



ПРОВЕРКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Марина Рыжкова

Партнер, руководитель

Российской трудовой практики Salans

26 октября 2012 г.

Top-ranked in
CHAMBERS



 **SALANS**
A different approach

ПРОВЕРКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

- Что ждет работодателя в результате проверки?
- Грустный итог – Постановление и Предписание...
- Работодатель не согласен с результатами проверки. Как действовать?

ОСПАРИВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕРКИ

- Сколько времени отпущено на раздумья? Вступление в силу актов государственной инспекции труда и сроки для их обжалования. Можно ли «приостановить действие»?
- Куда идем - в вышестоящий орган или суд?
- Выбираем суд. Подсудность и подведомственность.
- Уплата госпошлины.

ОСПАРИВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕРКИ (продолжение)

- Победа «по процессуальным основаниям».
- Может ли государственная инспекция труда восстановить работника на работе?
- «Пределы компетенции» - фикция или реальность?
- Связана ли государственная инспекция труда какими-либо сроками?
- Можно ли «оштрафовать» филиал?

СПОР «ПО СУЩЕСТВУ»

- Что такое «трудовая функция» и чем она отличается от должностных обязанностей?
- Можно ли изменить должностную инструкцию без согласия работника?

ВСЕ-ТАКИ ВОССТАНОВЛЕН...

- Оглашено решение о восстановлении работника на работе. Что делать?
- Издание Приказа о восстановлении на работе и «фактический допуск».
- Сроки выплат «восстановленному» работнику. Оплата времени вынужденного прогула: интересная позиция Верховного суда РФ (Обзор законодательства и судебной практики ВС РФ за второй квартал 2010 года).
- Уголовная ответственность за неосуществление выплат «восстановленному»: возможно ли? «Страшная статья» 145.1 УК РФ.
- «А мы его – опять...»

ВОПРОСЫ БЕЗ ПРОСТЫХ ОТВЕТОВ

- «Место работы» - что это и как оно должно быть обозначено в трудовом договоре? «Слуга двух господ», или как быть с работником, у которого два рабочих места? Если место работы – филиал или представительство, то как его обозначить в трудовом договоре?
- «Глобальные политики» - являются ли связывающими работодателя и работника?
- Изменение или отмена локального нормативного акта: как произвести?

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Марина Рыжкова

mryzhkova@salans.com

Т: +7 495 644 05 00

Ф: +7 495 644 05 99