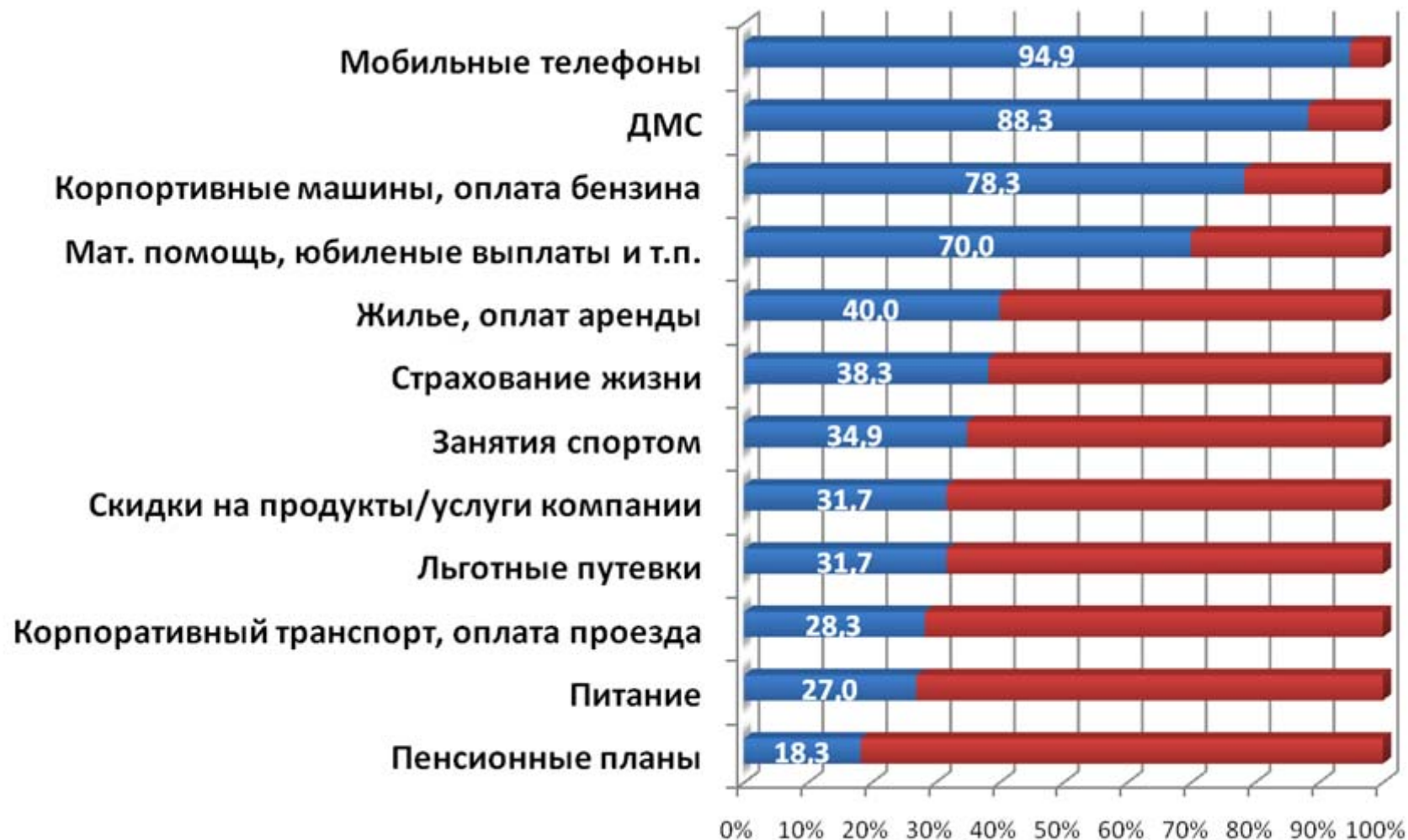


# **КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА – РАЗОБЛАЧЕНИЕ ЗАБЛУЖДЕНИЙ**

**Тришина Марина Михайловна  
Руководитель Пенсионных программ  
ООО «СК «Ингосстрах-Жизнь»**

**ЦПФ – Пенсионный фонд – Ингосстрах**

# СОСТАВЛЯЮЩИЕ СОЦПАКЕТА



# ФУНКЦИИ СОСТАВЛЯЮЩИХ СОЦПАКЕТА

<b>БЕНЕФИТ</b>	<b>ФУНКЦИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СОТРУДНИКА</b>	<b>ФУНКЦИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ КОМПАНИИ</b>
Мобильная связь, автомобиль	Снижение затрат из личного бюджета	Возможность быть на связи с сотрудником, фактор имиджа, производственная необходимость
ДМС, страхование жизни	Защита	Отсутствие непредвиденных затрат, гигиена труда
Льготные путевки, питание, фитнес	Поддержание более высокого уровня жизни, чем позволяют текущие доходы	Снижение потерь компании на больничных листах и низкой трудоспособности
<b>Пенсионная программа</b>	<b>Возможность поддержать привычный уровень жизни на пенсии</b>	<b>Долгосрочная мотивация, лояльность, корпоративная культура, снижение затрат</b>

# ОСНОВНЫЕ ЗАБЛУЖДЕНИЯ

- ПЕНСИЯ НИКОГО НЕ ИНТЕРЕСУЕТ
- ПЕНСИЯ – ЭТО ДОРОГО
- ЛУЧШЕ ОТДАТЬ ДЕНЬГАМИ
- СЛИШКОМ ОТДАЛЕН РЕЗУЛЬТАТ



*«В процессе борьбы с истиной заблуждение само себя разоблачает...»*

*(Карл Маркс)*

# ЗАБЛУЖДЕНИЕ № 1

ПЕНСИЯ НИКОГО НЕ ИНТЕРЕСУЕТ...

---

# ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ

**СРЕДНЯЯ ПЕНСИЯ В РОССИИ  
СОСТАВЛЯЕТ  
8 ТЫС. РУБЛЕЙ!**



Насколько государственная пенсия  
меньше вашего сегодняшнего дохода?

# НА ЧТО НЕ ХВАТИТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ?

ПОЛНОЦЕННОЕ  
ПИТАНИЕ

ДОСТОЙНОЕ  
МЕДИЦИНСКОЕ  
ОБСЛУЖИВАНИЕ

ОДЕЖДА И ОБУВЬ

НА ПРИВЫЧНУЮ ЖИЗНЬ...

ХОББИ,  
ОТДЫХ,  
ПУТЕШЕСТВИЕ

ТРАНСПОРТ,  
МОБИЛЬНАЯ СВЯЗЬ

ЖИЛЬЕ

# ЗАБЛУЖДЕНИЕ № 2

ПЕНСИЯ ЭТО ДОРОГО...

---



# СТОИМОСТЬ ПРОГРАММЫ

Компания финансового сектора.

Расходы на ведение дел – 100 млн. в год

Штатные сотрудники - 70% от всего количества

Расходы на ФОТ составляют 50% РВД

Размер пенсионного взноса за штатных сотрудников – 5% от их заработной платы

100 млн. \* 50% \* 70% \* 5% = **1.75 %** от РВД компании

А если это программа совместного финансирования?..

# ЗАБЛУЖДЕНИЕ № 3

ЛУЧШЕ ОТДАТЬ ДЕНЬГАМИ...

---

# МОНЕТИЗАЦИЯ ЛЬГОТ МЕНЕЕ ВЫГОДНА!

Задача: Работник – мужчина, 40 лет.  
Зарботная плата 60 000 руб.

У компании есть 3 000 руб.  
(5% от зарботной платы работника)

На будущее  
работника?

Повышение пенсии  
на **8 000** руб.

**ИЛИ**

На настоящее  
работника?

Повышение зарплаты  
на **3 000** руб.

# ЗАБЛУЖДЕНИЕ № 3

СЛИШКОМ ОТДАЛЕННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ...

---

# ДАВНО ЛИ ЭТО БЫЛО?

- Ещё 15 лет назад невозможно было представить супермаркеты с разнообразным ассортиментом...
- Ещё 12 лет назад невозможно было представить популярные мебельные салоны и мега-центры аудио- и видеотехники...
- Ещё 10 лет назад невозможно было представить огромное количество людей, разговаривающих не друг с другом, а по мобильным телефонам...
- Ещё 7 лет назад невозможно было представить десять пластиковых карт в бумажнике...
- Ещё 5 лет назад невозможно было представить так много женщин за рулем новых иномарок...
- **УЖЕ СОВСЕМ СКОРО НЕВОЗМОЖНО БУДЕТ ПРЕДСТАВИТЬ НАСТОЯЩЕЕ БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ!**

# ВЫВОДЫ:

Пенсионный вопрос – самый актуальный из существующих социальных проблем развитых стран мира, и острота этой проблемы будет усугубляться

Работодатель который озаботится решением этой задачи всегда будет иметь преимущества:

- репутация
- лояльность сотрудников
- демонстрация долгосрочности намерений (в том числе, для бизнес-партнеров)

# ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА – ИЗ ЗОЛУШЕК В ПРИНЦЕССЫ

- Компенсация недостатков государственных социальных программ
- Единственная долгосрочная программа из всех видов соцпакета
- Единственная программа, которая будет служить вашим сотрудникам долгие годы после окончания их работы
- Единственная программа, которая является не затратой, а инвестицией компании

