|  |  |
| --- | --- |
| Компания Ин2Матрикс провела вебинар на тему ОПТИМИЗАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ И ЛОКАЛЬНЫХ ПАКЕТОВ ЛЬГОТ СОТРУДНИКОВ В ПОСТ КОВИД-19 ЭРУ28 июля 2020 года в 15:00 прошел вебинар организованный компанией Ин2Матрикс.Медийными партнерами мероприятия выступили: Русско-Британская торговая палата, компания Антал Россия, компания МетЛайф, Франко-российская торгово-промышленная палата, Американская торговая палата, Канадская деловая организация, Бельгийская Люксембургская торговая палата, Британский бизнес клуб в России, центр поддержки ПОНИМАЮ, Ассоциация европейского бизнеса. (Везде в скобках сокращённое название и ссылки на них)На вебинаре докладчики из In2Matrix (Нидерланды), Generali (Великобритания) и Europ Assistance (Россия и СНГ) проанализировали влияние Коронавируса на программы медицинского страхования сотрудников, рассказали о способах оптимизации расходов на компенсации и льготы сотрудников в целом. Спикеры представили ряд стратегий и решений, которые могут помочь компаниям эффективно реагировать на введенные меры в связи с пандемией, защитить своих сотрудников, а также подготовиться к миру в пост Covid-19 эру.Представлял мероприятие Альф Торренц, исполнительный директор Российско-Британской торговой палаты.Модератором мероприятия выступил Норман Уде, заместитель генерального директора компании Ин2Матрикс Россия.Жерард Балтазар (Нидерланды), генеральный директор и основатель компании Ин2Матрикс, рассказал об инструментах, которые позволяют контролировать затраты на медицинское страхование сотрудников и способствуют повышению экономической эффективности компании. На вебинаре он представил такой инструмент, как управление глобальными льготами (global benefits management) и проанализировал преимущества данного решения, в достижении экономии средств и повышении прозрачности и контроля над управлением льготами для сотрудников.Также Жерард продемонстрировал, как создание соответствующего покрытия для компании, привело к снижению административной нагрузки, улучшило контроль над страховыми полисами в разных странах, что также привело к экономии средств до 30 %.Эрик Батлер (Великобритания), директор отдела глобального здоровья компании Generali, рассказал о том, насколько важна история обращений застрахованных сотрудников (claims data) в определении медицинских тенденций и факторов, определяющих стоимость страхования. Эрик на примере компании из Тайланда, проанализировал, какие поведенческие факторы сотрудников влияют на формирование медицинских трендов, как анализ истории обращений застрахованных может помочь при формировании пакетов льгот.Даниэла Мастерс (Великобритания), руководитель отдела поддержания здоровья и благополучия сотрудников (wellbeing) компании Generali, рассказала о том, насколько важны программы по благополучию сотрудников, как они влияют на удовлетворенность и удержание персонала. Даниела рассказала о том, насколько важно использовать целостный подход в управлении затратами на здоровье и самочувствие сотрудников, в улучшении качества их жизни. Вадим Пьомбо (Российская Федерация и СНГ), генеральный директор Europ-assistance CIS, проанализировал, как можно снизить расходы, добавляя в пакет льгот услуги, которые стоят недорого, но высоко ценятся среди сотрудников. Также Вадим рассказал о том, насколько меняются требования сотрудников пакетам льгот, о повышающемся спросе на телемедицину, консьерж сервисе или, например, к сервису второго медицинского мнения.Стивен Спилл (Великобритания), адвайзер компании Ин2Матрикс, рассказал о том, как компании могут использовать преимущества серьезных кризисов. Проанализировал, как переход на удаленную работу повлияет на изменение пакетов льгот сотрудников, делая их более гибкими. Рассказал о его подходе к управлению сотрудниками в кризис.«Компания Ин2Матрикс надеется, что вебинар был полезным, и участники смогут использовать предоставленную информацию для развития и роста бизнеса. А также с нетерпением ждет возможности предложить еще больше вебинаров в будущем.Если чей-то вопрос не был озвучен во время прямой трансляции, мы будем рады связаться с вами в любое время», - такими словами завершил вебинар Норман Уде. Доступ к записи Вы можете получить здесь -  | On 28th July, 2020 In2Matrix hosted the webinar ‘OPTIMIZATION & HARMONIZATION OF INTERNATIONAL & LOCAL EMPLOYEE BENEFITS IN A POST COVID-19 ERA’The webinar was supported by media partners:Russo-British Chamber of Commerce (RBCC)Antal RussiaMetlife Franko-Russian Chamber of Commerce (CCIFR)American Chamber of Commerce (AmCham)Canada Eurasia Russia Business Association (CERBA)Belgian-Luxembourg Chamber of Commerce (BLCC)British Business Club in Russia (BBC)Assistance Centre PonimauAssociation of European Businesses (AEB)During the webinar, the speakers from In2Matrix (Netherlands & UK), Generali (UK) and Europ Assistance (Russia and CIS) analyzed the impact of the Corona Virus on employee benefits and provided the practical tools for optimization of employee benefits programs.The speakers presented a range of strategies and solutions that can help companies respond effectively to the current pandemic measures, protect their employees, and prepare for the post-Covid-19 era.The event was presented by Alf Torrenz, Executive Director of the Russian-British Chamber of Commerce and moderated by Norman Uhde, Deputy CEO of In2Matrix Russia.Gerard Baltazar (Netherlands), CEO and Chairman of In2Matrix Group, spoke about the tools that allow companies to control the costs of employee benefits and help achieve efficiency.At the webinar, he presented the Global Benefits Management (GBM) and analyzed the benefits of this solution in achieving cost savings and increasing transparency and control over employee benefits management.Gerard also demonstrated the real client case study for who In2Matrix implemented GBM solution which led to a decrease in the administrative burden, improved control over insurance policies in different countries and brought insurance related cost savings of 30%.Eric Butler (UK), Director - Global Health & Wellness at Generali, spoke about the importance of claims data in determining the cost of insurance.Eric, using the example of a company from Thailand, analyzed what behavioral factors of employees influence the formation of medical trends, how an analysis of the history of insured persons' claims can help in the formation of benefit packages.Daniela Masters (UK), Head of Global Health and Wellbeing programs at Generali, talked about the importance of employee wellbeing programs and how they affect employee satisfaction and retention.Daniela talked about how important it is to use a holistic approach in managing the costs of health and well-being of employees, in improving their quality of life.Vadim Piombo (Russian Federation and CIS), CEO of Europ-assistance CIS, analyzed how costs can be reduced by adding services to the benefit package that are not inexpensive but highly valued by employees.Vadim also talked about how the requirements of employees for benefit packages are changing, about the growing demand for telemedicine, concierge services, or, for example, for a second medical opinion service.Steven Spill (UK), Board Advisor of In2Matrix Group, talked about how companies can take advantage of serious crises. He also analyzed how the transition to remote work will affect the change in employee benefit packages, making them more flexible. He spoke about his approach to managing employees in a crisis.“In2Matrix hopes that the webinar was useful and that the participants will be able to use the information provided to develop and grow their businesses. And we also look forward to offering even more webinars in the future.If someone's question was not voiced during the live broadcast, we will be happy to be in touch with you at any time,"- with these words Norman Uhde concluded the webinar.The watch webinar click here - <https://www.youtube.com/watch?v=XMY_VVMUvqM> |