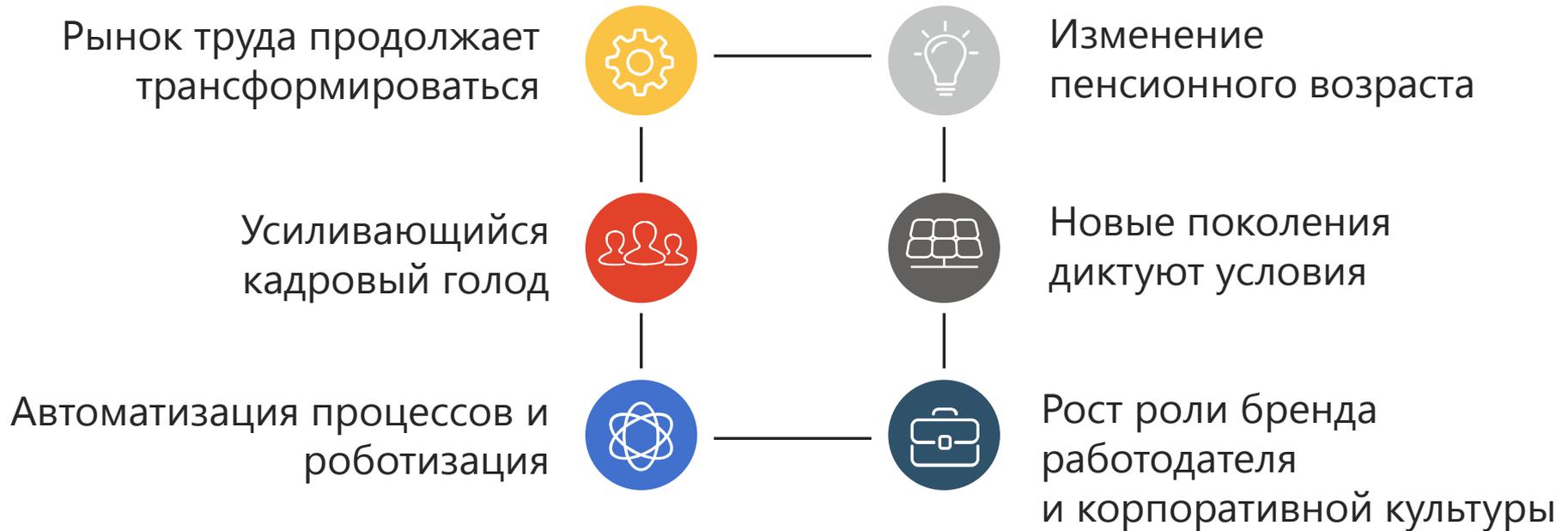




HR-функции – задачи, приоритеты, вызовы.

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА 2019





61%
Цифровизация



57%
**Нехватка
квалифицированных кадров**



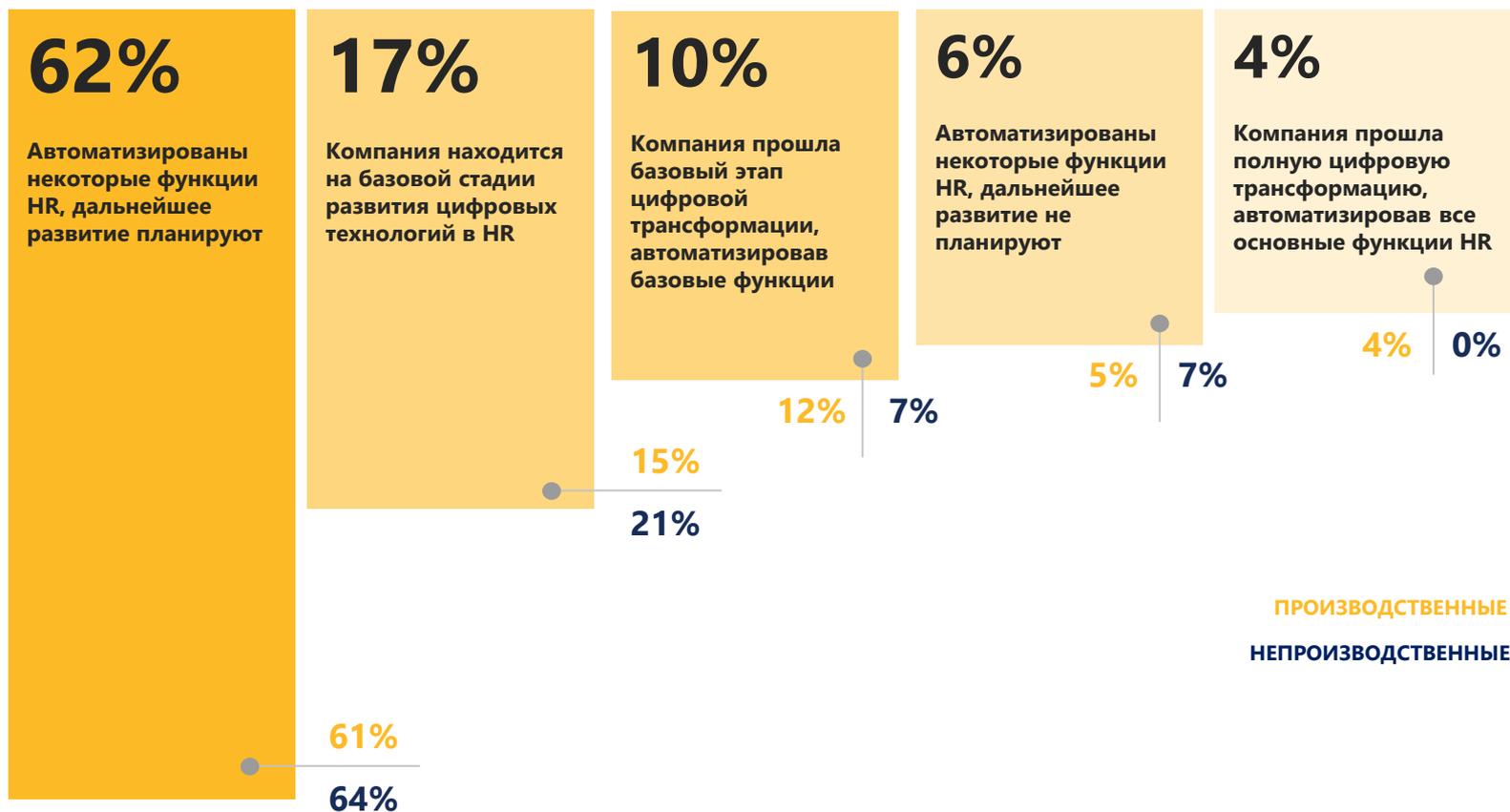
33%
Проблема поколений



25%
Демография

Согласно результатам исследования «Функции HR: актуальные задачи, приоритеты, вызовы», проведенном компанией Coleman Services, февраль 2019

УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В HR



Согласно результатам исследования «Функции HR: актуальные задачи, приоритеты, вызовы», проведенном компанией Coleman Services, февраль 2019

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ ФУНКЦИИ В КОМПАНИЯХ



| | | | |
|------------|--|---|---|
| 77% | Кадровое администрирование | <i>среди производственных компаний</i> 89% | <i>среди непроизводственных компаний</i> 60% |
| 55% | Функция оценки персонала | <i>среди производственных компаний</i> 48% | <i>среди непроизводственных компаний</i> 65% |
| 38% | Компенсация и льготы | <i>среди производственных компаний</i> 41% | <i>среди непроизводственных компаний</i> 35% |
| 32% | Функция обучения и развития персонала | <i>среди производственных компаний</i> 26% | <i>среди непроизводственных компаний</i> 40% |
| 23% | Внутренние коммуникации | <i>среди производственных компаний</i> 22% | <i>среди непроизводственных компаний</i> 25% |
| 21% | Функция подбора | <i>среди производственных компаний</i> 33% | <i>среди непроизводственных компаний</i> 5% |

Согласно результатам исследования «Функции HR: актуальные задачи, приоритеты, вызовы», проведенном компанией Coleman Services, февраль 2019

WHITE COLLARS

Дефицит
квалифицированных
кадров



BLUE COLLARS

Нехватка
рабочей силы

ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ



**НЕСООТВЕТВИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ТРЕБОВАНИЯМ РЫНКА**

ПРОБЛЕМЫ РЕЛОКАЦИИ



**ПОТЕРЯ ПРЕСТИЖА
ИНЖЕНЕРНЫХ ПРОФЕССИЙ**

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА



ТРУДНОСТИ РЕЛОКАЦИИ



Среди прочего:

- неготовность к переезду в регион (преимущественно из Москвы и СПб);
- отсутствие релокационного пакета;
- отсутствие уверенности в потенциальном работодателе.

Согласно результатам исследования «Релокация: мода или необходимость», проведенном компанией Coleman Services, сентябрь 2018г

НЕХВАТКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

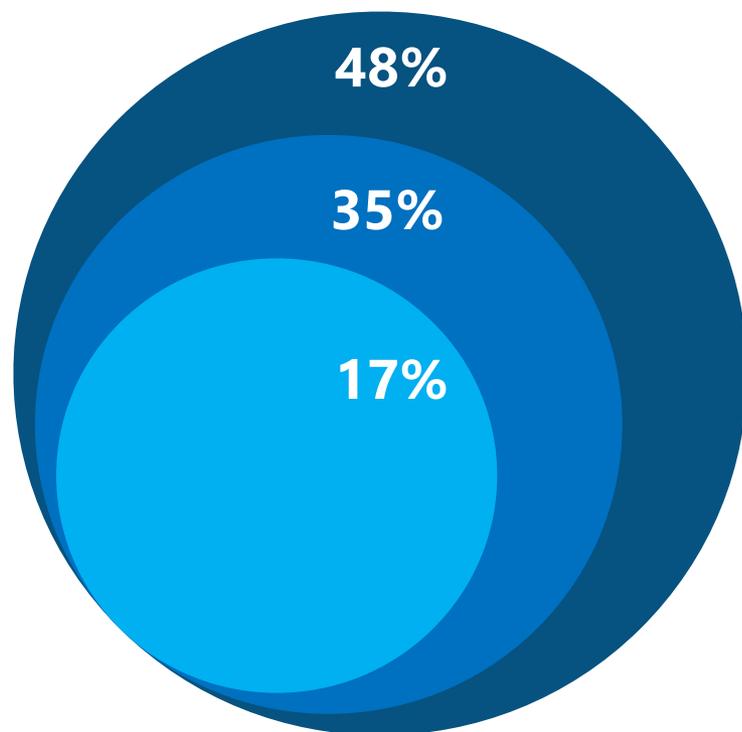


ЗАДАЧА КОМПАНИЙ:

Поиск и привлечение
многофункциональных
сотрудников



ОПЫТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ИЗ БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ



НЕ ПРИВЛЕКАЮТ
ДАННУЮ КАТЕГОРИЮ
СОТРУДНИКОВ

ПРИВЛЕКАЮТ РАБОЧУЮ
СИЛУ ИЗ БЛИЖНЕГО
ЗАРУБЕЖЬЯ

РАНЕЕ БЫЛ ОПЫТ,
НО СЕЙЧАС НЕ
ПРИВЛЕКАЮТ

Согласно результатам исследования «Привлечение иностранной рабочей силы из ближнего зарубежья: преимущества, возможные сложности, развитие культуры толерантности», проведенном компанией Coleman Services, январь 2019

ПРИЧИНЫ НЕПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ИЗ БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ



Результаты ранжированы по частоте ответов респондентов

ТОП ПРИОРИТЕТНЫХ HR-НАПРАВЛЕНИЙ В БЛИЖАЙЩЕЙ ПЕРСПЕКТИВЕ



Согласно результатам исследования «Функции HR: актуальные задачи, приоритеты, вызовы», проведенном компанией Coleman Services, февраль 2019

ОБУЧЕНИЕ

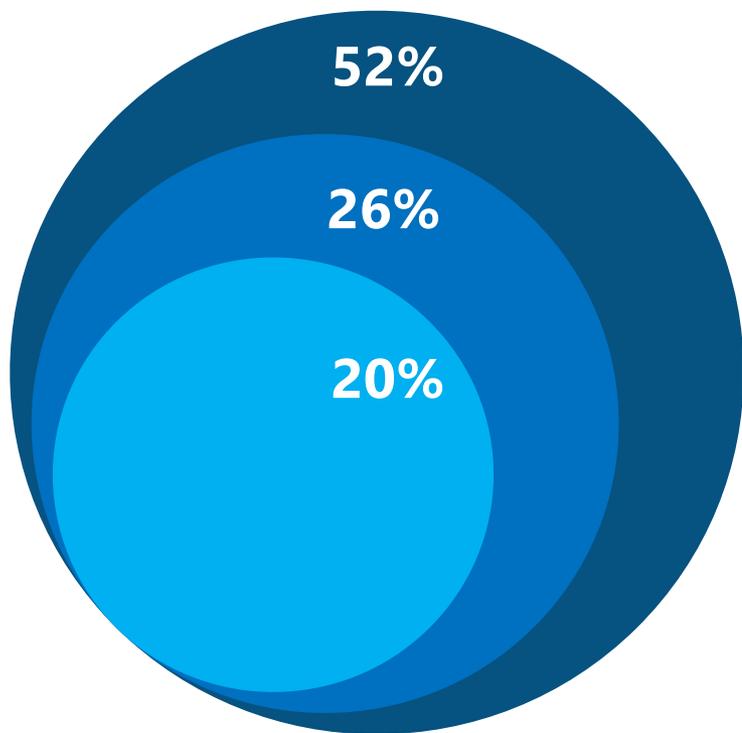
- Ставка на «обучение» в вопросе «Нанимать или обучать»
- Развитие и ротация персонала как один из инструментов мотивации
- Разработка программы развития и обучения для освоения новых компетенций



МОТИВАЦИЯ

- Повышение лояльности и вовлеченности сотрудников
- Привлечение сотрудников на проекты
- Удержание сотрудников
- Развитие бренда работодателя

КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ



СООТВЕТСТВУЕТ РЫНОЧНЫМ СТАНДАРТАМ И ОСОБО НЕ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ДРУГИХ КОМПАНИЙ

СОДЕРЖИТ БОЛЕЕ ШИРОКИЙ НАБОР ЛЬГОТ НЕЖЕЛИ ЭТО ПРИНЯТО НА РЫНКЕ

НЕДОСТАЕТ ДО СТАНДАРТНОГО СОСТАВА КОМПЕНСАЦИОННОГО ПАКЕТА

Согласно результатам исследования «Состав компенсационного пакета сотрудников производства», проведенном компанией Coleman Services, ноябрь 2018г.

Льготы, выходящие за рамки стандартного пакета



| | |
|------------|--|
| 42% | РАСШИРЕННАЯ ПРОГРАММА ДМС |
| 17% | <ul style="list-style-type: none">• Лечение критических заболеваний и онкологии |
| 17% | <ul style="list-style-type: none">• Ведение беременности для сотрудниц |
| 8% | <ul style="list-style-type: none">• Полис ВЗР |
| | ЗОЖ И СПОРТ |
| 33% | <ul style="list-style-type: none">• Оплата фитнеса/ бассейн и футбольная секция/ компенсация на занятия спортом/ ежегодное пособие на ЗОЖ на сотрудника и семью сотрудника |
| | ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА |
| 17% | <ul style="list-style-type: none">• Доплата больничного листа до 100%, дополнительное пособие по оплате больничного листа |

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ



КВАЛИФИКАЦИЯ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ПРО АКТИВНОСТЬ



ЛОЯЛЬНОСТЬ

ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
ДОСТИЖЕНИЕ БИЗНЕС-РЕЗУЛЬТАТОВ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Новосёлова Елена

Руководитель Направления «Региональная деятельность»



191186, Россия, Санкт-Петербург
ул. Б. Конюшенная, д. 29
БЦ «Эра Хаус»
Телефон: +7 (812) 380 78 19, доб. 120
E-mail: e.novoselova@coleman.ru

web: www.coleman.ru



Facebook: [Coleman Services Russia](https://www.facebook.com/ColemanServicesRussia)

