



09.04.2026

Рынок труда в разрезе поколений: Исследование рынка труда и обзор заработных плат 2025-26

Рекрутинговая компания Antal Talent представляет специальное исследование **«Рынок труда в разрезе поколений»**.

В 2025–2026 годах рынок труда всё меньше подчиняется универсальным правилам. Ожидания зумеров, миллениалов и поколения X отличаются – от мотивации и карьерных сценариев до отношения к удалённой работе, льготам и искусственному интеллекту. Для бизнеса это означает одно: единый подход к найму, удержанию и развитию персонала больше не работает.

Новая аналитическая брошюра Antal Talent подготовлена на основе данных **[«Исследования рынка труда и обзора заработных плат 2025–2026»](#)** и фокусируется на том, как разные поколения:

1. принимают решения о смене работы и уровне дохода;
2. выбирают работодателя и формируют ожидания от компании;
3. оценивают карьерные перспективы, гибкость формата работы и пакет льгот;
4. реагируют на внедрение ИИ и смотрят на своё профессиональное будущее.

Отдельное внимание уделено причинам ухода из компаний, динамике заработных плат и ключевым гибким навыкам (soft skills), которые будут определять ценность специалистов в ближайшие годы. Это не теоретический обзор, а практическая аналитика, позволяющая HR- и бизнес-командам точнее настраивать ценностное предложение работодателя (EVP), управлять рисками текучести и выстраивать долгосрочные стратегии работы с персоналом.

Чтобы получить брошюру **«Рынок труда в разрезе поколений»**, [заполните форму на сайте](#).

Задать вопрос по исследованиям АО Антал Таланты (Antal Talent) вы можете маркетингу компании: pr@antaltalent.com

Business Center Amber Plaza
ul. Krasnoproletarskaya Street, 36, 3rd
floor.
127473 Russia, Moscow

t: +7 499 444 10 34
e: info@antaltalent.com
w: www.antaltalent.com