

Корпоративные пенсионные планы на фоне пенсионной реформы

23 ноября 2018 г.

Евгений Сивушков

Директор отдела услуг по налогообложению
физических лиц и управлению персоналом PwC

Обзор PwC практики корпоративного пенсионного обеспечения в России (регулярное исследование российского рынка с 2011 г.)

Более **100** компаний принимают участие в Обзоре с 2011 г.

Обзор проводится с периодичностью **1 раз в 2 года**

В Обзоре рассматриваются такие вопросы, как:

- цели внедрения корпоративных пенсионных программ,
- категории сотрудников, принимающие участие в таких программах,
- механизмы выплат и т.д.

По результатам Обзора проводятся тематические круглые столы для клиентов

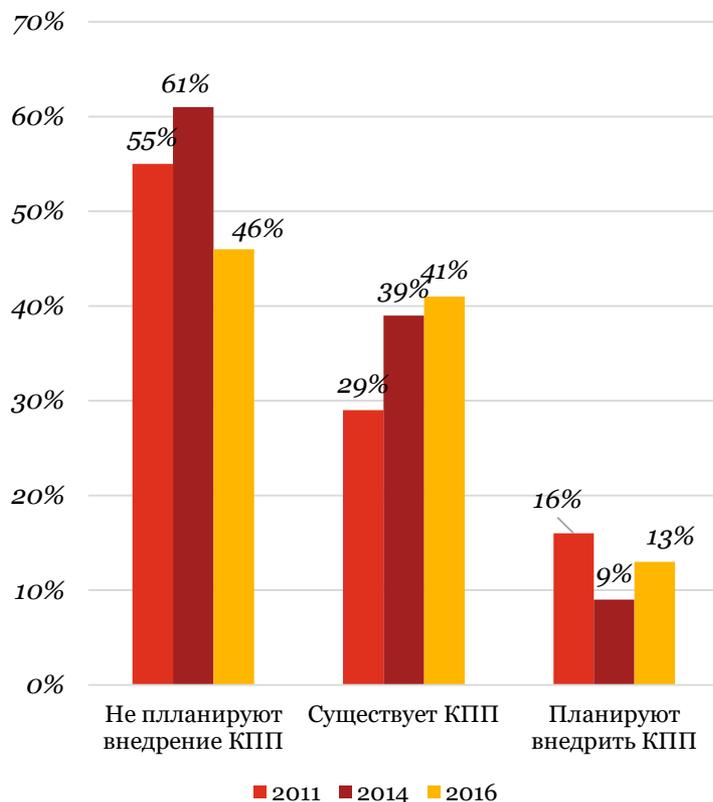
Обзор PwC практики корпоративного пенсионного обеспечения в России

Количество компаний-респондентов:

2011 г. - 144
2014 г. - 117
2016 г. - 114



Компании-респонденты, у которых существует корпоративный пенсионный план (далее- КПП)



Цели внедрения КПП



Долгосрочные факторы, влияющие на отношение к корпоративному пенсионному обеспечению

- Старение населения
- Низкий уровень пенсий, выплачиваемых государственными институтами
- Недоверие к государственной пенсионной системе (перманентное реформирование, сложность, слабая дифференциация пенсий и неопределенность с их накопительной частью)
- Сомнения в устойчивости НПФ и страховых компаний

Факторы, привнесенные пенсионной реформой

- Увеличение пенсионного возраста
- Освобождение от уплаты имущественных налогов с 60 (55) лет
- Упорядочение пенсионных льгот (института досрочных пенсий)
- Сохранение фискальной нагрузки на фонд оплаты труда

Выводы



Объективная потребность в корпоративных пенсионных планах сохраняется



Нынешний этап пенсионной реформы может оказать определенное влияние на отношение к корпоративным пенсионным планам



В связи с изменением пенсионного возраста некоторые пенсионные планы нуждаются в корректировке



Необходимо укреплять доверие к НПФ и страховым компаниям

Спасибо за внимание!

Цель настоящего документа - дать общее представление о рассматриваемых в нём вопросах, и документ не является профессиональной консультацией. Не следует предпринимать каких-либо действий на основании информации, содержащейся в этом документе, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. В отношении точности или полноты информации, содержащейся в настоящем издании, не дается никаких заверений или ручательств (явно выраженных или подразумеваемых), и в той степени, в какой это допустимо законодательством, фирма PwC, её участники, сотрудники и представители не берут на себя никакой ответственности и снимают с себя всякую ответственность за последствия ваших или чьих бы то ни было действий или бездействия исходя из достоверности содержащейся в настоящем издании информации и за любое основывающееся на ней решение.

PwC в России (www.pwc.ru) предоставляет услуги в области аудита и бизнес-консультирования, а также налоговые и юридические услуги компаниям разных отраслей. В офисах PwC в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Уфе работают более 2 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

Под «PwC» понимается сеть PwC и/или одна или несколько фирм, входящих в нее, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом. Глобальная сеть PwC объединяет более 236 000 сотрудников в 158 странах. Более подробная информация представлена на сайте <http://www.pwc.ru/ru/about.html>