



**ASSOCIATION OF EUROPEAN BUSINESSES
IN THE RUSSIAN FEDERATION**

**Fourth Annual Meeting with the
Labour Inspection**

**Organized by the
AEB HR Committee**

March 18th, 2009,
Hotel Marriott Royal Aurora, Moscow



НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ ПРОВЕРКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА В ТЕКУЩИЙ ПЕРИОД

Марина Рыжкова, Партнер,
Глава российской трудовой практики Salans

18 марта 2009 г.



www.salans.com

ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОФОРМЛЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ

- ◆ «Ты помнишь, как всё начиналось?» - прием на работу генерального директора при создании хозяйственного общества
- ◆ Как указывать место работы генерального директора в трудовом договоре?
- ◆ «Халиф на час»: можно ли продлевать трудовой договор с Генеральным директором?

ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОФОРМЛЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ (продолжение)

- ◆ Может ли генеральный директор работать в порядке совмещения должностей?
- ◆ Генеральный директор – иностранец: можно ли заключить трудовой договор до получения разрешения на работу?
- ◆ Срок трудового договора с Генеральным директором – иностранцем

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

- ◆ Принцип «равной оплаты за труд равной ценности»
- ◆ Можно ли устанавливать заработную плату в виде рублевого эквивалента суммы в иностранной валюте, или «за что боролись...»
- ◆ «Хеджинг валютного риска берем на себя...»
- ◆ Что такое «аванс»?

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

(продолжение)

- ◆ Может ли работодатель снизить работнику зарплату?
- ◆ Снижение заработной платы «по соглашению сторон»
- ◆ «Премия выплачивается по исключительному усмотрению работодателя» - законно ли?
- ◆ Удержания из заработной платы

- ◆ Есть ли «преимущественное право» не быть отправленным в простой?
- ◆ Нужно ли уведомлять службу занятости о простое?
- ◆ «Простой по случаю финансового кризиса»: как оплачивать?

ПРОСТОЙ И НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ (продолжение)

- ◆ «Никакого простоя – мы договорились»: способы скрыть фактически имеющий место простой и связанные с этим риски
- ◆ Введение неполного рабочего времени «по соглашению сторон» и «по инициативе работодателя»
- ◆ «Подводные камни в мутной воде»: сложные ситуации и риски, связанные с введением неполного рабочего времени

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С УВОЛЬНЕНИЕМ РАБОТНИКОВ

- ◆ Можно ли вменить работнику в обязанности достижение определенных результатов работы и уволить «за недостижение показателей»?
- ◆ Можно ли уволить «за неисполнение обязанностей» в отсутствие их письменного перечня, с которым работник был бы ознакомлен под роспись?
- ◆ «Тридцать три выговора и одно увольнение»: можно ли одновременно применить к работнику несколько дисциплинарных взысканий, последнее из которых – увольнение?
- ◆ Как быть, если работник отказывается подписывать должностную инструкцию?

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С УВОЛЬНЕНИЕМ РАБОТНИКОВ (продолжение)

- ❖ Сокращение численности/штата: типичные ошибки в процедуре и их возможные последствия
- ❖ Нужно ли «экономическое обоснование» сокращения штата?
- ❖ Можно ли распределить обязанности сокращенного между остающимися работниками?
- ❖ «Сокращенец» восстановлен на работе: что делать?
- ❖ Увольнение за прогул «задним числом»

- ◆ «У нас ее нет и не было» (отсутствие у работодателя трудовой книжки)
- ◆ Невыдача трудовой книжки в дату увольнения: причины и последствия
- ◆ Выдача трудовой книжки «региональным представителям»

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

SALANS

Балчуг Плаза, Балчуг, 7
115035 Москва,
Российская Федерация
Тел.: +7 (495) 644 0500
Факс: +7 (495) 644 0599
www.salans.com



www.salans.com