

vista foreign business support



Особенности оформления миграционных документов для иностранных сотрудников в российских регионах

Работодатель должен подать сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в государственное учреждение занятости населения по месту нахождения

Спустя 30 календарных дней Работодатель обращается в территориальный орган ФМС с Заявлением о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Территориальный орган ФМС обращается в учреждение занятости.

В случае получения заключения о целесообразности привлечения иностранных граждан из учреждения занятости, документы направляются в ФМС России.

ФМС обязана оформить Разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы в течение 30 дней с момента получения документов.

Территориальный орган ФМС оформляет разрешение на работу

В некоторых регионах до сих пор заключение о целесообразности привлечения иностранных сотрудников выдается работодателю на руки

Существовавшая ранее практика оформления Разрешения на привлечение и разрешения на работу на несколько регионов на данный момент не применяется.

Практика получения квот в различных регионах России показывает, что не во всех регионах она однообразная. Можно выделить на 2 варианта:

- Регионы, где на основании поданных заявок квоты суммируются от все работодателей и после их утверждения любой работодатель, который пожелает привлечь ИРС может воспользоваться этой квотой пока квота, выделенная на данный субъект РФ не закончится, если даже заявку на эту квоту работодатель не направлял.
- Регионы, в которых после утверждения квот на данный субъект РФ квоты распространяются только на тех работодателей, которые подали заявку на квоту, и только на тех сотрудников, на которых они запросили ранее.

Существует несколько основных проблем с квотами:

Невозможность предусмотреть потребность в ИРС в конкретном регионе за 1, 5 года вперед.

Работодатели, своевременно подавшие заявки в 2008 году столкнулись с ситуацией, когда квота закончилась.

Механизм открытия резерва квоты должен быть пересмотрен.

Работодатели только начинающие работать в определенном регионе не могут подать документы на оформления ИРС и разрешения на работу .

Часто случаются отказы в приеме документов в связи с не утверждением квоты на следующий год

Даже с учетом выданного ФМС России разрешения на привлечение ИРС региональные УФМС отказываются оформлять индивидуальные разрешения на работу

В связи со вступлением в силу нового административного регламента территориальные УФМС, находящиеся в регионах требуют регистрации иностранных юрлиц для целей оформления приглашений и виз в УФМС минуя ГРП. Полная локализация всех визовых вопросов. Невозможность оформления приглашений и виз через ГРП в Москве.

Для такой регистрации требуется разрешение на привлечение и использование ИРС, если квота на регион истекла, то зарегистрировать компанию не представляется возможным.

Невозможность оформления деловых виз, включая с целью поездки «техобслуживание»

Необоснованные требования по предоставлению мед страховки и тестов об отсутствии ВИЧ при оформлении многократной рабочей визы

Основная проблема заключается в том, что требуются дополнительные документы при постановке на миграционный учет.

Региональные УФМС не понимают разницу между уведомительным и разрешительным порядками регистрации иностранных граждан.

Гостиницы в регионах не всегда ставят на миграционный учет, что зачастую приводит к штрафам.

Тимур Беслангуров
Управляющий партнер
ВИСТА Форин Бизнес Саппорт

www.vfbs.ru

tbis@vfbs.ru

+ 7 495 933 78 22

+ 7 495 933 78 23