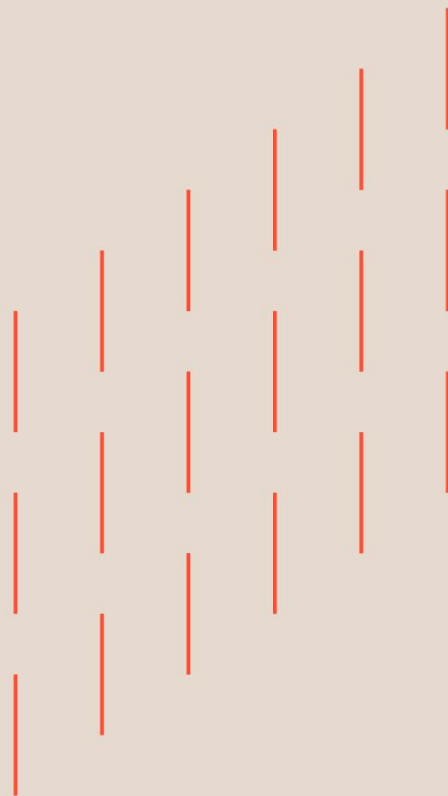



АЛРУД

alrud.com





Обеспечение правового режима
служебных ОИС в период
дистанционной работы

Правовой режим дистанционного труда

Трудовая **функция не меняется** –
должностные
обязанности
исполняются в полном
объеме

Удаленное рабочее
место **вне контроля**
работодателя

Не является
основанием для
снижения заработной
платы и служебного
вознаграждения

Электронная подпись

Обязательное использование усиленной электронной подписи при заключении, изменении и расторжении:

- Трудового договора
- Договора о полной материальной ответственности
- Ученического договора на получение образования без/с отрывом от работы
- Дополнительные соглашения к трудовому договору



Простая электронная подпись: условия использования

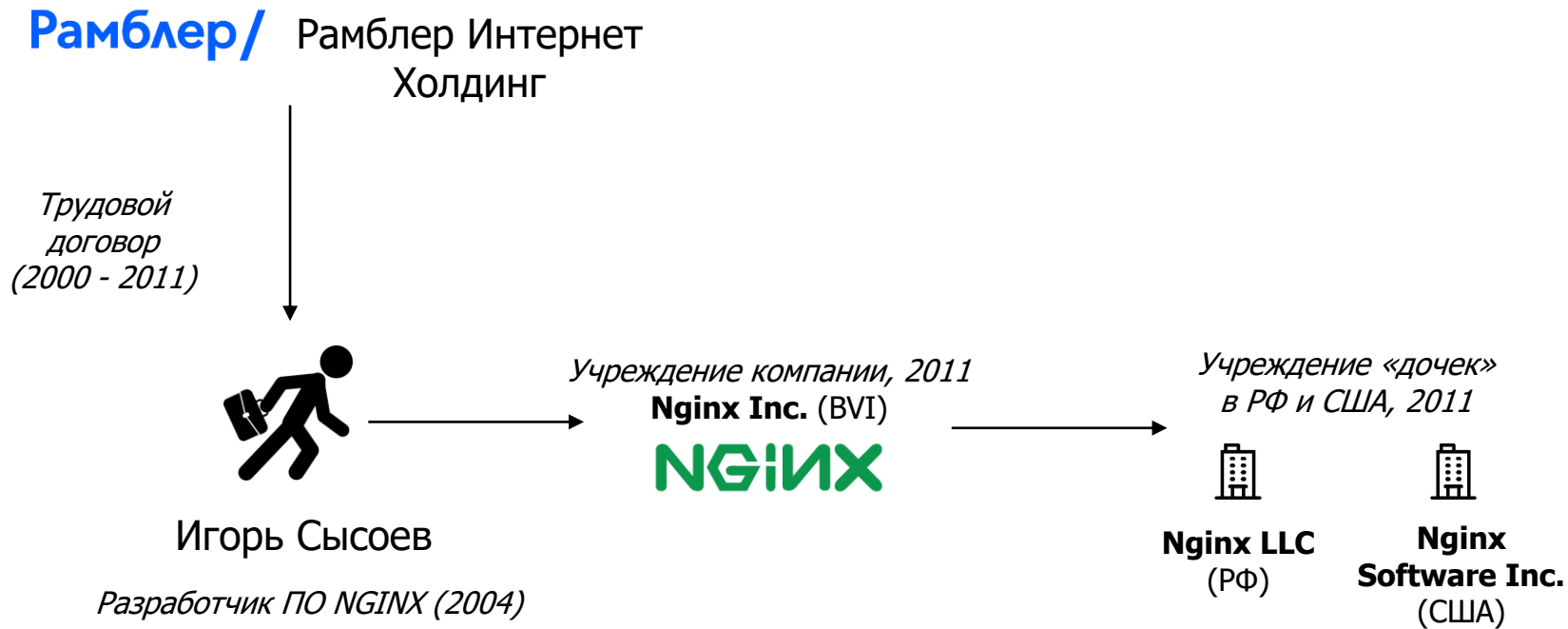
- Соглашение между участниками о возможности подписания документов простой электронной подписью
- Процедура подтверждения простой электронной подписи
- Использование простой электронной подписи предусмотрено локальным нормативным актом компании



Процесс аутентификации как простая электронная подпись

- Учетная запись работника и работодателя на момент отправки и получения в корпоративной сети – действительна
- Корпоративный адрес электронной почты привязан к корпоративной учетной записи работника или работодателя
- Конфиденциальность ключа простой электронной подписи (например: пароля и корпоративной электронной почты)
- Отсутствие доступа третьих лиц к учетной записи и корпоративной электронной почте

Рамблер v Nginx (1)



Рамблер v Nginx (2)



F5 Network Inc. (USA)



Nginx Inc. (BVI)

*Приобретение 100% доли в уставном
капитале, май 2019*

Сумма сделки: \$670 млн

2019 г., декабрь

возбуждено уголовное дело в РФ,
проведены обыски в московском офисе
ООО «Энджиникс»

2020 г., июнь

уголовное дело в РФ прекращено,
подано исковое заявление в суд в
США о нарушении исключительных
прав, трудового законодательства и
недобросовестного ведения
бизнеса

Амедико v ТелеПат

Наличие трудового договора не является основанием для признания служебного ОИС, а **отсутствие документов, подтверждающих создание, рассматривается в качестве основания для отказа в иске:**

- служебное задание (техническое задание)
- доказательства создания программы в определенный период времени
- акты приемки-передачи

** Решение Арбитражного суда города Москвы от 01.02.2019 по делу № А40-202764/2018; Постановление 9 ААС от 09.04.2019 по тому же делу; Постановление СИП от 01.08.2019 № С01-446/2019 по тому же делу.*

СИП: Установление служебного характера на основании совокупности фактических обстоятельств

- 
1. Соотношение деятельности, осуществляемой работодателем, со **сферой**, в которой созданы соответствующие объекты
 2. **Пределы** трудовых обязанностей работника
 3. **Место** выполнения работ по созданию охраноспособных объектов
 4. **Источник оборудования** и средств, используемых для их создания
 5. Осуществление **контроля работодателя** за работой, в рамках которой созданы охраноспособные объекты
 6. Последующее **поведение** работника и работодателя
 7. **Цель** создания охраноспособных объектов
 8. Составляемые в процессе трудовой деятельности работника **документы**, которые в совокупности могли бы свидетельствовать о разработке объектов в порядке исполнения трудовых обязанностей

Судебная практика по оформлению прав

1. Требуется **трудовой договор**.
2. В **трудовую функцию** автора должно входить создание интеллектуальной собственности (может закрепляться в должностной инструкции).
3. Имеются **локальные акты**, регулирующие порядок создания и передачи интеллектуальной собственности работниками в рамках трудовой функции.
4. **Документы, подтверждающие создание произведения** работником в рамках трудовой функции (акты приема-передачи, служебные задания и отчеты о выполненной работе, автоматизированные системы учета работ и т.д.).
5. **Использование материалов работодателя** не является достаточным основанием для признания произведения служебным.
6. **Бремя доказывания** лежит на работодателе.

** Постановление 9 ААС от 07.06.2017 № 09АП-17447/2017 по делу № А40-174173/16; Постановление 9 ААС от 28.06.2012 № 09АП-13962/2012ГК по делу № А40-97561/11-27-809; Постановление 9 ААС от 24.04.2012 № 09АП-7489/2012ГК по делу № А40-132424/10-27-1137; Решение СИП от 06.07.2016 по делу № СИП-583/2015; Постановление СИП от 01.08.2019 № С01-446/2019 по делу N А40-202764/2018; Постановление Пленума ВС РФ от 23.04.2019 № 10 (п. 104).*

Технолог Кукин в НТЦ тонкоплёночных технологий в энергетике

Если авторское вознаграждение выплачивается в составе заработной платы, то:

- Должны быть доказательства, подтверждающие выплату вознаграждения в составе заработной платы. Например, локальные нормативные акты могут содержать положения об условиях и порядке выплаты вознаграждения.
- Учитывается, изменяется ли размер заработной платы при создании служебных ОИЧ, а также какую часть заработной платы составляет авторское вознаграждение.
- Размер, условия и порядок выплаты вознаграждения считаются согласованными сторонами в трудовом договоре только в том случае, если его положения содержит указание на размер, условия и порядок выплаты.

** Решение Выборгского районного суда г. Санкт-Петербурга от 22.11.2018 по делу № 2-5974/2018; Апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда от 23.04.2019 № 33-8192/2019 по этому же делу; Определение Верховного Суда Российской Федерации от 05.06.2020 по делу № 78-кг20-1.*

Судебная практика по праву на вознаграждение

1. Вознаграждение **не может** являться **заработной платой** работника.
2. Вознаграждение **может быть** предусмотрено **в качестве отдельной суммы** в рамках трудового договора либо в отдельном гражданско-правовом договоре.
3. В отличие от объектов патентного права, в отношении которых установлены минимальные ставки вознаграждения (если иное не установлено договором), в отношении объектов авторского права **размер вознаграждения определяется соглашением сторон**.

** Постановление Президиума Санкт-Петербургского городского суда от 30.11.2016 № 44г-157/2016; Апелляционное определение Московского городского суда от 24.07.2014 по делу № 33-20810; Решение Арбитражного суда Тульской области от 11.07.2008 по делу № А68-10038/07-360/2; Постановление Пленума ВС РФ от 23.04.2019 № 10 (п. 105); Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.09.2020 по делу № 2-13/2020; Постановление президиума Санкт-Петербургского городского суда от 30.11.2016 N 44г-157/2016; Определение Железнодорожного районного суда г. Воронежа от 25.07.2018 по делу № 2-807/2018.*

Check-list: как минимизировать риски?

На что обращать внимание **при формализации отношений с работниками:**

- ✓ Наличие **трудовой обязанности** по «созданию интеллектуальной собственности» и **ЛНА**, регулирующие режим служебных произведений.
- ✓ **Акты приема-передачи** (или иные закрывающие документы, в том числе с использованием автоматизированных решений, подтверждающие создание ИС).
- ✓ Разграничение **вознаграждения от зарплаты** за создание интеллектуальной собственности (в отдельном соглашении или в трудовом договоре).
- ✓ Если вышеуказанные меры не могут быть реализованы – заключить с работниками **договоры об отчуждении исключительных прав**.
- ✓ Указывать в **локальных актах**, регулирующих дистанционный труд, порядок создания ОИС в рамках трудовой функции работника.

alrud.com

Спасибо за внимание!

АЛРУД

Юридическая фирма АЛРУД
ул. Скаковая, д. 17, стр. 2, 6 эт.
Москва, Россия, 125040
Т: +7 495 234 96 92
E: info@alrud.com

Контакты:



Мария Остащенко
Партнер

E: MOstashenko@alrud.com

Юридическая фирма АЛРУД
ул. Скаковая, д. 17, стр. 2, 6 эт.
Москва, Россия, 125040
Т: +7 495 234 96 92, E: info@alrud.com
www.alrud.com

АЛРУД