
ВАКЦИНАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Андрей Слепов

Партнер

Москва, АЕБ, 05.12.2019 г.



**BEITEN
BURKHARDT**

ВАКЦИНАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ПРОТИВ КОРИ

Постановление Главного санитарного врача РФ от 06.03.2019 № 2
"О проведении подчищающей иммунизации против кори на территории РФ" (п. 3):

- Работодателям, привлекающим к трудовой деятельности иностранных граждан, в срок до 31.12.2019 обеспечить проведение иммунизации против кори указанных иностранных граждан, не болевших корью и не имеющих прививок или сведений о прививках против кори.*

ВАКЦИНАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ПРОТИВ КОРИ (2)

- 1) Распространяется на работников по трудовым договорам.
- 2) Любые иностранные граждане – включая граждан Беларуси и других стран ЕАЭС
- 3) Обеспечить проведение – (i) выяснить на основе информации от работника, требуется ли вакцинация; (ii) найти медицинское учреждение и (iii) обеспечить проведение (в том числе, обеспечить явку работника – включая явку в рабочее время, поскольку временем отдыха работник распоряжается самостоятельно)

ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ О ЗДОРОВЬЕ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА

- Состояние здоровья – специальная категория персональных данных. Обработка данных возможна на основании ТК РФ и других федеральных законов (п. 4 ст. 86 ТК РФ)
- Федеральный закон "О персональных данных" – либо письменное согласие, либо одно из оснований:
 - а) Обработка в соответствии с трудовым законодательством – ТК РФ ничего об этом не говорит
 - б) Обработка персональных данных осуществляется в медико-профилактических целях – при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально занимающимся медицинской деятельностью
 - в) Обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно?
- Федеральный закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (ч. 1 ст. 29) – в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по проведению профилактических прививок

ОТКАЗ ОТ ВАКЦИНАЦИИ

Что делать в случае отказа иностранца:

- Требование о соблюдении иностранцем законодательства – под роспись на понятном языке
- Фиксация отказа – в письменной форме
- Отстранение от работы?

Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 № 825

СРОКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Срок – до 31.12.2019. Что потом?

Проект Постановления Главного санитарного врача РФ – продление на 2020 год:

<https://regulation.gov.ru/projects#search=%D0%BE%D0%B1%20%20%D0%B8%D0%BC%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%B8&npa=96236>

РАЗЪЯСНЕНИЯ РОСПОТРЕБНАДЗОРА КАС. ВАКЦИНАЦИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ПРОТИВ КОРИ

- Ограничение круга работодателей и работников:
 - i. работодатели юридические лица и ИП (то есть исключаются физические лица)
 - ii. иностранные работники, которые работают на территории РФ (исключаются дистанционные работники, работающие из-за рубежа).
- Документальное подтверждение либо вакцинации, либо перенесенного заболевания: например, прививочный сертификат или выписка из медицинской карты. Порядок удостоверения: апостилирование и нотариально заверенный перевод
- **Возможность сдать анализ крови в лицензированной организации и выявить наличие антител!**
- **Наличие письменного отказа от вакцинации не снимает ответственность с работодателя!**
- Предоставление сведений об обеспечении проведения иммунизации в территориальный орган Роспотребнадзора субъекта, где работает иностранный работник VS наличие документально подтвержденных сведений на каждого иностранного работника о наличии прививки, или **отвода**, или отказа

РИСКИ В СЛУЧАЕ НЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВАКЦИНАЦИИ

– *Административная ответственность*

Ст. 6.3 КоАП – нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в невыполнении противоэпидемических мероприятий:

- должностные лица – штраф от 500 до 1000 рублей
 - ИП – штраф от 500 до 1000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
 - юридические лица – штраф от 10 до 20 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
- См., например, Постановление Московского городского суда от 19.03.2019 № 4а-851/2019: **штраф наложен на компанию, в том числе, в отношении случаев правомерных отказов работников от вакцинации**
- См. план проверок Роспотребнадзора на 2020 год

ДОКЛАДЧИК

АНДРЕЙ СЛЕПОВ



Партнер | Юрист
БАЙТЕН БУРКХАРДТ
Турчанинов пер. 6/2
119034 Москва, Россия

Практика Трудовое и миграционное право
Т +7 495 2329635
Е Andrey.Slepov@bblaw.com

Специализация

Трудовое и миграционное право,
законодательство о персональных данных,
информационные технологии

Языки

Русский, немецкий, английский

Карьера

Московский государственный институт
международных отношений (МГИМО),
2008;

Клиффорд Чэнс, 2006-2009;

Пепеляев Групп, 2009-2012;

БАЙТЕН БУРКХАРДТ, с 2012.

Заместитель председателя Миграционного
комитета Ассоциации европейского
бизнеса.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Настоящая презентация подготовлена нами исключительно в информационных целях и не может рассматриваться в качестве исчерпывающего изложения упомянутых в ней юридических и налоговых вопросов. Настоящая презентация ни при каких обстоятельствах не может считаться юридической или налоговой консультацией БАЙТЕН БУРКХАРДТ Рехтсанвальтсгезельшафт мБХ.

Рассмотренные в настоящей презентации вопросы требуют отдельной подробной юридической или налоговой консультации в каждом конкретном случае.

BEIJING | BERLIN | BRUSSELS | DUSSELDORF | FRANKFURT AM MAIN
HAMBURG | MUNICH | MOSCOW | ST. PETERSBURG

WWW.BEITENBURKHARDT.COM

**BEITEN
BURKHARDT**

