

Особенности оформления на территории РФ трудовых отношений и пребывания иностранных граждан, которым не требуется получение рабочей визы и разрешения на работу

Действия работодателя при изменении статуса иностранного гражданина

Екатерина Матвеева

Старший менеджер отдела консультирования по вопросам международного перемещения сотрудников



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Разрешение на временное проживание

Действия со стороны работодателя



Уведомление о заключении/
расторжении трудового или
гражданско-правового договора



3 рабочих дня



Страховые
взносы



ОПС – 22%
ОСС – 2.9%
ОМС – 5.1%



ОПС – 22%
ОСС – 2.9%



Регион действия РВП



Существенные
штрафы при
нарушении

Разрешение на временное проживание

Действия со стороны работника



Наличие разрешения на временное проживание и визы РВП



Ежегодное уведомление о подтверждении проживания в РФ



в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года со дня получения РВП



Осуществление трудовой деятельности только в регионе действия РВП



Регистрация по месту временного проживания

Постановка на миграционный учет в течение 7 рабочих дней при поездках по России



Новый вид визы для тех, кто въезжает с целью подачи документов на получение РВП

Вид на жительство

Действия со стороны работодателя



Уведомление о
заключении/расторжении
трудового или гражданско-
правового договора



3 рабочих дня



Страховые
взносы



ОПС – 22%

ОСС – 2.9%

ОМС – 5.1%



ОПС – 22%

ОСС – 2.9%

Вид на жительство

Действия со стороны работника

Наличие вида на жительство в России



Срок действия – 5 лет; если ВКС – в соответствии со сроком действия разрешения на работу



Ежегодное уведомление о подтверждении проживания в РФ



Возможность работы в любом регионе России



Регистрация по месту временного проживания

Постановка на миграционный учет в течение 7 рабочих дней при поездках по России
