

ВКС: сложное в простом

Елена Прилебская

*Руководитель Центра миграционно-консалтинговой поддержки
Иностранного персонала ООО «Альстом»*

VI Конференция АЕБ по миграционным вопросам

05 декабря 2013 г.

ALSTOM

Концерн Альстом: широкий спектр деятельности

Три основных вида деятельности в 4 секторах

Сектор теплоэнергетики Alstom



Сектор электросетей Alstom



Сектор возобновляемых источников энергии Alstom



Транспортный сектор Alstom



Электросети: 19 тысяч сотрудников в 70 странах

Энергетика: 46 тысяч сотрудников в 70 странах



9% в Северной Америке



45% в Европе

32% в Азиатско-Тихоокеанском регионе



8% в Латинской Америке

6% на Ближнем Востоке и в Африке



ALSTOM

Прогнозируемые показатели Alstom - июль 2013 - P 20
ALSTOM - это французская компания. Штаб-квартира и крупнейший производственный завод расположены во Франции. По данным рейтинга мировой компании, Alstom входит в топ-100 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Компания работает в 70 странах мира.

Транспорт: 26 тысяч сотрудников в 60 странах



Источник: корпоративные данные Alstom от 31 марта 2013 г.

Прогнозируемые показатели Alstom - июль 2013 - P 20
ALSTOM - это французская компания. Штаб-квартира и крупнейший производственный завод расположены во Франции. По данным рейтинга мировой компании, Alstom входит в топ-100 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Компания работает в 70 странах мира.

ALSTOM



14% в Северной Америке

51% в Европе



27% в Азиатско-Тихоокеанском регионе

2% на Ближнем Востоке и в Африке



6% в Латинской Америке



Источник: корпоративные данные Alstom от 31 марта 2013 г.

Прогнозируемые показатели Alstom - июль 2013 - P 20
ALSTOM - это французская компания. Штаб-квартира и крупнейший производственный завод расположены во Франции. По данным рейтинга мировой компании, Alstom входит в топ-100 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Компания работает в 70 странах мира.

ALSTOM

АЛЬСТОМ в России – широкий спектр сотрудничества

Присутствие Alstom на российском рынке



РусГидро



Санкт-Петербург:
Alstom Энергетические турбомашины,
СП Alstom-Атомэнергомаш,
Региональный офис продаж Alstom Grid

Москва:
Головной офис компании Alstom, Alstom Power
Stavan, Alstom Power Uniturbo, Alstom Transport,
Alstom Grid, Подразделение автоматизации
Alstom Grid

Подольск:
СП Alstom-
Атомэнергомаш

Новочеркасск:
СП Alstom-TMx
«ТРТранс»

Екатеринбург:
СП Alstom Grid – РУСАЛ
Региональный офис
продаж Alstom Grid

Красноярск:
Завод СП Alstom
Grid -РУСАЛ

Иркутск:
Региональный офис
продаж Alstom Grid

Сургут:
Региональный офис
продаж Alstom Grid

- 400 сотрудников;
- 13 филиалов;
- 6 инженеринговых центров



ROSATOM



Fortum



ТРАНСМАШХОЛДИНГ

2012 год в компании работает 60 иностранных специалистов (ВКС)

2013 год в компании работает 92 иностранных специалиста (ВКС)

2014 год – планируется найм более 150 иностранных специалистов в Москву и регионы 3

Разрешение на работу ВКС: проще простого: минимум документов + 14 дней.... ?

ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ:

- 1) ходатайство о привлечении ВКС;
- 2) трудовой договор с привлекаемым ВКС, вступление в силу которого обусловлено получением данным ВКС РнР;
- 3) письменное обязательство оплатить (возместить) расходы РФ, связанные с возможным административным выдворением или депортацией привлекаемого ВКС;



Согласно: ст.13.2 п. 3 115-ФЗ «Работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски...»

однако

На практике:

при подаче документов в ФМС для получения РнР ВКС из отдельных стран, таких как, например, **Китай, Малайзия, Филиппины, Индонезия, Вьетнам** и т.п. специалисты ФМС требуют предоставить **нотариальный перевод легализованного диплома.**

Результат:

срыв сроков получения РнР, найма иностранного специалиста, несоблюдение условий соглашения о переводе ИГ на работу в Россию, подписанного зарубежом, а также невыполнение обязательств перед партнерами по бизнесу.

СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: трудности перевода



При создании совместного предприятия или открытии нового юридического лица в рамках концерна возникают проблемы с переводом иностранного персонала из одного юр.лица в другое.

Несмотря на возможность, предусмотренную гл.13, ст. 77, п. 5ТК РФ: «перевод работника по его просьбе или с его согласия к другому работодателю...» компания, ввиду отсутствия механизма корректировки разрешения на работу при переводе в другое юр. лицо, должна увольнять иностранного сотрудника, который на период получения им разрешения на работу от другого юр.лица (как минимум на 14 рабочих дней) вынужден стать «безработным».

ПРЕДЛОЖЕНИЕ:

разработать механизм «внесения изменений в РнР при переводе в другое юр.лицо в рамках одного концерна/группы компаний», что позволит иностранным сотрудникам непрерывно осуществлять трудовую деятельность в период коррекции разрешения на работу, а работодателю выполнить в полном объеме обязательства по выплате заработной платы и других компенсационных условий, прописанных в трудовом договоре, а также соглашения о переводе ИГ на работу в Россию, подписанным им зарубежом.

За основу можно взять опыт по РнР для ИГ из безвизовых стран:

*В случае заключения иностранным гражданином в течение срока действия разрешения на работу **нового трудового договора** или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) данный иностранный гражданин в течение **семи рабочих дней** обязан обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции для внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу. (п. 7.6, ст.13.1, Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»)*

СЕНТЯБРЬ 2013 г. ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОЦЕДУРАХ ФМС

ФМС России

ул. В. Радищевская, д. 4 стр. 1

- БЛИЗОСТЬ к офису - 5 минут пешком от метро Таганская
- ОПЕРАТИВНОСТЬ - визит иностранца в ФМС для получения РНР ВКС – один (1) час

РЕЗУЛЬТАТ:

потеря рабочего времени, дополнительные финансовые и трудозатраты для работодателя, необходимость обеспечить сопровождение ИГ в УФМС, очередь, языковой барьер → стресс для иностранного гражданина

почувствуйте разницу

время-деньги



стресс



УФМС по г. Москве:

ул. Корнейчука, д. 47А

- УДАЛЕННОСТЬ - 8 остановок на автобусе от метро Алтуфьево
- ОЧЕРЕДИ - визит иностранца в УФМС для получения РНР ВКС - минимум четыре (4) часа и более



ВНИМАНИЕ: ошибки в документах, выпущенных УФМС!

Проверяйте разрешение на работу на месте

ОШИБКИ в следующих данных:

1. ФИО: *опечатки*
2. Вид деятельности: *указана только в соответствии с классификатором*
3. Срок действия
4. Территория действия: *указана только Москва, все остальные регионы отсутствуют*

Миграционный учет- РЕГИСТРИРУЕМ В РЕГИОНАХ...

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ В СООТВЕТСТВИИ С N 109-ФЗ ОТ 18 ИЮЛЯ 2006 ГОДА

1. **ФОРМА УВЕДОМЛЕНИЯ О ПРИБЫТИИ**
2. **МИГРАЦИОННАЯ КАРТА**
3. **ДОКУМЕНТ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ**

Ст. 22

«Для постановки иностранного гражданина на учет по месту пребывания:

1) **иностранный гражданин:**

а) по прибытии в место пребывания **предъявляет принимающей стороне документ, удостоверяющий его личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве, а также миграционную карту;**

б) после направления принимающей стороной **уведомления о его прибытии в место пребывания** получает от нее отрывную часть бланка указанного уведомления»

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ В СООТВЕТСТВИИ С С ТРЕБОВАНИЯМИ УФМС ПО Г. МОСКВЕ



Дополнительные документы:

- ВИЗА (КОПИЯ)
- РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ (КОПИЯ)

ДЛЯ СОПРОВОЖДАЮЩИХ ЧЛЕНОВ СЕМЬИ

- ВИЗА (КОПИЯ)
- ДОКУМЕНТ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (РОДИТЕЛЯ, СУПРУГА) (КОПИЯ)
- ВИЗА ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (РОДИТЕЛЯ, СУПРУГА) (КОПИЯ)
- РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (РОДИТЕЛЯ, СУПРУГА) (КОПИЯ)

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ УФМС ПО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Дополнительные документы:

- ВИЗА*
 - РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ*
 - ТРУДОВОЙ ДОГОВОР*
 - ДОГОВОР АРЕНДЫ ОФИСА КОМПАНИИ*
 - ЗАПОЛНЕННАЯ ФОРМА ИР: СВЕДЕНИЯ О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА (ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРИКАЗУ ФНС РОССИИ)
- для сопровождающих членов семьи
- ВИЗА*
 - ДОКУМЕНТ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (РОДИТЕЛЯ, СУПРУГА) *
 - ВИЗА ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (РОДИТЕЛЯ, СУПРУГА)*
 - РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (РОДИТЕЛЯ, СУПРУГА) *
 - ДОГОВОР АРЕНДЫ КВАРТИРЫ*
 - ЗАПОЛНЕННАЯ ФОРМА ИР: СВЕДЕНИЯ О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА (ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРИКАЗУ ФНС РОССИИ)

*копия, заверенная печатью компании и подписью руководителя



РАБОТОДАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ: Миграционное Законодательство и КОАП РФ

- Неоднократное (2 и более раза) в течение 3 лет привлечение к административной ответственности за совершение административного правонарушения на территории РФ, например:
 - курение в неполюженном месте,
 - парковка в неполюженном месте,
 - переход улицы в неустановленном месте,
 - нарушение ПДД и пр.



Возможный запрет на въезд

(п. 4, ст. 26, Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ, пункт введен в декабре 2010 г., изменен в июле 2013 г.)

Что делать?



- Нарушение правил миграционного учета
- Неподача заявления об утрате документов, подтверждающих пребывание
- Уклонение от выезда из РФ по истечении определенного срока пребывания
- Несоответствие заявленной цели въезда в РФ фактически осуществляемой в РФ деятельности или роду занятий
- Осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности без разрешения на работу



Выдворение за однократное нарушение в Москве, Мос. области, СПб, Ленинградской области
(КоАП статья 18.8, 18.10, изменения действуют с августа 2013 г.)

- Уклонение от уплаты налога или административного штрафа
- Неоднократное (2 и более раза) в течение 1 года привлечение к административной ответственности за совершение административного правонарушения, связанного с посягательством на общественный порядок и общественную безопасность, например:
 - мелкое хулиганство,
 - участие в шествиях/митингах с нарушением установленного порядка,
 - распитие пива и алкоголя в общественных местах,
 - появление в общественных местах в состоянии опьянения и пр.



Запрет на въезд

(п. 10, 11, ст. 27, Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ, пункты введены в июле 2013 г.)

Вопросы и ответы



AllGraf.Net



Спасибо за внимание!

