

tedo.ru

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства,
трудового и миграционного
законодательства



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова
Партнер

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного Обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за август 2022 года.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!



Елена Морякова
Директор

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства

Содержание

Новое в законодательстве	4	III. Разъяснения законодательства.....	9
1. Новые «правила игры» в сфере обработки персональных данных работников – с 1 сентября 2022 года.....	4	1. Можно ли заставить работника уйти в отпуск? – отвечает Роструд	9
2. Постановлением Правительства РФ утвердили перенос выходных дней в 2023 году	4	2. Минтруд разъяснил, когда лица, работающие по ГПХ, смогут получить больничные	9
3. ПФР внес изменения в документы персонифицированного учета	4	3. Корпоратив – не работа в выходной день, считает Роструд ..	9
4. Опубликован временный порядок пребывания и осуществления трудовой деятельности в РФ граждан ДНР, ЛНР и Украины	5	4. Роструд разобрался, в какой день можно уволить за невыход на работу после болезни	9
II. Законодательные инициативы	6	5. Нужно ли выплачивать зарплату раньше, если интервал между авансом и окончательным расчетом более 15 дней, – отвечает Роструд	9
1. Минтруд предлагает расширить перечень оснований для внеплановых проверок	6	6. Минцифры России на онлайн-встрече обсудило закон о поправках, внесенных в НК РФ, расширяющий льготы IT-компаний	10
2. Выдвинуто предложение об увеличении минимального размера оплаты труда с 2023 года	6	7. ФСС РФ дал разъяснения по поводу возможности получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком бабушке ребенка	10
3. ФНС России предлагает обновить правила заполнения формы 6-НДФЛ	6	8. ФНС России проинформировала о порядке предоставления социального налогового вычета при приобретении лекарственных препаратов	11
4. ФНС России представила на рассмотрение проект форм и формата акта сверки и заявления о его выдаче	7	9. ФНС России дала разъяснения по поводу обложения страховыми взносами и НДФЛ возмещения расходов по услугам гражданско-правового характера (ГПХ).....	11
5. ФНС России представила на общественное рассмотрение проект об обновлении формы 3-НДФЛ, ее формата и порядка заполнения	7	10. Минфин опубликовал разъяснения к вопросу об уплате страховых взносов при исключении работников из программы ДМС	12
6. Правительство РФ будет утверждать перечень иностранных государств, граждане которых могут получить обыкновенную туристическую визу на срок до 6 месяцев	7	11. Минфин дал разъяснения по поводу обложения страховыми взносами оплаты жилья иногороднего сотрудника.....	12
7. МВД России разрабатывает новый Порядок проведения дактилоскопии и фотографирования иностранных граждан и лиц без гражданства	8	12. Минтруд проинформировал об особенностях выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, с лицом, работающим по договору ГПХ	12



13.	Минфин дал разъяснения IT-компаниям, касающиеся их действий при утрате права на пониженные тарифы и ставки	12
IV.	Судебная практика.....	13
1.	Обеденный перерыв прерывает время прогула – посчитал Мосгорсуд	13
2.	Как соблюсти процедуру увольнения в связи с истечением срока трудового договора и предоставить отпуск с последующим увольнением – разобрался 7-й КСОЮ	13
3.	ВС РФ разъяснил, где нужно предлагать вакансии сокращаемому дистанционному работнику	14
4.	Работник вправе знакомиться с условиями труда на замещаемом им периодически рабочем месте – отметил 7-й КСОЮ	14
5.	Арбитражный суд Дальневосточного округа посчитал незаконным отказ ФСС организации в скидке к тарифу взносов на травматизм	14

6.	Арбитражный суд Центрального округа пришел к выводу о необходимости сдачи СЗВ-СТАЖ на руководителя без трудового договора	15
7.	Постановлением АС Западно-Сибирского округа штраф за несвоевременную подачу отчета 4-ФСС был отменен	15
8.	Суд утвердил отсутствие обязанности сотрудника возмещать полную стоимость обучения при увольнении раньше срока, указанного в договоре	15
9.	Премиальные выплаты к праздникам не должны облагаться взносами на травматизм – решение АС Северо-Западного округа	15

Контактная информация 16

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия.....	16
Практика по миграционному праву, Технологии Доверия	17
Практика по трудовому праву, Технологии Доверия	18

I. Новое в законодательстве

1. Новые «правила игры» в сфере обработки персональных данных работников – с 1 сентября 2022 года

1 сентября 2022 года вступают в силу масштабные изменения в сфере обработки персональных данных. В частности, некоторые нововведения напрямую касаются трудовых отношений. Если ранее работодатели, обрабатывая персональные данные работников для целей трудового законодательства не должны были уведомлять об этом Роскомнадзор, то теперь данная обязанность на них распространяется.

Неуведомление может стать причиной административной ответственности в виде предупреждения или штрафа до 5 тыс. рублей (19.7 КоАП).

Основание: Федеральный закон от 14 июля 2022 года № [266](#)-ФЗ.

2. Постановлением Правительства РФ утвердили перенос выходных дней в 2023 году

Так, в 2023 году будут следующие дни отдыха с учетом утвержденных поправок:

- новогодние каникулы с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года;
- дни отдыха в связи с Днем защитника Отечества: с 23 по 26 февраля;
- выходной день в связи с Международным женским днем – 8 марта;
- майские каникулы продлятся с 29 апреля по 1 мая, с 6 по 9 мая;
- дни отдыха в связи с Днем России: с 10 по 12 июня;
- дни отдыха в связи с Днем народного единства с 4 по 6 ноября.

Основание: Постановление Правительства РФ от 29 августа 2022 года № 1505 «О переносе выходных дней в 2023 году»

(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_425407/).

3. ПФР внес изменения в документы персонифицированного учета

ПФР подготовил проект формы сведений ЕФС-1 о персонифицированном учете и начисленных взносах на травматизм.

Единую форму разработали из-за объединения ПФР и ФСС. Ее начнут применять с 2023 года (п. 2 проекта постановления).

Единая форма включает два раздела:

- сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, зарплате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию;
- сведения о начисленных страховых взносах на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Форму необходимо заполнять на основании первичных документов, а также на основании договоров ГПХ и иных договоров, подпадающих под страховые взносы.

Фактически ЕФС-1 заменит 4-ФСС, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, ДСВ-3.

Основание: Постановление Правления ПФР «Об утверждении единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения».

4. Опубликован временный порядок пребывания и осуществления трудовой деятельности в РФ граждан ДНР, ЛНР и Украины

С 27 августа 2022 года действуют правила, в соответствии с которыми граждане ДНР, ЛНР и Украины, прошедшие процедуры медицинского освидетельствования, дактилоскопии и фотографирования, вправе:

- временно пребывать в РФ без ограничения сроков;
- работать в РФ без разрешительных документов (разрешение на работу, патент) и без учета требований к цели въезда в РФ. *При заключении (расторжении) трудового договора с указанной категорией иностранных граждан за работодателем сохраняется обязанность по подаче уведомления в миграционные органы о заключении (расторжении) трудового договора в трехдневный срок с даты заключения (расторжения) договора.*

Иностранные работники – граждане ДНР, ЛНР и Украины, которые:

- въехали в РФ до 27 августа 2022 года, но не прошли процедуры медицинского освидетельствования, дактилоскопии и фотографирования, обязаны пройти указанные процедуры в течение 30 календарных дней с даты вступления в силу Указа (27 августа 2022 года);
- владеют разрешительными документами по состоянию на 27 августа 2022 года, вправе продолжать работать в РФ после истечения срока действия этих документов, а также после их аннулирования.

Основание: Указ Президента Российской Федерации от 27 августа 2022 года № 585 «О временных мерах по урегулированию правового положения граждан Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины в Российской Федерации»

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202208270002?in dex=0&rangeSize=1>).



II. Законодательные инициативы

1. Минтруд предлагает расширить перечень оснований для внеплановых проверок

Минтруд предлагает расширить список оснований для проведения внеплановых проверок в 2022 году по согласованию с прокуратурой. Так, если в Роструд поступит информация о массовой невыплате зарплаты как полной, так и частичной более 1 месяца, то ведомство по решению своего руководителя и по согласованию с прокуратурой будет вправе провести внеплановые контрольные мероприятия. О массовости нарушения будет свидетельствовать невыплата зарплаты более 10 работникам или более 10% от среднесписочной численности работников.

Напомним, что в 2022 году большинство плановых контрольных мероприятий не проводится.

Основание: О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 № [336](#); Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 года № [336](#).

2. Выдвинуто предложение об увеличении минимального размера оплаты труда с 2023 года

С 1 января 2023 года предлагается повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 16 242 рублей (на 6,3%), а прожиточный минимум – до 14 375 рублей (3,3%). Проекты соответствующих законов были поддержаны на заседании Правительства РФ и будут внесены в Госдуму в составе бюджетного пакета. Напомним, что с 1 июня 2022 года прожиточный минимум и МРОТ были проиндексированы на 10%. От величины прожиточного минимума зависят размеры социальных выплат. Повышение прожиточного минимума позволит увеличить ежемесячные выплаты для нуждающихся семей с детьми, пенсионеров, беременных женщин.

Основание: Проект Федерального закона № 179937-8,

<https://rg.ru/2022/08/28/s-1-ianvaria-2023-goda-mrot-predlozhili-ustanovit-v-razmere-30-tysiach-rublej.html>.

3. ФНС России предлагает обновить правила заполнения формы 6-НДФЛ

Предлагается внести поправки в отчетность по форме 6-НДФЛ с 2023 года в связи с переходом на Единый налоговый платеж с 2023 года.

Существенно изменится раздел 1 и раздел 2 отчетности:

- строка 020 будет содержать информацию о НДФЛ, подлежащем перечислению за последние 3 месяца;
- сумма из строки 020 будет разделена по суммам в строках 021–024 по срокам перечисления, приведенным в порядке заполнения;
- появится строка 161 в разделе 2, в которой будет отражен НДФЛ к перечислению за последние 3 месяца отчетного периода.

Основание: Проект Приказа ФНС России «Об утверждении формы и формата заявления, направляемого на бумажном носителе, формы акта сверки принадлежности сумм денежных средств, перечисленных и (или) признаваемых в качестве единого налогового платежа, либо сумм денежных средств, перечисленных не в качестве единого налогового платежа и формата его представления».

4. ФНС России представила на рассмотрение проект форм и формата акта сверки и заявления о его выдаче

Подготовленным приказом ФНС России предлагается утвердить формы документов в связи с введением единого налогового платежа:

- форму заявления о предоставлении акта сверки и непосредственно форму акта сверки принадлежности сумм денежных средств, признаваемых единым налоговым платежом, или денежных средств, перечисленных не в качестве единого налогового платежа.

В заявлении предлагают указывать название организации или Ф. И. О., также способ получения акта сверки, что может быть сделано через налоговую (в которую подали заявление), через МФЦ и по почте. Действующая форма акта сверки утратит свою силу.

Основание: Проект приказа ФНС России

(<http://regulation.gov.ru/projects#npa=130541>).

5. ФНС России представила на общественное рассмотрение проект об обновлении формы 3-НДФЛ, ее формата и порядка заполнения

Планируется изменить форму 3-НДФЛ. Основные изменения коснутся приложения к разделу 1: вместо информации о зачете переплаты оно станет заявлением о возврате переплаты по НДФЛ. Также предлагается добавить возможность указать несколько банковских счетов для возврата переплаты.

В приложение 5 в связи с появлением нового социального вычета могут добавить строку вычета на физкультуру.

Предполагается, что изменения будут применять при подаче 3-НДФЛ за 2022 год (п. 2 проекта приказа).

Основание: Проект приказа ФНС России, ID проекта 01/02/08-22/00130420.

6. Правительство РФ будет утверждать перечень иностранных государств, граждане которых могут получить обыкновенную туристическую визу на срок до 6 месяцев

В Госдуме проходит предварительное рассмотрение законопроект, предусматривающий наделение Правительства РФ полномочием утверждать перечень иностранных государств, гражданам которых может быть оформлена обыкновенная туристическая виза на срок до 6 месяцев на основании подтверждения о бронировании гостиницы.

Перечень оснований для выдачи иностранному гражданину визы также планируется дополнить подтверждением о бронировании места в гостинице.

Основание: Законопроект № 190428-8 «О внесении изменений в статьи 25 и 25-6 Федерального закона «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»

(<https://sozd.duma.gov.ru/bill/190428-8>).



7. МВД России разрабатывает новый Порядок проведения дактилоскопии и фотографирования иностранных граждан и лиц без гражданства

МВД России готовит новый Порядок проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – «Порядок»), в соответствии с которым:

1. Из списка документов, необходимых для прохождения дактилоскопической регистрации и фотографирования, будут исключены сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции и медицинские документы, подтверждающие прохождение иностранным гражданином или лицом без гражданства медицинского освидетельствования на территории РФ.
2. Перечень иностранных граждан и лиц без гражданства, в отношении которых дактилоскопическая регистрация и фотографирование не проводятся, будет дополнен такими категориями как:
 - 1) лица без гражданства, получившие временное удостоверение личности лица без гражданства в РФ;
 - 2) иностранные граждане, признанные беженцами либо получившие временное убежище на территории РФ.

Предыдущий Порядок, утвержденный приказом МВД России от 27 декабря 2021 года № 1139, будет признан утратившим силу.

Основание: Проект Приказа МВД России «Об утверждении Порядка проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности» (<https://regulation.gov.ru>).



III. Разъяснения законодательства

1. Можно ли заставить работника уйти в отпуск? – отвечает Роструд

Каждый год в преддверие нового года работодатель утверждает график отпусков на наступающий год. Такой график является обязательным как для работника, так и для работодателя. Следовательно, если работник отказывается идти в отпуск по графику отпусков, то такой отказ является нарушением трудовой дисциплины и может послужить основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности, отметил Роструд.

Кроме того, если у работника накопились дни отпуска, то он может их «перенести» на будущий год, но только после согласования с работодателем.

Основание: [Вопросы и ответы](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/169263) на сайте Онлайнинспекция.рф:

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/169263>.

2. Минтруд разъяснил, когда лица, работающие по ГПХ, смогут получить больничные

Начиная с 1 января 2023 года страхование на случай нетрудоспособности и в связи с материнством будет распространяться и на лиц, работающих по договору гражданско-правового характера (ГПХ). Однако Минтруд отметил, что поскольку в 2022 году такие лица не относятся к застрахованным, то получить такую выплату в 2023 году они не смогут. Если же лицо в 2023 году работает по ГПХ, а в 2022 году в рамках трудовых отношений работодатель уплатил за него страховые взносы (не менее стоимости страхового года – в 2022 году не менее 4 833,72 рубля), то в таком случае, право на получение пособия и оплаты больничного возникнет с 2023 года.

Основание: Письмо Минтруда РФ от 5 августа 2022 года № 17-1/В-103.

3. Корпоратив – не работа в выходной день, считает Роструд

Компания решила на выходных провести выездной корпоратив. В связи с чем возник вопрос: надо ли оформлять его как работу в выходной день или нет? Роструд отметил следующее: работодатель может привлечь работника к работе в выходной с его согласия, если от этого зависит дальнейшая нормальная работа организации. Как считает ведомство, корпоратив не относится к таким случаям при условии, что работники участвуют в нем в добровольном порядке и по собственному желанию.

Основание: [Вопросы и ответы](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/168244) на сайте Онлайнинспекция.рф:

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/168244>.

4. Роструд разобрался, в какой день можно уволить за невыход на работу после болезни

В ведомство поступил вопрос о том, в какой конкретно день можно уволить работника, не вышедшего после больничного на работу. Роструд отметил, что в таком случае работодатель может расторгнуть трудовой договор по причине прогула не ранее даты окончания болезни.

Основание: Письмо Роструда от 30 августа 2022 года № ПГ/22391-6-1.

5. Нужно ли выплачивать зарплату раньше, если интервал между авансом и окончательным расчетом более 15 дней, – отвечает Роструд

ТК РФ предусматривает, что дни выплаты зарплаты определяются в ПВТР или трудовом договоре работника. При этом они не должны быть позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начисляется зарплата. В связи с этим у компании возник вопрос, нужно ли выплачивать зарплату раньше или позже установленной даты, если количество дней в месяце не равняется 30.

Роструд отметил, что в таком случае, хотя срок между выплатами увеличится, это не будет рассматриваться как нарушение сроков выплаты зарплаты. Таким образом, выплачивать зарплату раньше или позже срока не надо.

Основание: Письмо Роструда от 26 августа 2022 года № ПГ/22605/10-30437-ОБ/18-661.

6. Минцифры России на онлайн-встрече обсудило закон о поправках, внесенных в НК РФ, расширяющий льготы IT-компаний

2 августа 2022 года Минцифры России ответило на ряд вопросов от представителей IT-компаний, касающихся предоставляемых государственных мер поддержки этим компаниям. Рассмотрим наиболее содержательные и интересующие вопросы:

- Для того чтобы получить льготу по результатам 9 месяцев, доля выручки от IT-услуг за I–III кварталы должна превышать 70%. Если же доля IT-доходов за первые два квартала ниже 70%, а за III квартал – выше, то в таком случае компания может получить льготу в III и IV кварталах, учитывая в расчетах выручку, полученную только в III и в будущем за IV квартал.
- Большая часть поправок вступает в законную силу с 1 января 2022 года, однако они имеют и обратную силу. В первую очередь это расширение видов деятельности, снижение доли выручки от IT-услуг и исключение положения о численности сотрудников не менее 7 человек.
- Компании, которые провели и собираются провести процесс реорганизации после 1 июля 2022 года и которые были или будут созданы в результате данного процесса, не смогут воспользоваться мерами поддержки. В исключение попадают реорганизованные компании, получившие льготу по налогу на прибыль до 1 июля 2022 года и льготу по страховым взносам в 2022 году.

- Интегратор, устанавливающий, тестирующий, модифицирующий и адаптирующий программы, имеет право на льготы. В случае если он только продает программы, то применение льгот возможно только при непосредственной реализации программ.

Основание: Информация Минцифры России от 2 августа 2022 года

(<https://digital.gov.ru/ru/events/41774/>).

7. ФСС РФ дал разъяснения по поводу возможности получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком бабушке ребенка

Сотрудники ФСС РФ разъяснили, что работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право прервать этот отпуск и выйти на работу в любое время. Так, остатки отпуска могут быть использованы любым членом семьи: отцом, бабушкой, дедушкой, опекуном, иным родственником, осуществляющим уход за ребенком. Таким образом, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может переходить от одного члена семьи к другому в зависимости от того, кто находится в отпуске по уходу за ребенком. Получается, что работающая бабушка имеет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, если она находится в отпуске по уходу за ним. Также бабушке не нужно предоставлять справку от матери или отца о том, что они не находятся в отпуске по уходу за ребенком и не получают пособие по уходу за ним.

Основание: Информация ФСС РФ от 4 августа 2022 года.

8. ФНС России проинформировала о порядке предоставления социального налогового вычета при приобретении лекарственных препаратов

ФНС России дала разъяснения по поводу получения налогового вычета в отношении покупки лекарственных препаратов:

- Если приобретенные лекарственные средства были выписаны рецептурно в медицинском учреждении, то для получения вычета необходимо предоставить рецептурный бланк и платежные документы (кассовый чек).
- Если приобретенные лекарственные средства не были оформлены на рецептурном бланке, то для получения вычета необходимо предоставить сведения из медицинской карты пациента – налогоплательщика.

Приказ Минздрава России от 15 декабря 2014 года № 834н закрепляет исчерпывающий перечень медицинских документов.

Основание: Письмо ФНС России от 24 августа 2022 года № СД-4-11/11080@ «О направлении письма Минфина России» (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_425085/).

9. ФНС России дала разъяснения по поводу обложения страховыми взносами и НДФЛ возмещения расходов по услугам гражданско-правового характера (ГПХ)

ФНС России разъяснила вопрос об обложении страховыми взносами и НДФЛ возмещения расходов по ГПХ, рассмотрев две ситуации:

1. Организация проводит ряд публичных мероприятий, на которые приглашает лекторов. С приглашенными участниками компания заключает договоры ГПХ, которые предусматривают оплату расходов на питание, проезд и проживание. В данном случае, поскольку оплата вышеупомянутых расходов производится в интересах самой организации, они не признаются доходом, полученным исполнителями по договору ГПХ в натуральной форме

([пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ](#)). Однако ФНС России отмечает, что с такого дохода все-таки необходимо удержать НДФЛ. Что касается страховых взносов, то в такой ситуации налоговому агенту не нужно облагать полученный исполнителями доход страховыми взносами и, следовательно, перечислять в бюджет. ФНС России объясняет это таким образом, что оплата данных услуг необходима для обеспечения выполнения физическими лицами услуг по договору ГПХ, поэтому она не может быть рассмотрена как получение вознаграждения за трудовую деятельность ([пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ](#)).

2. Организация проводит конкурс, на который приглашаются участники. С приглашенными участниками компания предусматривает оплату расходов на питание, проезд и проживание. В таком случае данные блага следует рассматривать как доход в натуральной форме, с которого необходимо удержать и перечислить НДФЛ, поскольку оплата осуществляется скорее в интересах участников.

ФНС России также напоминает об особенностях удержания НДФЛ по доходам в натуральной форме.

- Налог необходимо удержать из любых доходов, выплачиваемых одному и тому же физическому лицу.
- Сумма удержания не может превышать 1/2 от дохода, с которого удерживают. Если это невозможно, то об этом следует уведомить ИФНС и налогоплательщика не позднее 1 марта следующего года.

Что касается страховых взносов в данной ситуации, то, поскольку с участниками не заключается какой-либо договор о получении средств на оплату вышеупомянутых благ, обязанности по их уплате тоже нет.

Основание: Письмо ФНС России от 23 июня 2022 года № БС-15-11/71@ «Об НДФЛ и страховых взносах в отношении оплаты проезда, проживания и питания исполнителей услуг по договорам ГПХ, а также участников мероприятий конкурса».

10. Минфин опубликовал разъяснения к вопросу об уплате страховых взносов при исключении работников из программы ДМС

Минфин рассмотрел ситуацию, когда организация заключила со страховой компанией договор ДМС своих работников на год. Поскольку применили освобождение, то взносы на платежи по договору не начислялись. До конца года некоторые работники были исключены из списка застрахованных лиц.

Минфин разъясняет, что организации в таком случае необходимо доначислить взносы на платежи по ДМС, которые были внесены по исключенным работникам, поскольку основное условие отсутствия обложения взносами платежей по ДМС – срок страхования не менее года.

Основание: Письмо Минфина от 27 июля 2022 года № 03-03-06/1/72400.

11. Минфин дал разъяснения по поводу обложения страховыми взносами оплаты жилья иногороднего сотрудника

Минфин отмечает, что арендную плату за иногородних сотрудников облагают взносами, если она не была включена в региональные НПА, решения местной власти или законы РФ. Однако не все согласны с такой позицией: АС Северо-Западного округа пришел к выводу, что арендная плата – это социальная выплата.

Основание: Письмо Минфина России от 7 июля 2022 года № 03-04-06/65366 (<http://www.consultant.ru/legalnews/20044/>).

12. Минтруд проинформировал об особенностях выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, с лицом, работающим по договору ГПХ

С 1 января 2023 года ввиду объединения ПФР и ФСС вступят в силу новые условия и правила уплаты страховых взносов. (Изменения уже внесены в ФЗ от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ.)

По новым правилам за подрядчиков и исполнителей по договору ГПХ необходимо будет платить страховые взносы в полном объеме и выплачивать им больничные пособия и декретные. Однако пособия по временной нетрудоспособности смогут получать не все работники, с которыми заключен договор ГПХ.

Основание: Письмо Минтруда от 5 августа 2022 года № 17-1/В-103.

13. Минфин дал разъяснения IT-компаниям, касающиеся их действий при утрате права на пониженные тарифы и ставки

В случае, если IT-компания теряет право на пониженные тарифы взносов и льготы по налогу на прибыль при несоблюдении указанных в законе условий, необходимо сделать пересчет взносов за все периоды с начала года и подать уточненную отчетность. Также необходимо применить общие ставки по налогу на прибыль к рассчитанной нарастающим итогом с начала года базе.

В случае, если в следующем отчетном периоде или по итогам расчетного периода компания смогла выполнить все необходимые условия, взносы и налог на прибыль могут быть пересчитаны с начала года с учетом льгот.

Основание: Письмо Минфина от 8 июля 2022 года № 03-03-06/1/65703; Письмо Минфина от 3 августа 2022 года № 03-11-11/75173.

IV. Судебная практика

1. Обеденный перерыв прерывает время прогула – посчитал Мосгорсуд

Работник отсутствовал на работе более 5 часов, за что был уволен как за однократное грубое нарушение. Не согласившись с этим, работник обратился в суд.

Мосгорсуд поддержал работника, отметив следующее. Довод работодателя о том, что работник отсутствовал более 5 часов, не нашел своего подтверждения. Так, работник отсутствовал менее часа до обеда и 4 часа после обеда. Поскольку обеденный перерыв не входит в рабочее время, то суд пришел к выводу об отсутствии ключевого признака прогула – отсутствия более 4 часов подряд в течение рабочего дня. Кроме того, принимая решение об увольнении, работодатель должен был убедиться, что данная мера обоснована и соразмерна. В этой связи суд обратил внимание на прежнее поведение работника, факт, что он ранее не привлекался к дисциплинарной ответственности, и возможность выбора работодателем иного вида дисциплинарного взыскания.

Отметим, что в судебной практике существует и противоположный подход к данному вопросу. Например, 6-й КСОЮ отметил, что обеденный перерыв не прерывает продолжительность рабочего времени, а лишь подлежит исключению из него.

Основание: Апелляционное определение Московского городского суда от 27 июля 2022 года по делу № [33-18125/2022](#), Определение 6-го КСОЮ от 11 июня 2020 года по делу № [88-12394/2020](#), Апелляционное определение Свердловского областного суда от 1 июля 2021 года по делу № 33-9455/2021.

2. Как соблюсти процедуру увольнения в связи с истечением срока трудового договора и предоставить отпуск с последующим увольнением – разобрался 7-й КСОЮ

С работником был заключен срочный трудовой договор на 1 год. По окончании установленного срока он был уволен (23 августа), однако со следующего дня после увольнения ему был согласован 2-недельный отпуск (с 24 августа по 6 сентября). Посчитав, что факт предоставления отпуска свидетельствует о продолжении трудовых отношений, он обратился в суд.

Кассация, согласившись с обоснованностью заключения срочного трудового договора, отметила, что работодатель нарушил процедуру его расторжения. Суд отметил, что при увольнении работник вправе заменить компенсацию за неиспользованные отпуска на отпуск с последующим увольнением. Такой отпуск может предоставляться и в случае увольнения работника в связи с истечением срока трудового договора. В данном случае время отпуска может полностью или частично выходить за пределы срока договора, а днем увольнения будет являться последний день отпуска.

В рассматриваемом деле суд обратил внимание на следующее. Достоверно зная о дате истечения срока трудового договора, работодатель согласовал работнику отпуск со следующего после этой даты дня. При этом факт неоформления надлежащим образом отпуска с последующим увольнением не имеет значения. Работник, получив согласие работодателя, посчитал, что отпуск ему согласован, с приказом же об увольнении был ознакомлен только по окончании отпуска. Поскольку работодатель также не уведомил работника заранее об увольнении в связи с истечением срока договора, то кассация пришла к выводу о нарушении работодателем процедуры увольнения по данному основанию.

Основание: Определение 7-го КСОЮ от 19 июля 2022 года по делу № [88-10805/2022](#).

3. ВС РФ разъяснил, где нужно предлагать вакансии сокращаемому дистанционному работнику

Работница была принята в московский офис, но выполняла свои обязанности по месту своего жительства (г. Нижний Новгород). Приняв решение о сокращении ее штатной единицы, работодатель уведомил ее о сокращении и об отсутствии вакантных должностей в Нижнем Новгороде. Работница, посчитав, что ей были предложены не все вакантные должности, обратилась в суд.

Суды трех инстанций признали увольнение законным. Однако ВС РФ не поддержал позицию судов, отметив следующее. Обязанность предлагать вакантные должности при сокращении – гарантия, которая защищает работника от произвольного увольнения. Если должность сокращается в филиале, который является местом работы работника, то предлагать вакансии надо во всех филиалах, расположенных в данной местности. В связи с этим ВС РФ делает вывод, что предлагать свободные вакансии надо в пределах населенного пункта, который является его местом работы, а не рабочим местом. Поскольку по договору местом работы работницы является г. Москва, то предлагать вакансии надо было именно в г. Москве.

Основание: Определение ВС Суда РФ от 11 июля 2022 года № [9-КГПР22-5-К1](#).

4. Работник вправе знакомиться с условиями труда на замещаемом им периодически рабочем месте – отметил 7-й КСОЮ

Работник запросил у работодателя сведения о результатах СОУТ на рабочем месте работника, которого он периодически замещал. Работодатель отказал, ссылаясь на наличие в документах персональных данных третьих лиц. Работник посчитал такой отказ незаконным и обратился в суд.

Суды поддержали работника. Трудовым договором истца было предусмотрено, что он обязан замещать другого работника во время его отсутствия. Следовательно, работник вправе был запрашивать информацию об условиях труда на замещаемом рабочем месте, в частности знакомиться с результатами СОУТ, протоколами измерений. Что касается ссылки работодателя на наличие персональных данных в данных документах, 7-й КСОЮ отметил следующее. СОУТ проводится в отношении конкретного рабочего места, а не работника. Довод работодателя основан на ошибочном толковании закона.

Основание: Определение 7-го КСОЮ от 16 августа 2022 года № [88-13345/2022](#).

5. Арбитражный суд Дальневосточного округа посчитал незаконным отказ ФСС организации в скидке к тарифу взносов на травматизм

В связи с тем, что филиал был зарегистрирован менее трех лет назад, ФСС отказал в скидке к тарифу взносов на травматизм. Однако АС Дальневосточного округа отметил, что в целом организация-страхователь существует более трех лет (филиал ранее являлся отдельным юридическим лицом, а затем при реорганизации присоединился к страхователю).

Суд отметил, что условие о минимальных трех годах ведения деятельности необходимо применять к организации-страхователю в целом, а не к отдельному филиалу.

Основание: Постановление АС Дальневосточного округа от 2 августа 2022 года по делу № А73-19549/2021

(<http://www.consultant.ru/legalnews/20141/>).

6. Арбитражный суд Центрального округа пришел к выводу о необходимости сдачи СЗВ-СТАЖ на руководителя без трудового договора

Компания считала, что нет необходимости подавать отчетность СЗВ-СТАЖ в ПФР на руководителя, который был единственным участником организации, за что была оштрафована за неподачу отчетности в Фонд. Первая инстанция и апелляция согласились с компанией: раз нет трудового договора, то и не нужно подавать отчетность в Фонд. Однако АС Центрального округа указал, что трудовые отношения между руководителем и организацией в любом случае есть и без договора (конкретно в данной ситуации условия не требуют заключать самостоятельный трудовой договор). Таким образом, наличие трудовых отношений обязывает сдать отчетность по персонифицированному учету, в т. ч. и СЗВ-СТАЖ.

Основание: Постановление АС Центрального округа от 2 августа 2022 года по делу № А64-7659/2021.

7. Постановлением АС Западно-Сибирского округа штраф за несвоевременную подачу отчета 4-ФСС был отменен

Филиал страхователя подал 4-ФСС вовремя, однако при загрузке отчета в систему случился сбой: был заменен регистрационный номер филиала на регистрационный номер головной организации, поэтому 4-ФСС филиала поступил в отделение ФСС, к которому относился не филиал, а головная организация. Страхователь нашел ошибку и исправил ее уже после истечения крайнего срока подачи отчетности в Фонд, поэтому ФСС оштрафовал его.

Арбитражным судом Западно-Сибирского округа штраф был отменен. Объясняется тем, что фактически 4-ФСС был подан вовремя и ошибка в регистрационном номере не является основанием для утверждения о несвоевременной подаче отчетности.

Основание: Постановление АС Западно-Сибирского округа от 2 августа 2022 года по делу № А45-35135/2021.

8. Суд утвердил отсутствие обязанности сотрудника возмещать полную стоимость обучения при увольнении раньше срока, указанного в договоре

Компания заключила с гражданином ученический договор, по условиям которого сотруднику необходимо сначала пройти обучение, а затем отработать в компании не менее пяти лет. В случае, если сотрудник не выполняет условие о минимальной длительности установленного срока, он должен компенсировать все расходы.

Сотрудник уволился раньше срока, но затраты на обучение он возместил частично, вследствие чего компания обратилась в суд.

Первая инстанция взыскала с сотрудника расходы на обучение в полном объеме (т. к. это предусматривал заключенный договор). Апелляция и кассация не согласились с данным решением. Сотрудник должен возместить расходы пропорционально неотработанному времени, поскольку возмещение полной стоимости обучения ухудшает его положение по сравнению с нормами ТК РФ.

Основание: Определение 8-го КСОЮ от 11 августа 2022 года № 88-15512/2022.

9. Премияльные выплаты к праздникам не должны облагаться взносами на травматизм – решение АС Северо-Западного округа

Суд указал, что поскольку премии работникам ко Дню защитника Отечества, к 8 Марта, другим профессиональным праздникам и Новому году не считаются стимулирующими, не зависят от квалификации работника и степени сложности выполнения работы, не относятся к оплате труда, не предусматриваются в трудовых договорах и издание приказов об их выплате – это часть полномочий генерального директора, то они не должны облагаться взносами на травматизм.

Основание: Постановление АС Северо-Западного округа от 11 августа 2022 года по делу № А13-14328/2021.

Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438

ekaterina.ryabova@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077

elena.moryakova@tedo.ru



Александра Морозова

Менеджер

+7 495 967 6080

aleksandra.a.morozova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147

julia.timiryazeva@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009

kseniya.serova@tedo.ru



Елена Марченко

Менеджер

+7 495 232 5613

elena.marchenko@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru



Мария Степанова

Консультант

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000
darya.domolazova@tedo.ru



Эльвина Иркабаева

Консультант

+7 495 967 6000
elvina.irkabaeva@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия

**Алексей Дингин**

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru**Татьяна Репина**

Консультант

т.: +7 495 967 6000
tatyana.repina@tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.