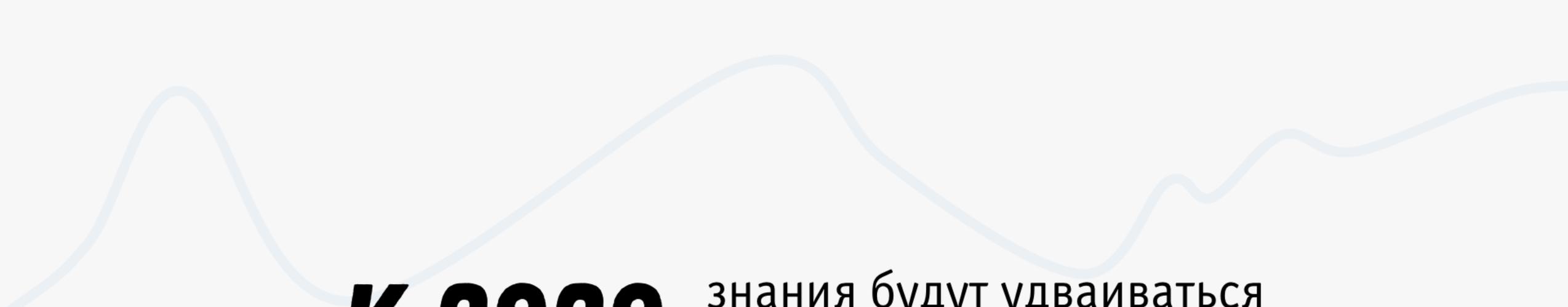


ОСОЗНАННОСТЬ В ОБУЧЕНИИ

Практика Билайн

ЕКАТЕРИНА ПОДВАЛЬНАЯ,
ДИРЕКТОР БИЛАЙН УНИВЕРСИТЕТА





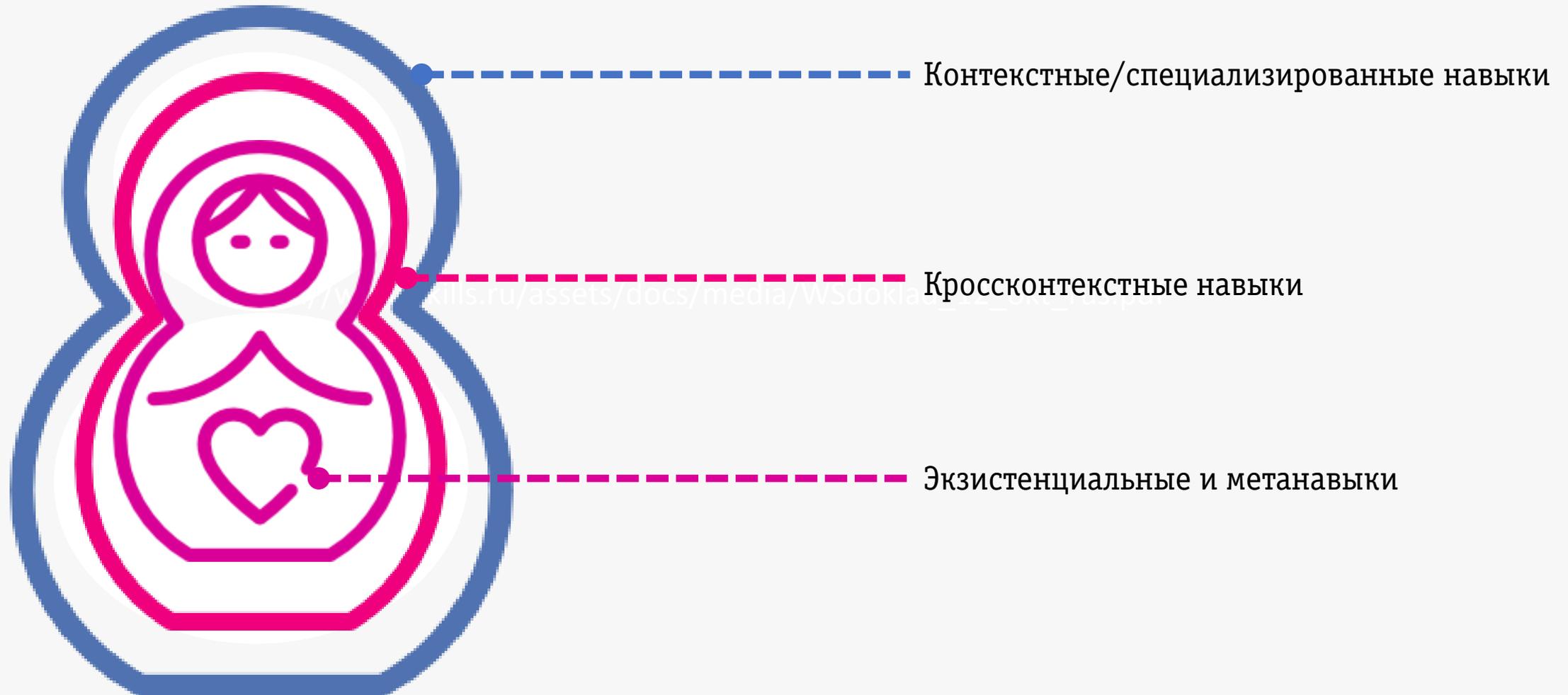
К 2020

знания будут удваиваться
каждые **12 часов**

К 2035

знания будут удваиваться
каждые **75 минут**

Новая модель навыков XXI в.*



Новая модель навыков XXI в.*

креативность, умение находить нестандартные решения

кооперативность, умение решать нестандартные задачи в кооперации

эмоциональный интеллект



осознанность, умение управлять вниманием

способность учиться, в т.ч. выбирать свои стратегии обучения

медиаграмотность, информационная гигиена

АНАЛИТИКА*

2017 г.

88%
покрытие
обучением

2.3
тренинга
/чел.

5.8
электронных
курса/чел.

72/28
онлайн vs.
оффлайн

80/20
внутр. vs
внешнее

* за исключением массовых функций

Performance Transformation

Новая
операционная
модель, новая
инфраструктура
и платформы

DIGITAL

Новая система
взаимодействия
с Клиентом,
новые сервисы и
продукты

Новая Культура
и система
управления и
взаимодействия
между людьми

Commercial Transformation

Cultural Transformation



Мы создаем **пространство возможностей**.
И приглашаем тебя для самореализации,
обретения уверенности, вдохновения и
удовольствия от работы, где ты сам
можешь управлять своим развитием,
а мы будем рядом.

Организационная структура и система управления

Плоские организационные структуры, межфункциональное воздействие и гибкие проектные каналы

BeeFree

Развитие команд

Scrum и Agile

Развитие коучинговой культуры

КОМАНДЫ

1 ВЕСКИЕ ПРИЧИНЫ для совместной работы

- Общее дело
- Единая цель
- Вовлекающая миссия

АТМОСФЕРА СОТРУДНИЧЕСТВА

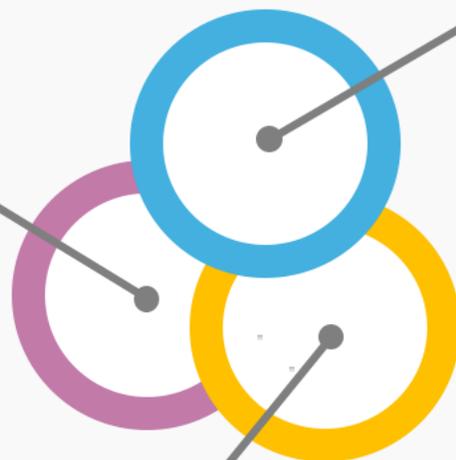
для открытого общения

- Взаимная ответственность
- Доверие
- Позитивный настрой

ЕДИНЫЕ ПРАВИЛА

для эффективного взаимодействия

- Ритм встреч
- Правила принятия решений
- Правила разрешения конфликтов



2

3



Ответственность

Осознанность

**Честность
Открытость
Бизнес-этика**

Эффективность

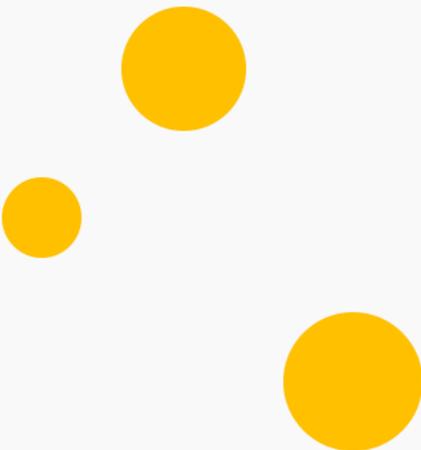


ПЕРЕСМОТР МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА

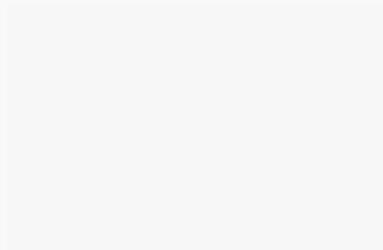
Фокус на **следование**

эмпатию

growth mindset



Bersin by Deloitte 2018



ключевая компетенция 21 века

mindfulness

как ясное и полное понимание текущего момента, непрерывное внимание, направленное на мысли, эмоции, чувства, телесные ощущения, мотивы и их причины. четкое понимание что, почему и каким образом происходит.

GO
LEARN

GOLEARN. Ключевые задачи

- Повысить осведомленность об эмоциональной компетентности, чтобы исследовать персональный образ взаимодействия с другими людьми;
- Дать понятные и простые в применении инструменты для управления своими эмоциями в бизнесе и в других сферах;
- Обновить и повысить самооффективность в условиях постоянно изменяющейся действительности, в сложных ситуациях межличностных взаимодействий;
- Извлечь выгоду из негативного опыта, превратить «неправильные» эмоции в продуктивные и эффективные;
- Развить навыки вербального и невербального влияния через практику различных методов, открывая «правильные» эмоции.



Интегральный подход –
подход к человеку, обществу и науке,
затрагивающий все сферы человеческой деятельности

Кен Уилбер

GOLEARN. 5 модулей

GO EAST

06-08.12.17

Исследование базовых основ. Ценности как определяющее начало. Идентификация: «Я» как центр и начало всего. Samurai game

GO DEEP

31.01-02.02

Исследование себя и своих взаимодействий с другими людьми. Эмоциональный интеллект.

GO WEST

14-16.03

Исследование собственного лидерства. Современное лидерство. Определение собственного лидерского стиля. Embodiment leadership

GO WIDE

18-20.04

Я и мое влияние. Я–люди–результат. Коучинг как эффективный инструмент руководителя.

GO LIVE

04-06.06

Осмысление и интеграция полученного опыта. Защита и разработка планов развития. Аутентичное лидерство

Performance Transformation

Новая
операционная
модель, новая
инфраструктура
и платформы

DIGITAL

Новая система
взаимодействия
с Клиентом,
новые сервисы и
продукты

Новая Культура
и система
управления и
взаимодействия
между людьми

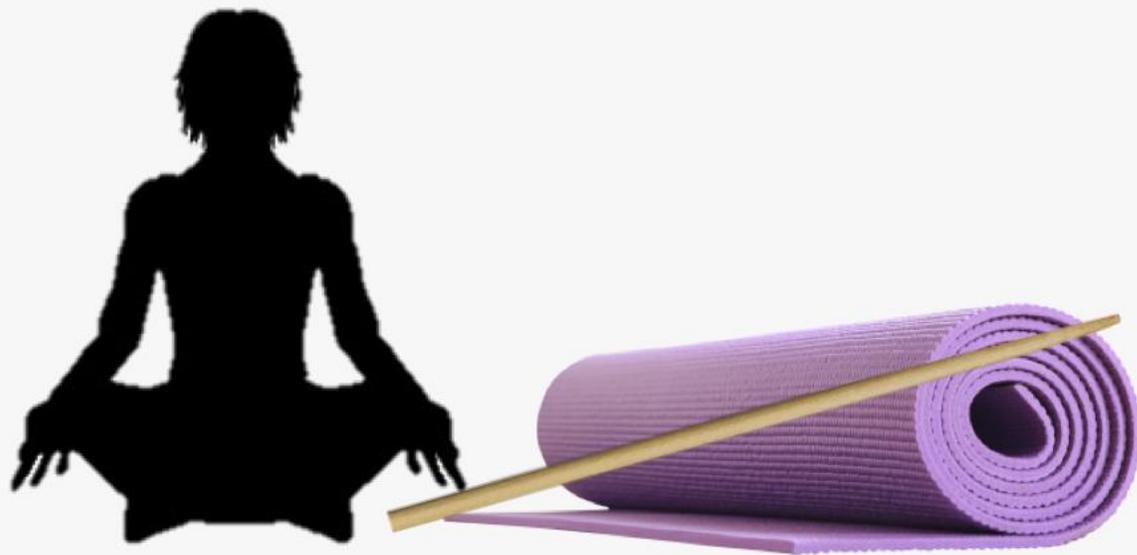
Commercial Transformation

Cultural Transformation

Как мы обычно учимся?



Может, есть что-то еще?



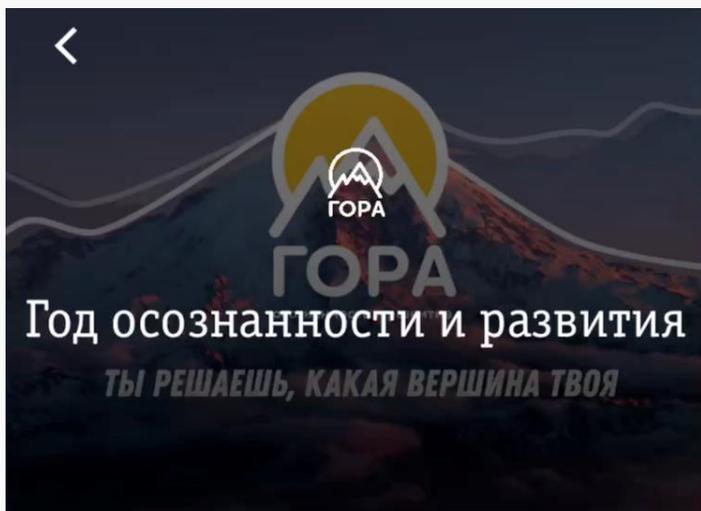


ГОРА

осознанность и развитие

ТЫ РЕШАЕШЬ, КАКАЯ ВЕРШИНА ТВОЯ

BeeGuide



Это онлайн и оффлайн проект, в котором с помощью интерактивной программы, наставничества от вице-президентов и директоров, форматов talk-show, TED, дискуссий, бизнес-завтраков, специально подобранных материалов, тестов и упражнений вы узнаете, что действительно хотите в жизни, научитесь осознанно планировать и достигать успеха, управлять личными ресурсами, совершенствовать компетенции и меняться к лучшему. Помните, ГОРА - не волшебная таблетка. Многое зависит именно от вас, от вашего осознанного желания и

Интерактивное мобильное приложение для iOS и Android:

- Копилка (статьи, фильмы, книги)
- Шкала развития компетенции
- Встроенный плеер Youtube
- Поиск по словам и тэгам
- Оценка материалов
- Запись на открытые тренинги, вебинары
- Статистика



ЕКАТЕРИНА ПОДВАЛЬНАЯ



Ekaterina Podvalnaya



EPodvalnaya@beeline.ru

