**Справочник CMS по вопросам правового регулирования проблемы сексуального домогательства на рабочем месте в разных странах мира.**

2020 год стал годом беспрецедентных перемен в организации рабочего процесса. По мере того, как весь мир приспосабливался к новым способам работы, компании получили дополнительную возможность и время, чтобы создать и внедрить позитивную корпоративную культуру, сократив тем самым количество различных проявлений неподобающего поведения работников по отношению к своим коллегам, включая случаи сексуального домогательства на рабочем месте.

Международная юридическая фирма CMS подготовила справочник CMS Expert Guide on sexual harassment in the workplace, посвященный особенностям правового регулирования этой проблемы в 27 странах мира.

В новом справочнике эксперты CMS рассматривают не только применимое законодательство, но и различные подходы к урегулированию ситуаций, связанных с сексуальным домогательством на рабочем месте в каждой из рассматриваемых юрисдикций. Ниже мы приводим некоторые тезисы нашего справочника:

* В рассматриваемых странах не существует единого определения понятия «харассмент». Отсутствует и единообразие правового регулирования этой проблемы. В России трудовое законодательство содержит общий запрет дискриминации в сфере труда в зависимости от пола, но отдельно не регулирует вопросы, относящиеся к проявлениям сексуального домогательства на рабочем месте. В Черногории домогательство на рабочем месте известно как «моббинг». В Китае также практически отсутствует законодательство, предусматривающее ответственность за харассмент.
* Великобритания стала примером сильного изменения правового и культурного ландшафта в ответ на движение #MeToo. В начале 2020 года было опубликовано «Техническое руководство» (Technical guidance), которое должно помочь в борьбе против харассмента. Основная идея, которая активно обсуждается в Великобритании, – необходимость переложить бремя ответственности за подобные нарушения на рабочем месте с работника на работодателя.
* В некоторых странах, например в Бельгии и Нидерландах, введение превентивных мер, обеспечение безопасных условий труда и оценка рисков в отношении харассмента на работе входит в обязанности работодателя. В Нидерландах работодатели обязаны проводить оценку всех рисков, связанных с профессиональной деятельностью, включая домогательства и харассмент.
* В Чили и Перу работодатель обязан уведомить службу по управлению рынком труда о жалобах на домогательства сексуального характера внутри компании. В Хорватии работодатель, у которого работает не мнее 20 человек, должен иметь в штате ответственного за рассмотрение жалоб, поступающих от коллег в связи с унижением чести и достоинства. В Швейцарии существует требование о назначении в компании специального лица, задачей которого является поддержка жертв сексуального преследования на работе. Во Франции компания, в которой работает не менее 250 работников, также обязана иметь в своем штате должностное лицо, отвечающее за решение вопросов, связанных со случаями сексуального домогательств на рабочем месте.
* Меры защиты работников в разных странах от проявлений сексуального домогательства также различаются. Например, в Германии работник, пострадавший от сексуального домогательства на рабочем месте, имеет право отказаться от работы без потери заработной платы в том случае, если работодатель не предпринимает соответствующих мер для предотвращения домогательства.

В справочнике представлена информация по следующим юрисдикциям: Австрия, Бельгия, Болгария, Великобритания, Германия, Италия, Испания, Люксембург, Мексика, Китай, Колумбия, Нидерланды, Перу, Польша, Россия, Сербия, Сингапур, Словакия, Словения, Турция, Украина, Франция, Хорватия, Черногория, Чехия, Чили и Швейцария.

Вы можете ознакомиться с вопросами правового регулирования проблемы сексуального домогательства на рабочем месте отдельно в каждой из рассматриваемых стран в отдельности, или с помощью имеющегося в справочнике инструмента сравнения, посмотреть как эти вопросы решаются в интересующих Вас странах. Для сравнения Вы можете выбрать не более трех стран одновременно.

Этот справочник будет интересен руководителям HR-отделов и юридических департаментов компаний, которые ведут свой бизнес не только в России, но и за рубежом.

Справочник подготовлен на английском языке. Более подробная информация на нашем сайте: <https://cms.law/en/int/expert-guides/cms-expert-guide-on-sexual-harassment-in-the-workplace>