

Информационное письмо

COVID-19: Приостановление течения сроков и другие временные миграционные правила в РФ

20 апреля 2020 г.

Уважаемые дамы и господа!

18 апреля 2020 года Президент подписал Указ, устанавливающий временные правила трудоустройства иностранных граждан в РФ и приостанавливающий течение миграционных сроков.

Временное регулирование применяется с 15 марта по 15 июня 2020 года.

Среди прочего, в указанный период:

- **автоматически** продлевается срок действия миграционных документов всем иностранным гражданам, находящимся в России (если такой срок истекает в указанный период);
- для всех иностранцев, прибывших в Россию **как в визовом, так и в безвизовом порядке**, приостанавливается течение сроков временного пребывания, временного или постоянного проживания, сроков миграционного учета или регистрации по месту жительства, а также добровольного выезда в случае принятия решения об административном выдворении, о депортации или передаче иностранному государству (если такие сроки истекают в указанный период);
- **работодатели имеют право** при соблюдении ограничений, направленных на санитарно-эпидемиологическое благополучие населения, **нанимать иностранных граждан без наличия у них разрешений на работу или патентов**. Для приема на работу граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, необходимо наличие у работодателя разрешения на временное привлечение иностранных работников;
- для иностранных граждан, имеющих разрешение на временное проживание, вид на

жительство или свидетельство участника Госпрограммы, и выехавших за пределы России до закрытия границ, **приостанавливается срок максимального нахождения** за рубежом.

Под миграционными документами понимаются:

- визы;
- разрешения на временное проживание;
- виды на жительство;
- миграционные карты;
- разрешения на работу;
- патенты;
- разрешения на привлечение и использование иностранных работников и др.

До 15 июня 2020 года не будут приниматься миграционные решения:

- о нежелательности пребывания;
- об административном выдворении;
- о депортации;
- об аннулировании виз, разрешений на работу, патентов, разрешений на временное проживание, видов на жительство и пр.

Обращаем Ваше внимание, что в отсутствие специальных норм, требования в части подачи уведомлений о заключении/расторжении трудового договора с иностранным лицом, а также о соблюдении требований по выплате заработной платы высококвалифицированным иностранным специалистам необходимо исполнять в установленные законом сроки.

Актуальная информация об изменениях законодательства и практические рекомендации по ведению бизнеса в условиях пандемии коронавируса доступны на нашем сайте:

COVID-19: что нужно знать

Надеемся, предоставленная информация окажется для вас полезной. Если кто-то из ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему [ссылку](#) на электронную форму подписки. Если вы хотите больше узнать о нашей [Практике Трудового права](#), пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить вам наши материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД



**Ирина
Анюхина**

Партнер

Трудовое право

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com