

Перспективы корпоративных пенсий в НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Ренессанс.  ПЕНСИИ

Основные новации законодательства



- Повышение пенсионного возраста;
- Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК)





Корпоративная пенсия и новый пенсионный возраст

- Как лучше: «привязать» пенсионную программу к действующему пенсионному возрасту или позволить «синхронизироваться» с новым?
- Смена НПФ после 2018 г. – возможно ли сохранить привязку к действующему пенсионному возрасту?

Дополнительное преимущество для вкладчиков и участников действующих корпоративных пенсионных программ



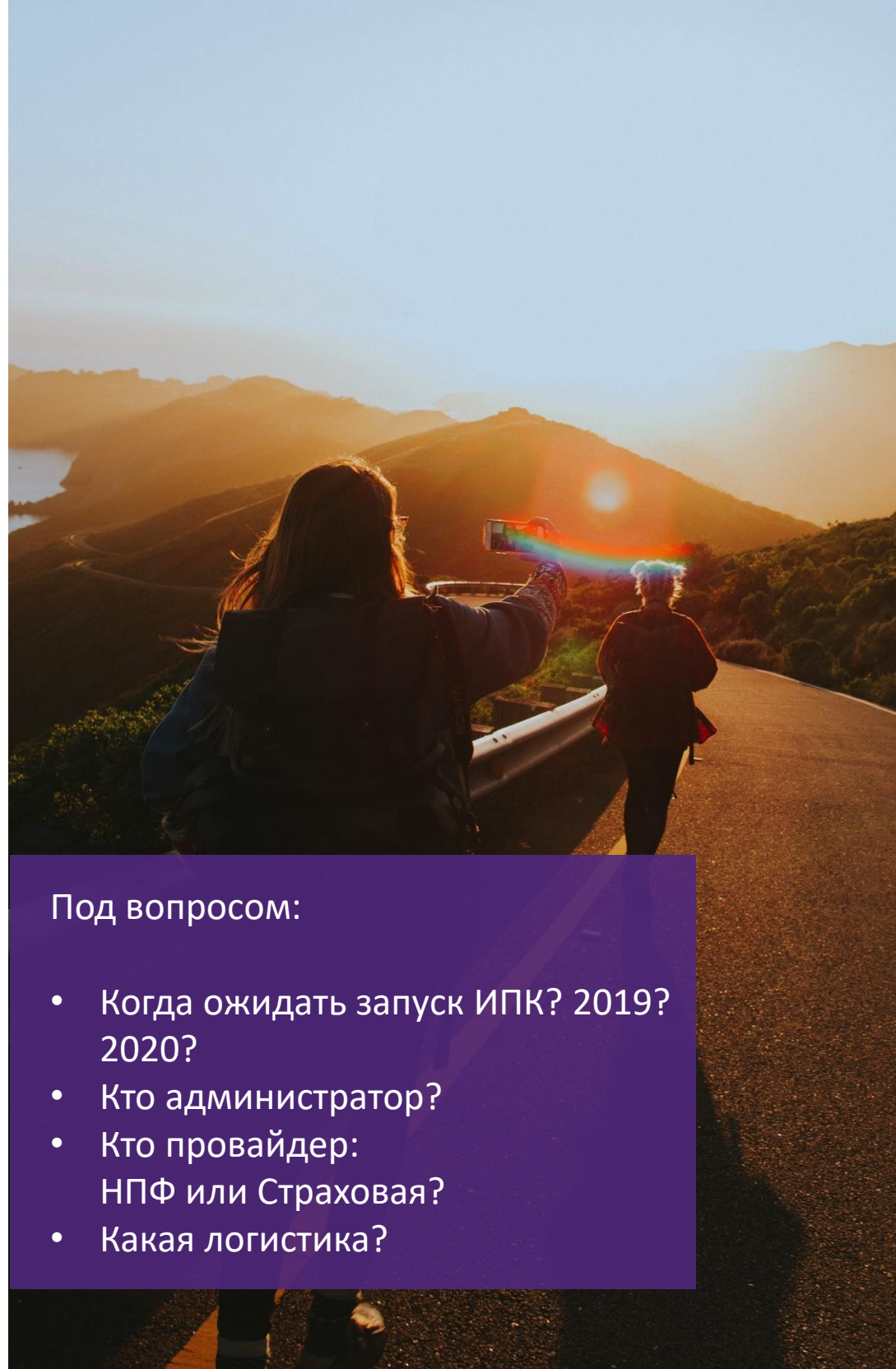
ОБ ИПК

Что известно:

- Взносы работника в размере 1%-6%
- «Автоподписка» или упрощенный режим
- Выбор провайдера на усмотрение работника
- Работодатель - агент работника
- Налоговые льготы для работника
- Налоговые льготы для работодателя
- Выплата пенсий при достижении пенсионного возраста
- Досрочные выплаты при определенных обстоятельствах
- Наследование/правопреемство
- Право на «временное открепление»

Под вопросом:

- Когда ожидать запуск ИПК? 2019? 2020?
- Кто администратор?
- Кто провайдер: НПФ или Страховая?
- Какая логистика?



Корпоративная пенсия и ИПК

- Встроенность в кадровую политику:

КПП – инструмент Работодателя;
ИПК «отчуждает» сотрудника от Работодателя.

- Провайдер продукта:

КПП - выбор провайдера за Работодателем;
ИПК – выбор провайдера за сотрудником.

- Совместимо ли КПП и ИПК?



Смена приоритетов



- Глобализация;
- Конкуренция;
- Социальная ответственность.



A photograph of three men sitting on a dark, rocky ridge, looking out over a vast, hazy valley. The man on the left wears a dark t-shirt, the middle man a maroon t-shirt, and the right man a white t-shirt. A semi-transparent grey box with a yellow triangle pointing down is overlaid on the left side of the image.

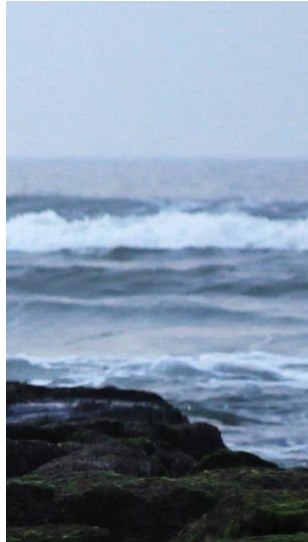
Новые вопросы на повестке дня

- Категории работников по выходу на пенсию
- Международные назначения
- Привлечение молодых участников

Чем мы можем быть полезны?



- Поделимся опытом реализации корпоративной пенсионной программы у наших клиентов
- разработаем дизайн программы с учетом специфики вашей компании и особенностей корпоративной культуры
- поможем персоналу понять сущность и достоинства данного бенефита
- поддержим в маркетинговом плане



Спасибо

Елена Горшкова

Исполнительный директор НПФ «Благосостояние ЭМЭНСИ»
(«Ренессанс пенсии»)

Тел.: +7 (495) 411-71-14, + 1401

elena.gorshkova@welbi.com

115114, Россия, Москва, Дербеневская набережная, 7, стр. 22

www.welbipensions.com

Ренессанс.  ПЕНСИИ