11/12756@ «О налогообложении доходов физических лиц».



9. Минфин дал разъяснения, касающиеся исчисления страховых взносов с подарков сотрудникам

Министерство финансов РФ в письме утверждает, что работодателю необходимо начислить страховые взносы со стоимости подарков сотрудникам (в т. ч. путевок в санаторий, билетов в театр). Основания следующие:

- объектом обложения страховыми взносами согласно п. 1 ст. 420 НК РФ признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, с которыми заключен трудовой договор;
- в перечень выплат, не облагаемых страховыми взносами, указанных в ст. 422 НК РФ стоимость подарков сотрудникам не включена. Данная выплата считается полученной в рамках трудовых отношений.

Отметим, что стоимость подарка, путевки в санаторий, билета в театр, подаренного / приобретенного члену семьи сотрудника, не облагается страховыми взносами, поскольку члены семьи не являются субъектом трудовых отношений.

Основание: письмо Минфина России от 24.08.2022 № 03-04-06/82478 (<https://docs.cntd.ru/document/351746799>).

10. Определены КБК по страховым взносам к применению в 2023 году

Министерство финансов РФ опубликовало таблицу, которая содержит коды и наименования платежей, применяемых в текущем году и коды, необходимые к применению в 2023 году в связи с объединением фондов ПФР и ФСС.

Основание: <информация> Минфина России «Коды классификации доходов бюджетов, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

11. ФНС России дала разъяснения по поводу сроков уплаты страховых взносов при реорганизации

ФНС России в письме указала, что сроки уплаты страховых взносов при реорганизации – стандартные, общеустановленные. Исключению подлежат реорганизации в форме выделения, при которой реорганизуемая организация сохраняет право на отсрочку платежей по страховым взносам, а выделяемое общество – нет.

Основание: письмо ФНС России от 15.09.2022 № БС-4-11/12249@ «В дополнение к письму ФНС России от 22.06.2022 № БС-4-11/7683@».

IV. Судебная практика

1. Работодатель обязан предоставить копии только тех документов, которые содержат персональную информацию о работнике, отметил 7 КСОЮ

Работница попросила у работодателя копию ПВТР и положения об оплате труда, ссылаясь на ст. 62 ТК РФ (выдача документов, связанных с работой, и их копий). Работодатель их предоставил, но не заверять не стал. Работница, посчитав, что ее права нарушены, обратилась в суд.

Суды трех инстанций подтвердили, что обязанность предоставить работнику копии документов распространяется только на документы, которые содержат персональную информацию о работнике. ТК РФ не обязывает работодателя обеспечивать всех работников копиями локальных актов, с которыми последние знакомятся под роспись. Кассация поддержала позицию нижестоящих судов, отметив, что работодатель не обязан предоставлять копии следующих документов: коллективных договоров, локальных нормативных актов, включая штатное расписание, ПВТР, должностные инструкции, положения об оплате труда, положения о премировании, положения об отпусках и т.д. Эти документы не связаны непосредственно с конкретной трудовой функцией работника. Следовательно, выдавать их копии работодатель не обязан.

Основание: Определение 7 КСОЮ от 25.08.2022 № [8Г-11043/2022](#).

2. Если непрерывная работа фактически лишает работника обеда – время перерыва на отдых и питание включается в рабочее время и подлежит оплате, пришел к выводу 3 КСОЮ

Работник выполнял обязанности машиниста (кочегара) котельной. Считая, что он фактически был лишен обеденного перерыва, работник обратился в суд с требованием оплатить это время отдыха как рабочее.



Суд первой инстанции отклонил требования работника, ссылаясь на отсутствие в организации непрерывного производства.

Однако апелляция и кассация обратили внимание на следующее. Исходя из графика работы, работник работал в смену один. При этом он должен был контролировать работу котлов в течение всей рабочей смены непрерывно. То есть фактически, не имел возможности оставить свое рабочее место, а значит и использовать обеденный перерыв по своему усмотрению. Вышестоящие суды подчеркнули, что работник фактически не освобождался от исполнения трудовых обязанностей во время рабочей смены. Таким образом, такое «время отдыха» включается в рабочее время и подлежат оплате.

Основание: Определение 3 КСОЮ от 05.09.2022 № 8Г-15142/2022.

3. Кассация в очередной раз напомнила, что оказание на работника психологического давления – основание для признания увольнения «по собственному» незаконным

Работник написал заявление на отпуск с последующим увольнением и был уволен в последний день отпуска. Однако, впоследствии, посчитав, что решение об увольнении было принято под психологическим воздействием со стороны работодателя, обратился в суд с требованием признать увольнение незаконным.

Суды трех инстанций пришли к выводу, что увольнение носило вынужденный характер. А работодатель создал условия для того, чтобы работник подал заявление на увольнение «по собственному». Суды обратили внимание на следующее:

- работодатель не разъяснил работнику о его праве отозвать заявление;
- не выяснил причины подачи заявления;
- не выяснил вопрос о возможном трудоустройстве работницы в другую компанию, учитывая его материальное положение и состояние здоровья (работница часто болела).

Кроме того, последний день работы приходился на период нахождения работницы на больничном, что также по мнению суда свидетельствовало о вынужденности увольнения.

Основание: Определение 1 КСОЮ от 19.09.2022 № [88-24988/2022](#).

4. 1 КСОЮ напомнил, когда можно взыскать компенсацию за задержку выдачи трудовой книжки

Работник обратился в суд с требованием о выплате ему компенсации за задержку выдачи трудовой книжки.

Суд первой инстанции удовлетворил требование работника.

Однако апелляция и кассация не согласились с таким подходом нижестоящего суда. Суды отметили следующее. Во-первых, за невыдачу трудовой книжки в период отпуска с последующим увольнением нельзя взыскать компенсацию, то есть компенсация не выплачивается за период отпуска в связи с тем, что в период отпуска трудовые отношения между работником и работодателем продолжаются, следовательно, первый не лишен возможности трудиться. Во-вторых, суды обратили внимание на то, что данная компенсация выплачивается только при наличии виновного поведения со стороны работодателя, которое лишило работника возможности трудоустроиться и получать зарплату. Сам факт отсутствия трудовой книжки автоматически не лишает работника возможности трудиться. А наличие опыта и стажа работы по специальности может быть подтверждено иными документами. Апелляция отметила, что работница не представила доказательств, которые бы подтверждали факт ее обращения к другим работодателям, факт отказа в трудоустройстве. Кроме того, в своем исковом заявлении она указывала, что в связи с невыдачей трудовой книжки не может начать поиски новой работы, что также было учтено судом при вынесении решения. Кассация также поддержала выводы суда апелляционной инстанции, оставив жалобу работницы без удовлетворения.

Основание: Определение 1 КСОЮ от 26.09.2022 № [88-24987/2022](#).

5. ВС РФ подчеркнул, что требование о мотивированности отказа в приеме на работу распространяется и на работников, претендующих на занятие вакантной должности в порядке внутреннего перевода

В течение своей работы в детском саду работница неоднократно обращалась к работодателю с заявлением о переводе ее на вакантную должность воспитателя. Однако работодатель неизменно отказывал, ссылаясь, в частности, на то, что перевод на вакантную должность – право работодателя, который вправе принимать необходимые кадровые решения самостоятельно. Работница, посчитав, что такие отказы носили дискриминационный характер, обратилась в суд.

Суды трех инстанций отказали в удовлетворении требований работницы. Позиция судов сводилась к следующему. Обращение работницы с заявлением о переводе не обязывает работодателя заключать с ней трудовой договор. В соответствии со ст. 72 ТК РФ перевод на другую работу допускается только по соглашению сторон, которого в данном случае не было.

Верховный Суд РФ же не согласился с такими выводами нижестоящих судов. Суд подчеркнул, что, решая вопрос о возможности перевода работника на вакантную должность на основании заявления самого работника, работодатель должен соблюдать гарантии, предусмотренные для лиц, впервые поступающих на работу. Отказ в переводе на другую работу должен быть обоснованным, связанным с деловыми качествами работника, и не может носить дискриминационный характер. Поскольку суды первой и апелляционной инстанции не выяснили, что послужило причиной отказа в переводе, Верховный Суд РФ направил дело на новое рассмотрение.

Основание: Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 12.09.2022 № [5-КГ22-73-К2](#).

6. Организация выиграла судебное разбирательство в части уточнения ИНН в платежке по страховым взносам

Страхователем были перечислены страховые взносы, однако в поле для ИНН им были указаны номера работников, а не свой собственный. От налоговой инспекции поступило требование погасить недоимку, а организация в свою очередь обратилась с просьбой об уточнении платежа, внося исправления в ИНН, на что налоговая оставила заявление без ответа.

Спор дошел до судебного разбирательства, в котором арбитры приняли сторону организации, обосновав это следующим:

- перечень ограничений для уточнения платежей является исчерпывающим;
- в споре отсутствуют обстоятельства, которые могли бы сделать невозможным уточнение платежа;
- Налоговым кодексом РФ предусмотрено уточнение ИНН плательщика страховых взносов.

Основание: постановление АС Московского округа от 05.09.2022 по делу № А40-201538/2021 (<http://www.consultant.ru/legalnews/20337/>).

7. Арбитражный суд Московского округа отменил штраф за подачу формы СЗВ-ТД в бумажном формате

Организация сменила юридический адрес и не успевала заключить договор об ЭДО с ПФР до крайнего срока подачи формы СЗВ-ТД. В связи с возникшей проблемой организация подала форму СЗВ-ТД в ПФР по почте в бумажном виде и была оштрафована фондом за такой формат подачи.

Организация обратилась в АС Московского округа, который оспорил решение ПФР о наложении штрафа, поскольку СЗВ-ТД был подан вовремя, ошибки в отчете отсутствовали, бумажный формат подачи – вынужденное решение работодателя ввиду объективных причин.



Отметим, что ранее суды в таких ситуациях не поддерживали ПФР в отношении наложения штрафа за подачу СЗВ-ТД в бумажном виде из-за технических неполадок или непредвиденных обстоятельств работодателя.

Основание: постановление АС Московского округа от 15.09.2022 по делу № А40-254927/2021.

8. Конституционный суд РФ просит учитывать семейные обстоятельства иностранных граждан

Конституционный суд РФ рассмотрел дело о законности запрета на въезд в РФ гражданина Сербии, состоящего в браке с гражданкой РФ.

Суд установил:

- запрет на въезд за превышение срока пребывания в РФ является административной мерой принуждения, не тождественной привлечению к ответственности за совершение административного правонарушения в сфере миграционного законодательства;
- наличие семьи не обеспечивает иностранным гражданам беспорного иммунитета от законных принудительных мер миграционной политики, соразмерных опасности миграционных правонарушений;
- для принятия решения о запрете на въезд в РФ уполномоченный орган должен установить и оценить в том числе семейное положение иностранного гражданина и последствия принятого решения для его семейной жизни.

Основание: постановление Конституционного суда РФ от 6 октября 2022 г. № 41-П (<http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision636364.pdf>).

V. Другие новости

1. Старые-новые риски аннулирования разрешения на работу ВКС, статусов ВНЖ и РВП в РФ – 6-месячный срок отсутствия на территории РФ

Возобновлено течение сроков нахождения за пределами РФ отдельных категорий иностранных граждан для принятия миграционными органами РФ решения об аннулировании их разрешений на работу ВКС и статусов ВНЖ и РВП.

Как мы писали в наших предыдущих обзорах, течение сроков приостанавливалось до истечения 90 суток с даты снятия временных ограничений на транспортное сообщение с теми иностранными государствами, гражданами которых они являются.

Распоряжением правительства РФ от 20 мая 2022 года № 1253-р утвержден Перечень иностранных государств, в отношении которых сняты временные ограничения на транспортное сообщение (далее – «Перечень»), а именно: *Абхазия, Беларусь, ДНР, Казахстан, Китай, ЛНР, Монголия, Украина, Южная Осетия, Армения, Киргизия.*

Дата снятия ограничений на транспортное сообщение с первыми 9 странами из данного Перечня – 20 мая 2022 г., с Арменией и Киргизией – 6 июня 2022 г., дата снятия ограничений на транспортное сообщение со всеми другими странами, не включенными в Перечень, – 15 июля 2022 г.

Таким образом, в зависимости о гражданства иностранного гражданина течение сроков его нахождения за пределами РФ возобновляется спустя 90 суток от указанных выше дат снятия ограничений на транспортное сообщение со страной его гражданства:

- 18 августа 2022 г., или
- 4 сентября 2022 г., или
- 13 октября 2022 г.

Риск аннуляции имеющегося у иностранного гражданина статуса или разрешения на работу ВКС возникнет в соответствии с установленными в федеральном законе № Ф3-115 сроками, отсчитываемыми с указанных выше дат.

Наша команда миграционного права будет рада проконсультировать вас по вопросам применения данных сроков к иностранному гражданину в рамках конкретной ситуации.

Основание: письмо МВД РФ от 21 сентября 2022 г. № 3/227721961216.

2. Постановка иностранных граждан на миграционный учет через портал «Госуслуги»

Уведомить МВД о прибытии иностранного гражданина в место пребывания стало возможным также через портал «Госуслуги». Ранее поставить на миграционный учет иностранного гражданина можно было только через отделения почтовой связи, МФЦ или отделение МВД.

На портале «Госуслуги» необходимо выбрать сервис «Уведомления о прибытии и убытии иностранцев», подтвердить личные данные и внести необходимую информацию.

Основание: портал «Госуслуги» (<https://www.gosuslugi.ru/>).

Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438
ekaterina.ryabova@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077
elena.moryakova@tedo.ru



Александра Морозова

Менеджер

+7 495 967 6080
aleksandra.a.morozova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147
julia.timiryazeva@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009
kseniya.serova@tedo.ru



Елена Марченко

Менеджер

+7 495 232 5613
elena.marchenko@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru



Мария Степанова

Консультант

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000
daria.domolazova@tedo.ru



Эльвина Иркабаева

Консультант

+7 495 967 6000
elvina.irkabaeva@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия

**Алексей Дингин**

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru**Татьяна Репина**

Консультант

т.: +7 495 967 6000
tatyana.repina@tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.