

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ С ИНОСТРАННЫМИ РАБОТНИКАМИ: УРОКИ СУДЕБНЫХ ДЕЛ

Виктория Кушнер

Юрист практики трудового и миграционного права

Конференция АЕВ “6th АЕВ Annual Migration Conference”

5 декабря 2013 г.

Фабула дела

Иностранный работник представительства иностранной организации был уволен на основании пункта 9 части 1 статьи 83 ТК РФ в связи с истечением срока специального права.

Работник не согласился с увольнением и обратился в суд с иском к работодателю с требованием о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Позиция работника

- Работодатель получал РнР в течение нескольких лет, поэтому был обязан получить его в очередной раз;
- РнР – не специальное право, поэтому работодатель не мог его уволить

Позиция работодателя

- РнР – специальное право и это прямо предусмотрено законом
- РнР истекло – работодатель был обязан прекратить трудовой договор с работником.

Позиция суда 1 инстанции

- Работодатель был обязан получить РнР, т.к. несколько лет подряд получал разрешение для работника
- Не получив РнР, работодатель злоупотребил своим правом
- Увольнение по указанному основанию незаконно

Позиция суда 2 инстанции

- Злоупотребления правом со стороны работодателя не было
- РнР- специальное право
- Увольнение правомерно

Выводы и рекомендации:

- Тщательно анализировать каждый случай и основания увольнения
- Четко соблюдать установленные процедуры
- Документально оформлять каждый шаг
- Сразу готовить все документы
- Сразу внимательно относиться к выбору свидетелей

Ваши вопросы?

