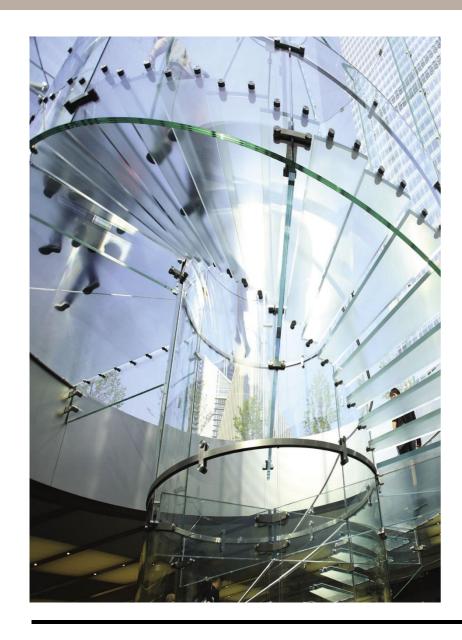
# СЛОЖНЫЕ СИТУАЦИИ ВКС: ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ДОПЛАТ ДО ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ И УВОЛЬНЕНИЯ

22 ноября 2017





# ОФОРМЛЕНИЕ ДОПЛАТ

# СИТУАЦИИ, В КОТОРЫХ ВОЗМОЖНО СНИЖЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ВКС:

Отпуск с сохранением / без сохранения заработной платы

Работа вахтовым методом

Больничный

Вынужденный простой и иные случаи

#### СЧИТАЕМ ПОКВАРТАЛЬНО:

При наличии перерыва в осуществлении трудовой деятельности в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом, вследствие которого за период указанного перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности в Российской Федерации в части размера получаемой им заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы, установленного Законом.

п. 1.4. ст. 13.2. Федерального Закона «О правовом положении иностранных граждан»:



# КОМПЕНСИРУЕМ НЕДОПЛАТУ:

Премии и иные стимулирующие выплаты

Доплаты до оклада

Иные варианты



# ПРАВИЛЬНО ОФОРМЛЯЕМ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ И ДОПЛАТЫ:

Фиксация в трудовом договоре

Фиксация в локальных нормативных актах





ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ И УВОЛЬНЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В СООТВЕТСТВИИ С ГЛАВОЙ 50.1 ТК РФ

#### ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ:

- приостановление действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников;
- окончание срока действия разрешения на работу или патента;
- окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации;
- окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации;
- окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных; медицинских услуг;
- приведение численности работников-иностранцев в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;
- невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода;
- невозможность временного перевода работника.

# РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА Ч.1:

- приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников;
- аннулирование разрешения на работу или патента;
- аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации;
- аннулирование вида на жительство в Российской Федерации;
- окончание срока действия разрешения на работу или патента (по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств);
- окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации (по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств);
- окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации (по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств);
- окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса)
  добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного
  работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных
  медицинских услуг работнику
  (по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств);



## РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА Ч.2:

- приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства (не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации);
- невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода
   (работник должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения);
- невозможность временного перевода работника в соответствии
   (работник должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения).

### ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ:

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.



## СОВЕТЫ РАБОТОДАТЕЛЮ: ОТСЛЕЖИВАЕМ РЕГУЛЯРНО:

Суммы выплат ВКС за каждый месяц

Сроки действия медицинской страховки

Сроки действия разрешения на работу / патента / РВП / ВНЖ

Ограничения на осуществление иностранцами и ЛБГ трудовой деятельности

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Любовь Грибанова

Менеджер отдела миграционной и корпоративной поддержки

Тел: +7 (495) 792 52 45

lubov.gribanova@mazars.ru