

# DIGITAL C&B: как создать полезный инструмент для пересмотра заработной платы

**Елена Батова**

**Руководитель отдела  
компенсаций и льгот**



**Business  
Services**

# Группа Orange: возможности глобального лидера

Более

**265 млн**

клиентов

оборот в 2015

**€40,9 млрд**

**450 000 км**

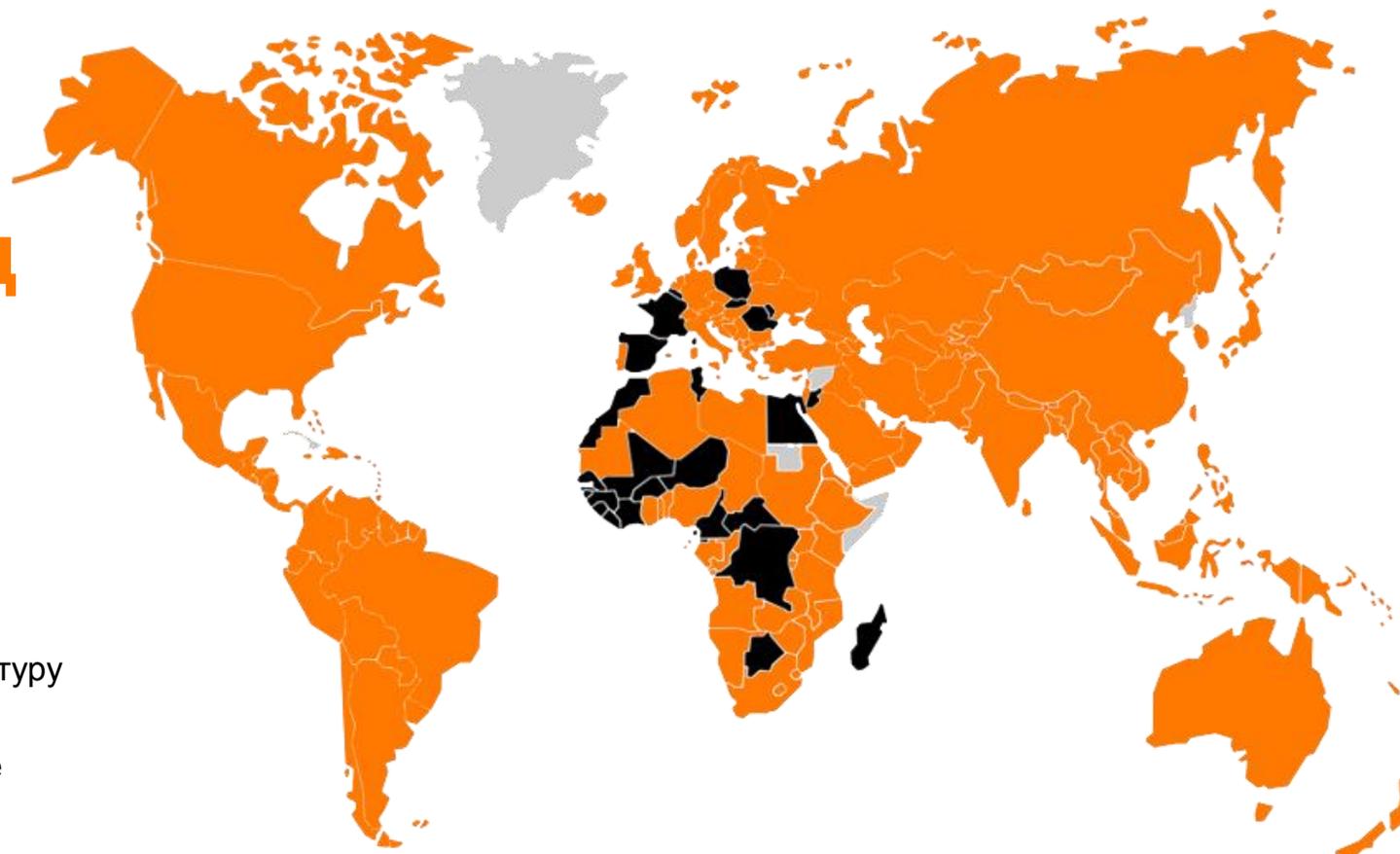
подводных кабелей

**€600 млн**

ежегодных инвестиций  
в магистральную инфраструктуру

Беспрецедентное глобальное  
присутствие

**345 000+ точек**



● Крупнейшая в мире  
бесшовная сеть  
передачи голоса  
и данных  
с предоставлением  
сквозных услуг связи в  
220 странах  
и территориях

● Оператор связи  
для населения  
в 29 странах

● Нет присутствия  
Orange Business  
Services

# Orange Business Services — глобальный оператор связи и интегратор ИТ-сервисов

 **€6,4 млрд**  
оборот в 2016

Нашими клиентами являются мультинациональные  
компании по всему миру:

**2 200+**  
в Европе

**800+**  
в Америке

**2 000+**  
В России

**700+**  
в Азии

**200+**  
в Африке и на Ближнем Востоке



Мы не только глобальный лидер  
в корпоративных телекоммуникационных  
сервисах, но и:

- поставщик профессиональных сервисов
- интегратор
- крупный игрок в цифровых инновациях



**21 000**

сотрудников, занятых в  
корпоративном бизнесе

**900**

из них в России



400 разработчиков приложений и 700  
экспертов IoT и big data



170 инженеров и менеджеров проектов  
в области инфраструктуры организации  
рабочих мест и миграции в облако



1 200  
облачных  
экспертов



1 000 экспертов  
кибербезопасности



Начало



Orange



Видение



Решения

# Orange Business Services в России и СНГ

900 сотрудников  
196 менеджеров



8 валют  
7 стран СНГ



36 регионов  
11 часовых поясов



# Salary review tool

Модуль Salary Review Tool создан на базе  
Oracle Database 11.2 и Oracle Application Express - APEX 5

Реализация проекта: 12 месяцев

Затраты:  
1014 часов работы  
2 разработчика: С&В и IT



# Для чего?

Контроль бюджета  
и анализ



Объем ручного  
труда



Защита  
персональных  
данных



Различный  
формат данных



Различные уровни  
доступа



Риск  
ошибок



Северные надбавки  
и районные  
коэффициенты



# Какие решались задачи

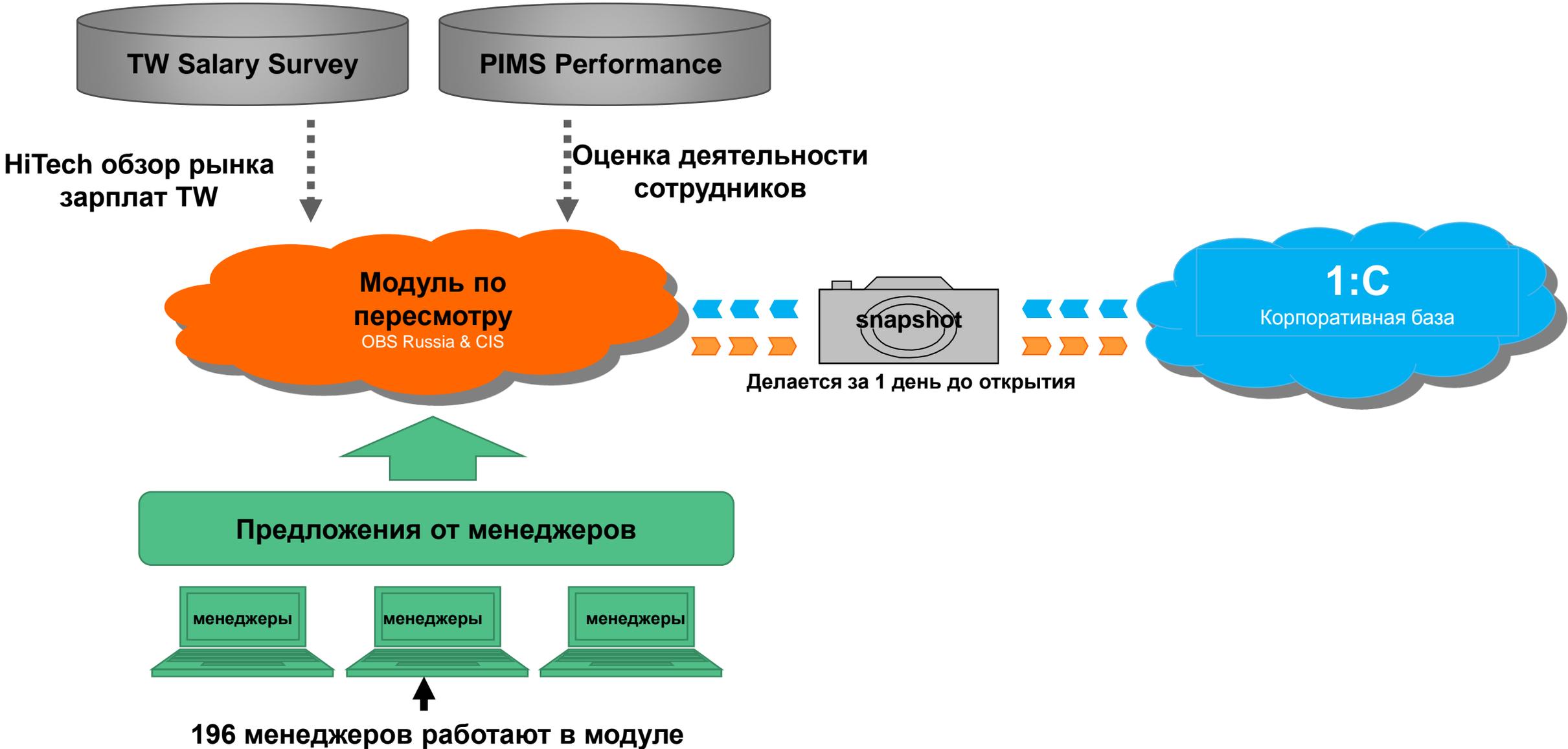
- данные из нескольких корпоративных систем в разных форматах (1S, PIMS)
- сохранность персональных данных
- минимизация ручного труда
- персонализированный доступ с соответствующим уровнем

- вся необходимая информация в одном интерфейсе
- пользовательская сортировка, фильтры и аналитические отчеты
- автоматизированный мэппинг с Towers Watson

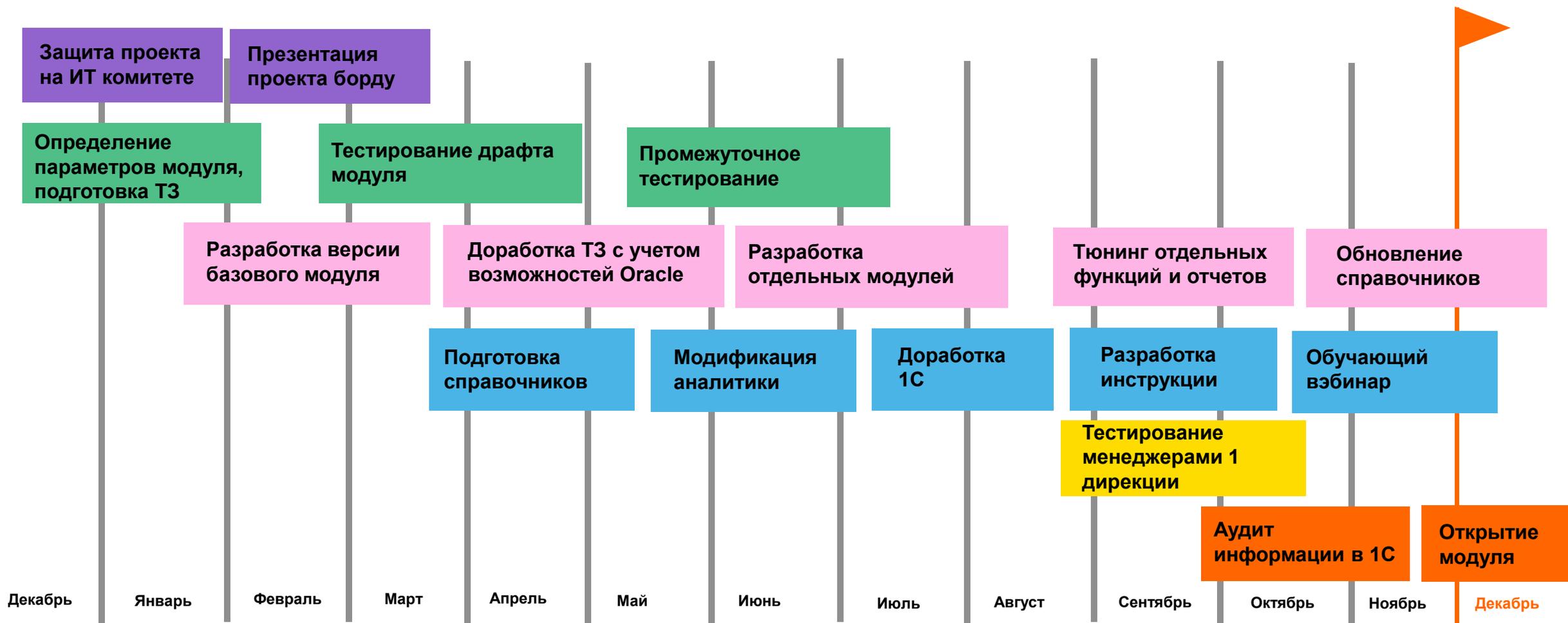


- актуальная орг. структура и уровни подчиненности
- право на пересмотр в связи с декретом, стажем работы и производительностью труда

# Системная среда модуля



# план-график проекта



# Интерфейс модуля по пересмотру 1/2

- Отдел корпоративной отчетности и финансового контроля ( Corporate Accounting and Financ
- Отдел планирования, бюджетного контроля и автоматизации управленческой отчетности ( I
- Отдел по работе с дебиторами и банками ( Treasury )
- Отдел по работе с операторами связи ( Finance Wholesale and Indirect Channel )

Go [Menu] [Filter] Rows 50 Actions

| sta tus | chk flag | Employee                    | gen der | matern leave | data flag | % ↑ budg | mnggr flag | % ↑ mnggr | action | Current BS | New BS    |
|---------|----------|-----------------------------|---------|--------------|-----------|----------|------------|-----------|--------|------------|-----------|
| 🔒       | ✅        | Иванова Ольга Николаевна    | F       | Y            | ✅         | 2%       | ?          |           | 👤      | 36 000,00  | 36 720,00 |
| 🔒       | ✅        | Сурикова Варвара Степановна | F       | -            | ✅         | 4%       | ?          |           | 👤      | 38 000,00  | 40 280,00 |
| 🔒       | ✅        | Сизых Анна Александровна    | F       | -            | ✅         | 4%       | ?          |           | 👤      | 47 000,00  | 49 820,00 |
| 🔒       | ✅        | Петрова Наталья Викторовна  | F       | -            | ❌         | 0%       | ?          |           | 👤      | 36 000,00  | 36 000,00 |

### set my proposal

Employee Сизых Анна Александровна

Review Flag

Current Salary 47 000

System % Increase 4

% Increase

Distributed Budget

New Salary

Type

Comment  
get new certification: CCIE, Etrali, JNCIE-SEC, JNCP, etc  
current salary is significantly below the market  
additional functions on top of regular activities: more than 20%  
increase the level of impact: people, revenue, budget  
promotion to the new position without OOC salary increase  
retention case  
extension scope of responsibilities: please indicate when and what  
employee was transferred from the subcontractor: please indicate old salary  
return from maternity  
other reason: please comment

# Интерфейс модуля по пересмотру 2/2

Отдел конфигурации аппаратных и сетевых решений  
Отдел операционной поддержки реализации проектов  
Отдел организации и реализации обследований  
Отдел развития и эксплуатации инженерных систем  
Отдел эксплуатации спутниковых систем  
Приволжский МРЦ  
Северо-Западный МРЦ  
Сибирский МРЦ  
Уральский МРЦ  
Центральный МРЦ  
Южный МРЦ

Go [Grid Icon] [List Icon] Rows 50 [Dropdown Arrow] Actions [Dropdown Arrow] Return to previous level Multi Set Proposal Direct HTML

1 - 50 of 209 >

Нажав на текущий оклад, в выпадающем окне вы получаете доступ к информации по текущему изменению оклада и премии, а также историю последних изменений оклада

| sta    | chk           | Employee           | gender | matern leave | data flag     | % ↑ budg | mngtr flag    | % mngtr | action | Current BS | New BS    | Distrib Budget | Budget |
|--------|---------------|--------------------|--------|--------------|---------------|----------|---------------|---------|--------|------------|-----------|----------------|--------|
| [Icon] | [Green Check] | Ivanov Pavel       | M      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 5,99%   | [Icon] | 52 300,00  | 55 432,77 | 3 132,77       | 5 31   |
| [Icon] | [Green Check] | Ivanova Polina     | F      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 4,04%   | [Icon] | 47 800,00  | 49 731,12 | 1 931,12       | 6 39   |
| [Icon] | [Green Check] | Konovalov Sergey   | M      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 5,99%   | [Icon] | 43 500,00  | 46 092,60 | 2 595,60       | 4 83   |
| [Icon] | [Green Check] | Logan Svetlana     | F      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 3,98%   | [Icon] | 60 000,00  | 62 388,00 | 2 388,00       | 5 13   |
| [Icon] | [Green Check] | Melnik Oleg        | M      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 4,03%   | [Icon] | 58 900,00  | 61 303,12 | 2 403,12       | 6 99   |
| [Icon] | [Green Check] | Novikova Ekaterina | F      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 4,08%   | [Icon] | 59 000,00  | 61 407,20 | 2 407,20       | 2 94   |
| [Icon] | [Green Check] | Nevskiy Igor       | M      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 4,01%   | [Icon] | 59 500,00  | 61 885,95 | 2 385,95       | 11 52  |
| [Icon] | [Green Check] | Orlova Ekaterina   | F      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 4%      | [Icon] | 59 000,00  | 61 360,00 | 2 360,00       | 5 40   |
| [Icon] | [Green Check] | Petrov Oleg        | M      |              | [Green Check] | 4%       | [Green Check] | 4,08%   | [Icon] | 47 800,00  | 49 740,68 | 1 940,68       | 3 84   |

### Additional Information of the salary

Ivanov Pavel

#### Full Salary Info

| Descr        | Current   | New       | Diff     |
|--------------|-----------|-----------|----------|
| Salary:      | 52 300,00 | 55 432,77 | 3 132,77 |
| Bonus (20%): | 10 460,00 | 11 088,56 | 628,56   |
| Total:       | 62 760,00 | 66 519,33 | 3 759,33 |

#### Last Review Info

Date: 01.07.2014, Months: 15, Rate: 7,27%, Value: 6 000,00

#### Current base salary history

| Date       | Value     |
|------------|-----------|
| 01.07.2014 | 49 339,63 |
| 01.10.2013 | 46 990,13 |
| 01.07.2012 | 43 509,38 |
| 01.07.2011 | 41 437,51 |
| 01.07.2010 | 38 368,07 |

OK

# Интерфейс модуля по контролю статуса

The screenshot displays the 'Russian Salary Review Tool' interface. At the top left, there is an 'orange Business Services' logo. The main title is 'Russian Salary Review Tool'. Below the title, there is a breadcrumb trail: 'Home > Review Process Status'. A section titled 'Initial data of the salary review process' contains a 'Manager' dropdown menu set to 'Ван Вагенинген Ричард Аллард'. Below this are two buttons: 'Refresh' and 'Create Notification Message'. The main content area is divided into two tables. The first table shows department-level salary data, and the second table shows manager-level review counts. A 'Send notification' dialog box is open on the right, containing fields for 'Subject', 'Body Header', and 'Reasons', along with 'Send' and 'Cancel' buttons.

orange Business Services Russian Salary Review Tool

Home > Review Process Status

Initial data of the salary review process

Manager: Ван Вагенинген Ричард Аллард

Refresh Create Notification Message

| Department name | Current Base Salary | New Base Salary |
|-----------------|---------------------|-----------------|
| Эквант          | 85 239 587,50       | 86 085 307,50   |

| Manager  | Number of current review |
|--|--------------------------|
| Total:   | 791                      |
| <input type="checkbox"/> Ван Вагенинген Ричард Аллард            | 787                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Батова Елена Владимировна    | 1                        |
| <input checked="" type="checkbox"/> Колбукова Ирина Владимировна | 3                        |

### Send notification

Checked 2

Subject:

Body Header: Dear Manager, your actions are required to proceed the proper salary review proposal.  
Reason:

Reasons:  no inputs from your side for your employees  
 over budget - please consider your proposal to ensure the total increase not exceed 100% of available budget

Other reason:

Send Cancel

release 1.0

# Что говорят менеджеры о модуле?

«Однозначно новый модуль эффективнее и удобнее чем файл Excel, модуль понятен, обладает большим функционалом и очень информативен! Спасибо разработчикам за создание этого модуля.»

*Андрей Горшков  
Начальник отдела продаж и  
взаимодействия с операторами*

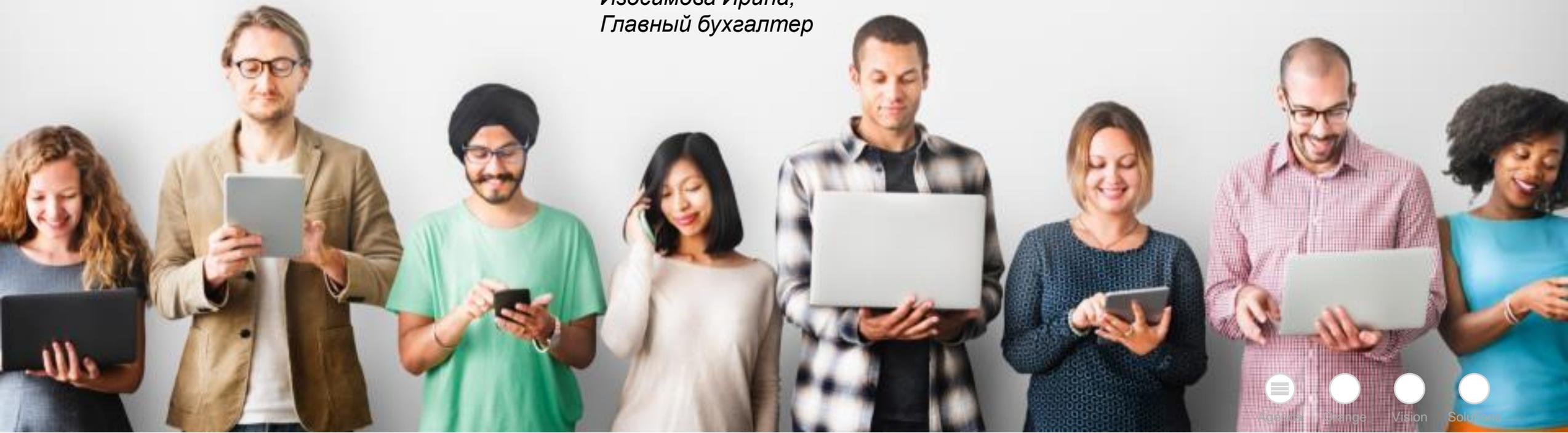
«Я закончила работу в модуле по 32 сотрудникам и хочу поблагодарить за Tool. Очень информативный - видно всю историю повышения окладов по каждому сотруднику; модуль с дружелюбным интерфейсом, наглядный, профессиональный и прекрасно работающий.»

*Изосимова Ирина,  
Главный бухгалтер*

«Лично мне стало значительно удобнее работать, т.к. ранее был огромный объем ручной работы и много файлов excel для каждого региона.

Сейчас вся работа происходит в одном модуле, где содержится вся необходимая для принятия решения информация.»

*Татьяна Яровая,  
Директор Дирекции реализации  
клиентских и сетевых решений*



# Хотите задать вопрос?

**Елена Батова**  
**Руководитель отдела**  
**компенсаций и льгот**

[Elen\\_batova@mail.ru](mailto:Elen_batova@mail.ru)  
Моб.+7(919) 777-15-06

