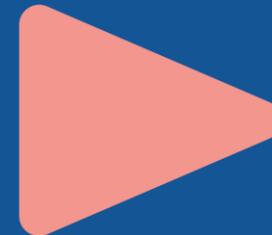


Продолжение работы в рамках ESG принципов



Следование принципам ESG

В мае 2022 г. швейцарский страховщик Zurich Insurance Group покинула российский рынок.

Данное изменение не отразилось на работе коллектива Компании. Сотрудники, которые на протяжении многих лет работали в рамках Группы Zurich и продолжили работу в АО СК «Турикум» сохранили приверженность ценностям и принципам ESG, основанным на трех взаимосвязанных составляющих — экологии (Environmental), социальной политике (Social) и корпоративном управлении (Governance).

Вовлеченность коллектива в огромное число инициатив Группы, опыт полученный при их реализации, позволяют определить пути следования ESG в дальнейшем.

E - Environmental

В рамках данного блока Компания осуществляет реализацию намеченных инициатив в качестве страховщика (1), работодателя (2).

1. Страховщика

Ведущие сотрудники Компании, занимающиеся андеррайтингом, обладают достаточной экспертизой с точки зрения оценки экологических рисков при страховании промышленных предприятий. Компания не примет на страхование объекта в случае отсутствия полной уверенности в понимании того, как клиент эксплуатирует свои объекты, несущие потенциально высокий риск с точки зрения вреда окружающей среде.

2. Работодателя

Сокращение объема использования бумаги и электричества при работе в офисе за счет активного использования системы электронного документооборота, двусторонней печати, корректировки бизнес-процессов и внедрения энергосберегающих технологий

Проведение обучающих мероприятий для сотрудников, включая стимулирование обмена опытом среди сотрудников в отношении действий по минимизации вреда экологии, которые могут быть реализованы каждым в повседневной жизни

Проведение различных соревнований среди сотрудников в рамках экологических инициатив

S - Social

В рамках данного блока можно выделить два аспекта:

1. Работа с сотрудниками

Сотрудник рассматривается как главная ценность Компании (обучение и развитие сотрудника, возможность попробовать себя в новой роле).

Мониторинг удовлетворенности сотрудников

При рассмотрении кандидатов на новые места предпочтение отдается имеющимся сотрудникам

В случае автоматизации или оптимизации процессов рассматриваются варианты переобучения сотрудников для выполнения новых функций.

Предоставление возможности комбинировать работу дома и в офисе

Новые подходы к организации офисного пространства более комфортного для психического самочувствия сотрудников (Dynamic Working)

2. Проведение внешних инициатив

Участие в волонтерских программах в рамках восстановления объектов культурного наследия

Участие в городских социальных проектах (с упором на участие менеджмента Компании)

G - Governance

Управление компании строится на четких и прозрачных принципах корпоративного управления.

Система контроля базируется на трех уровнях защиты (плюс поставщики внешних гарантий). Многие существующие процессы и процедуры по прежнему базируются на стандартах, заложенных в рамках работы в Группе.