



САФМАР

пенсионный
фонд

25 лет НПФ: итоги развития индустрии, текущие тренды и будущие вызовы

Евгений Якушев, Исполнительный директор НПФ «САФМАР»

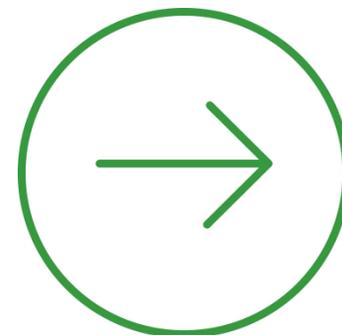


Москва



Декабрь 2017

Текущее состояние пенсиионной системы России



КОНСОЛИДАЦИЯ РЫНКА

- В 2015 году началась консолидация пенсионного рынка
- 82% пенсионных активов всех российских НПФ находятся под управлением 10-ти крупнейших НПФ
- Создана система гарантирования и отозваны лицензии у фондов, которые не соответствовали требованиям Банка России

ПУБЛИЧНОСТЬ

- В 2014 году была запущена процедура акционирования НПФ
- В ноябре 2016 года состоялось первое IPO группы НПФ, которое провела Финансовая группа «Будущее»
- В декабре 2016 года было проведено SPO «Сафмар Финансовые Инвестиции» (ПАО «Европлан», ВСК и НПФ «САФМАР»)

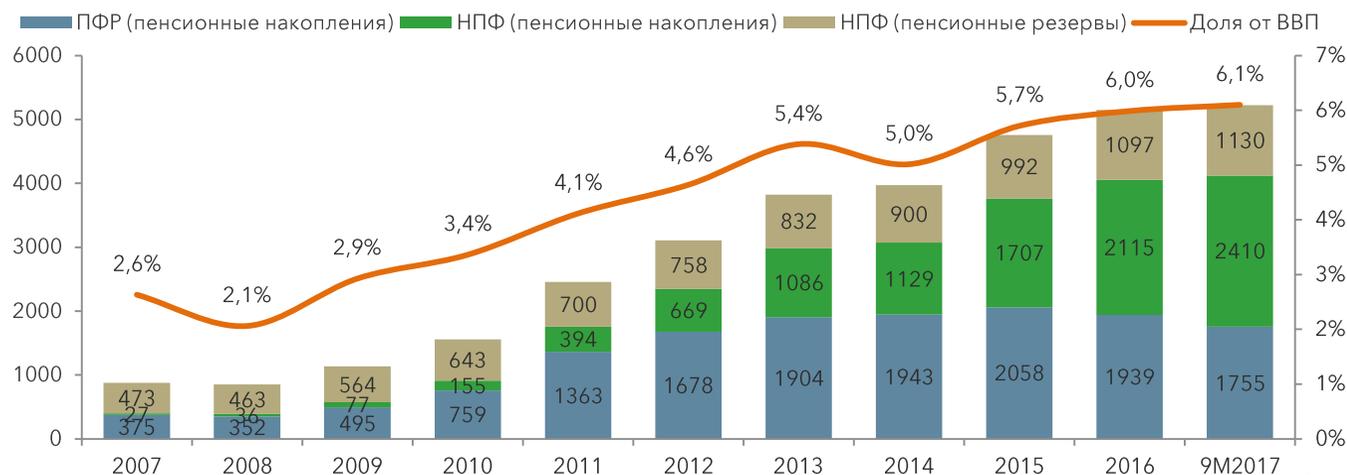
РОСТ РЕГУЛЯТОРНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

- Создание системы риск-менеджмента в НПФ и требования одобрения каждой сделки
- Введение системы стресс-тестирования и оценки достаточности активов для исполнения обязательств
- Введение фидуциарной ответственности и обсуждение возможности самостоятельного инвестирования НПФ

Численность НПФ 1997-2017 гг.



Пенсионные активы РФ, млрд Р



«Заморозка»

Продолжается **«заморозка»** отчислений на накопительную пенсию (ОПС)

Тренд на перевод пенсионных накоплений в НПФ

Более 34 млн человек уже перевели свои накопления в НПФ, что составляет **более 50% населения** моложе 1967 года рождения

По результатам переходной кампании в 2016 году - 6,5 млн человек перевели свои пенсионные накопления, **72% переходов - из ПФР в НПФ**

ИПК

Предложение Банка России и Министерства финансов о трансформации системы ОПС в **«индивидуальный пенсионный капитал»**

Повышение пенсионного возраста

Обсуждается повышение пенсионного возраста **до 63 лет для мужчин и женщин**

Предполагается плавное повышение пенсионного возраста (+ 6 мес. ежегодно)

Не индексация пенсий

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются

Продвижение НПО

Переориентация продающих сетей на продвижение продуктов негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)

- Индивидуальные и корпоративные продукты
- Досрочное НПО

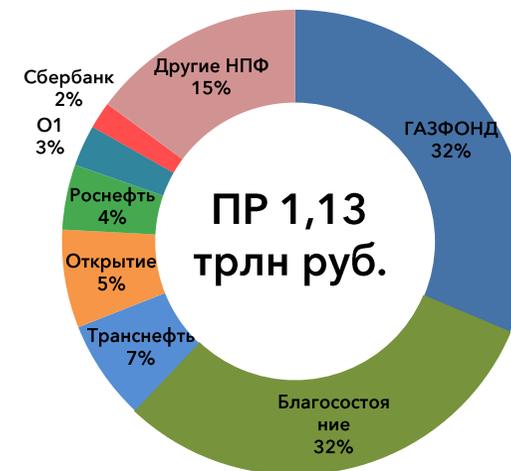
Социально ответственное инвестирование

Принципы ответственного ведения бизнеса внедряются в законодательные и регуляторные практики по всему миру.

Консолидация рынка НПФ (пенсионные резервы)

Группа/НПФ	Пенсионные резервы		Участники	
	Млрд руб.	Доля рынка	Чел.	Доля рынка
ГАЗФОНД	363 158 483	32.1%	232 647	4.1%
НПФ ГАЗФОНД	363 158 483	32.1%	232 647	4.1%
Благосостояние	360 427 777	31.9%	1 261 830	22.0%
НКО НПФ БЛАГОСОСТОЯНИЕ	360 427 777	31.9%	1 261 830	22.0%
Транснефть	77 814 216	6.9%	225 835	3.9%
НПФ Транснефть	77 814 216	6.9%	225 835	3.9%
Открытие	59 548 332	5.3%	555 425	9.7%
НПФ электроэнергетики	36 248 809	3.2%	321 914	5.6%
НПФ ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ	22 897 228	2.0%	202 960	3.5%
НПФ РГС	385 081	0.0%	26 252	0.5%
НКО НПФ ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ	11 275	0.0%	0	0.0%
НПФ Сберфонд	5 939	0.0%	4 299	0.1%
Роснефть	49 329 524	4.4%	144 969	2.5%
НПФ НЕФТЕГАРАНТ	49 329 524	4.4%	144 969	2.5%
О1	28 586 017	2.5%	533 712	9.3%
НПФ Телеком-Союз	20 952 528	1.9%	410 748	7.2%
НПФ БУДУЩЕЕ	4 185 563	0.4%	75 522	1.3%
НПФ Социальное развитие	3 114 105	0.3%	25 569	0.4%
НПФ Образование	333 821	0.0%	21 873	0.4%
Сбербанк	24 224 161	2.1%	1 121 734	19.5%
НПФ Сбербанка	24 224 161	2.1%	1 121 734	19.5%
ГАЗФОНД ПН	16 902 439	1.5%	152 741	2.7%
НПФ ГАЗФОНД ПН	16 902 439	1.5%	152 741	2.7%
СНГ	15 355 897	1.4%	37 378	0.7%
НПФ Сургутнефтегаз	15 355 897	1.4%	37 378	0.7%
САФМАР	9 691 046	0.9%	88 802	1.5%
НПФ «САФМАР»	8 991 741	0.8%	79 424	1.4%
НКО-НПФ МОСПРОМСТРОЙ-ФОНД	488 160	0.0%	4 847	0.1%
НПФ Доверие	211 145	0.0%	4 531	0.1%
Другие НПФ	125 112 081	11.07%	1 383 423	24.11%
Общий итог	1 130 149 973	100.00%	5 738 496	100.00%

Пенсионные резервы

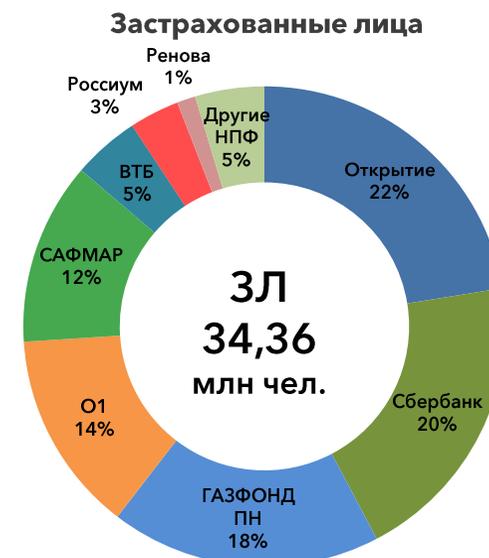


Участники



Консолидация рынка НПФ (пенсионные накопления)

Группа/НПФ	Пенсионные накопления		Застрахованные лица	
	Млрд руб.	Доля рынка	Чел.	Доля рынка
Открытие	521 896 783	21.7%	7 717 050	22.5%
АО «НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»	248 280 339	10.3%	3 501 825	10.2%
ОАО «НПФ «РГС»	181 980 291	7.6%	3 157 498	9.2%
АО «НПФ электроэнергетики»	91 636 153	3.8%	1 057 727	3.1%
Сбербанк	466 153 379	19.3%	6 819 773	19.8%
НПФ Сбербанка	466 153 379	19.3%	6 819 773	19.8%
ГАЗФОНД ПН	443 362 271	18.4%	6 233 147	18.1%
НПФ ГАЗФОНД ПН	443 362 271	18.4%	6 233 147	18.1%
О1	306 067 001	12.7%	4 649 832	13.5%
АО "НПФ "БУДУЩЕЕ"	291 761 970	12.1%	4 433 865	12.9%
АО «НПФ «Социальное развитие»	6 986 837	0.3%	89 777	0.3%
АО «НПФ «Образование»	5 539 884	0.2%	108 750	0.3%
АО «НПФ «Телеком-Союз»	1 778 310	0.1%	17 440	0.1%
САФМАР	288 540 062	12.0%	4 225 071	12.3%
АО НПФ «САФМАР»	190 392 533	7.9%	2 267 492	6.6%
АО «НПФ «Доверие»	98 147 529	4.1%	1 957 579	5.7%
ВТБ	142 655 051	5.9%	1 540 942	4.5%
АО НПФ ВТБ ПФ	142 655 051	5.9%	1 540 942	4.5%
Россиум	76 404 073	3.2%	1 153 102	3.4%
АО «НПФ Согласие»	75 334 429	3.1%	1 139 920	3.3%
АО «НПФ ОПК»	1 069 644	0.0%	13 182	0.0%
Ренова	35 382 881	1.5%	427 134	1.2%
АО МНПФ «БОЛЬШОЙ»	33 485 879	1.4%	408 807	1.2%
АО НПФ «Владимир»	1 897 002	0.1%	18 327	0.1%
Другие НПФ	129 518 389	5.4%	1 595 323	4.6%
Общий итог	2 409 979 890	100.0%	34 361 374	100.0%



Факторы влияющие на развитие пенсионной системы

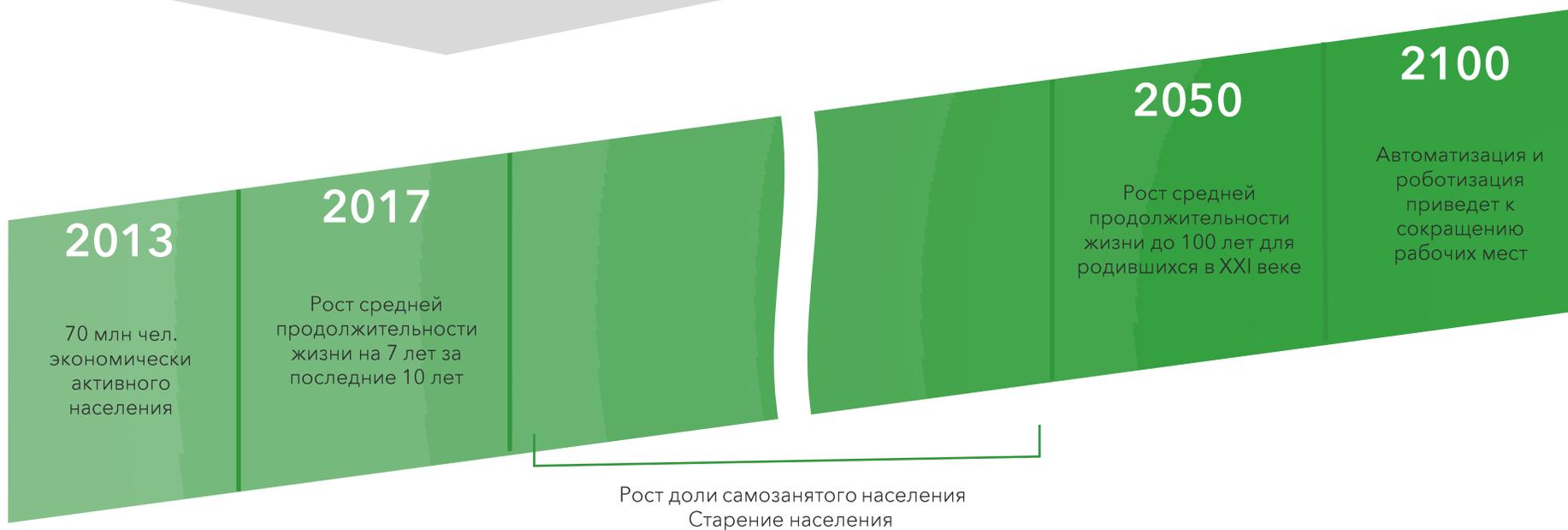
Основные факторы (развилки) которые оказывают существенное влияние на развитие пенсионной системы



Возрастают риски неопределенности государственного регулирования

Факторы влияющие на долгосрочное развитие пенсионной системы

Основные факторы (развилки), которые будут оказывать существенное влияние на развитие пенсионной системы



Возрастают риски архитектуры действующей пенсионной системы



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РФ

The diagram shows a house-like structure with a brown roof labeled 'ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РФ'. Below the roof are three vertical bars: a blue bar labeled 'PAYGO', a light green bar labeled 'ОПС ⇄ ИПК', and a dark green bar labeled 'НПО'. A brown horizontal bar is at the base.

PAYGO

ОПС ⇄ ИПК

НПО

Pay-as-you-go (PAYGO)

Принцип перераспределения средств между поколениями (pay-as-you-go), в рамках которого работающие отчисляют часть своих доходов в пользу нетрудоспособных лиц. Роль государства сводится к установлению правил игры и контролю их исполнения.

Обязательное пенсионное страхование (ОПС)

Система, с помощью которой государство формирует источник финансирования пенсий граждан. Граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, называются застрахованными лицами. При наступлении страхового случая (достижение пенсионного возраста или инвалидность) Пенсионный фонд выплачивает застрахованным лицам пенсию. Система ОПС действует в России с 2002 года и базируется на страховых принципах: будущая пенсия формируется за счет взносов, которые уплачивает работодатель в Пенсионный фонд России (ПФР) в течение всей трудовой жизни работника.

Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК)

Новая концепция призвана заменить накопительные взносы в действующей системе ОПС. Государственная пенсия останется полностью солидарной: весь уплачиваемый работодателем в ПФР пенсионный взнос - 22% от заработной платы - направится в распределительную систему. Взносы в систему ИПК будут направляться из заработной платы работника. Планируется введение в 2019 году.

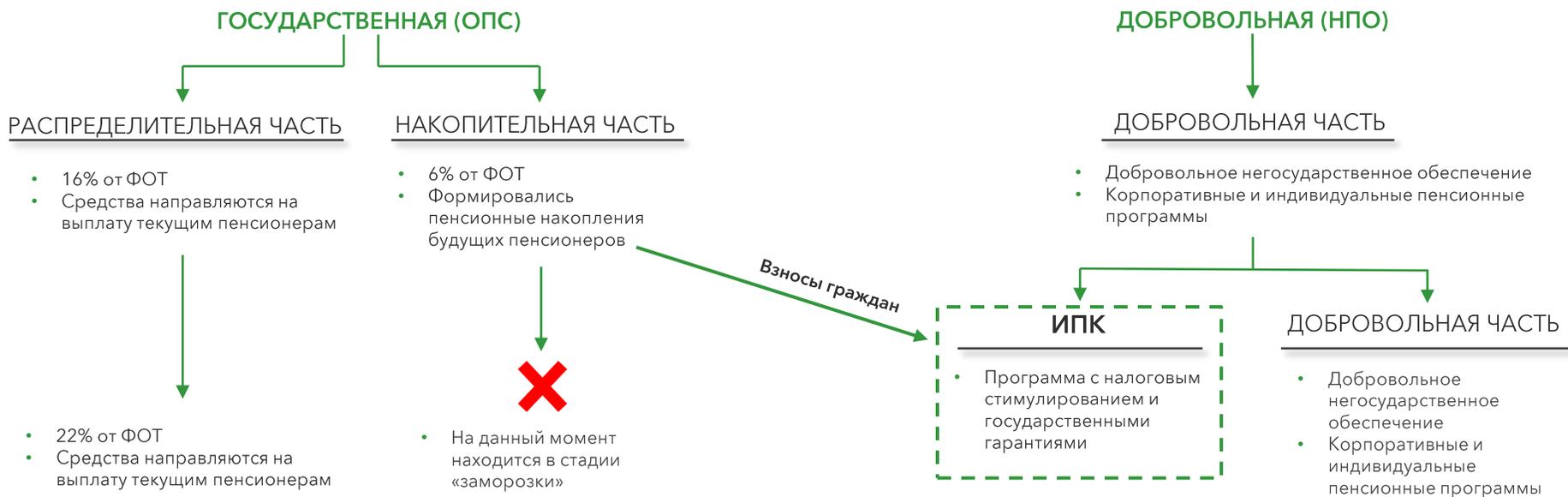
Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)

В отличие от ОПС, средства на именном пенсионном счёте НПО формируются не из обязательных отчислений работодателя из фонда оплаты труда, а из добровольных взносов граждан и/или работодателя. Средства накапливаются на счёте и инвестируются НПФ. Сформировавшаяся на момент выхода на пенсию сумма выплачивается параллельно с обязательной пенсией.

Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК)

ЦБ и Минфин 23 сентября 2016 г. представили предложения по модернизации системы пенсионных накоплений – концепцию «индивидуального пенсионного капитала» (ИПК). Планируется введение в **2019-2020 годах**

- страховая пенсия останется в рамках ОПС
- накопительная пенсия трансформируется в «индивидуальный пенсионный капитал» (ИПК)
- сохранится и будет развиваться негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)



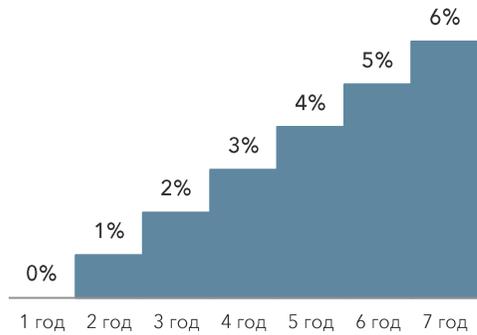
Новая концепция призвана заменить накопительные взносы в действующей системе обязательного пенсионного страхования. Государственная пенсия останется полностью солидарной: весь уплачиваемый работодателем в ПФР пенсионный взнос – 22% от заработной платы – направится в распределительную систему. Взносы в систему ИПК будут направляться из заработной платы

По различным оценкам участниками ИПК делающими регулярные отчисления могут стать **от 10 до 70%** работающих граждан

ВЗНОСЫ

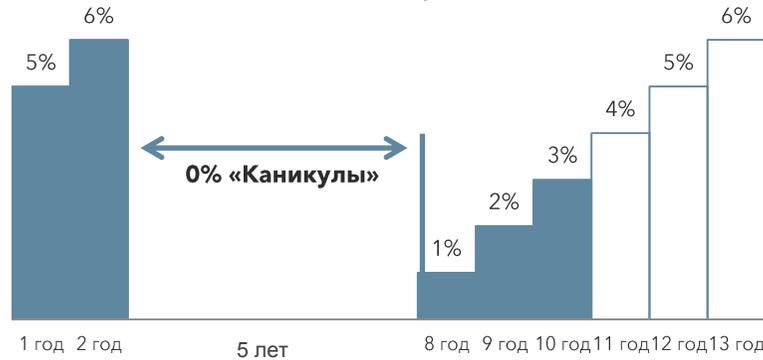
- Взносы в ИПК будут взиматься с заработной платы самого работника от 0 до 6%
- Взносы будут поступать в НПФ
- Участие в системе ИПК автоматическое, для приостановки отчислений взносов необходимо подать заявление - «каникулы»
- Сохранность средств ИПК гарантируется АСВ
- Предусматривается налоговое стимулирование в виде снижения налога на доходы физических лиц

Автоматическое подключение к системе ИПК



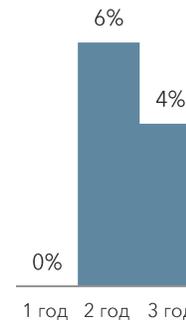
- Авторегистрация - новая концепция в рамках индивидуального пенсионного капитала. Работодатель должен ознакомить работника с правилами участия в программе.

Возможность приостановить уплату взносов «Каникулы»



- Работник может в любой момент приостановить уплату - в системе ИПК есть понятие «каникул» продолжительностью до 5 лет. «Каникулы» можно продлевать неограниченное количество раз

Возможность устанавливать и менять тариф



- Работник может сам определить размер своего взноса, этот размер не ограничен. Можно периодически менять размер взноса - как увеличивать, так и уменьшать

ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- Минимальный срок выплат не менее 10 лет
- Срочная или пожизненная выплата - будет зависеть от объема накопленных средств

Возможность
снятия части
средств ПН
досрочно

- За пять лет до достижения возраста выхода на пенсию клиент может изъять до 20% своих накоплений в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств
- В случае тяжелого заболевания клиент сможет изъять всю сумму накоплению в любой момент



Модель с центральным администратором



- Создание с «нуля» централизованной системы персонифицированного учета
- Отсутствие нормативно-правовой базы
- Интеграция с контрагентами
- Трудозатраты на регистрацию работодателей в ЦА и ежемесячное обновление информации по каждому сотруднику
- Издержки на интеграцию в информационные системы работодателей
- Проведение разъяснительных работ по взаимодействию ЦА и ЗЛ
- Дублирование функций НПФ по ведению реестра
- Лишение возможности НПФ как финансового института осуществлять кросс-продажи
- Учитывая размеры ФНС, ПФР создание и содержание ЦА может оказаться дорогостоящим
- Расходы на создание и поддержание в конечном счете лягут на участников, что в снизит размеры пенсий
- Создание региональных представительств

Модель с распределенным реестром (blockchain)



- Ассоциация НПФ начала консультаций с IT компаниями по схеме реализации модели и готовит доклад для федеральных ведомств
- Максимальное использование имеющийся инфраструктуры
- Преимущество взаимодействия с текущими системами
- Готовая технологическая платформа не требующая посредников
- Удобство для контрагентов, работодателей, НПФ и регулятора
- Учет может быть организован на базе реестра НПФ
- Более надежная и эффективная модель
- Технология blockchain уже используется крупными банками
- Д.А. Медведев поручил Минкомсвязи и Минэкономике рассмотреть возможность использования в сфере госуправления и экономики технологии blockchain

Технология блокчейн для НПФ

Создание Центрального администратора (предусмотренного ИПК) потребует значительных стартовых затрат и будет источником неэффективных операционных расходов

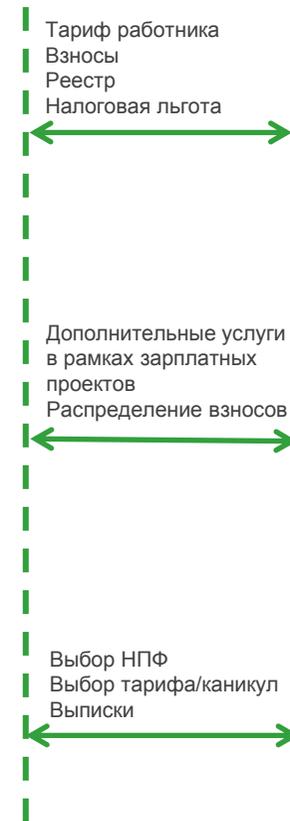
Решением этого вопроса может стать создание децентрализованной модели организации реестра по технологии блокчейн

Ассоциация АНПФ проводит консультации с ведущими игроками рынка финансовых информационных технологий о возможностях применения этой технологии для ведения реестров тарифов, участников и платежей в системе ИПК



НПФ могут выступать основными узлами реестра, обеспечивая синхронизацию данных

Надежный, безопасный и эффективный механизм приема и передачи информации



В начале июня на Петербургском Экономическом Форуме 2017 (ПМЭФ 2017) АНПФ и ВЭБ заключили Соглашение о консорциуме, в рамках которого партнеры будут развивать проект «Внедрение технологии децентрализованной распределенной базы данных (блокчейн) в НПФ и возможность ее применения при реализации концепции Индивидуального пенсионного капитала (ИПК)

ЧЛЕНЫ КОНСРОРЦИУМА

Лидер консорциума

СРО НПФ



БАНК
РАЗВИТИЯ



АНПФ
АССОЦИАЦИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

НПФ



БУДУЩЕЕ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Лукойл-Гарант
Негосударственный пенсионный фонд

СОГЛАСИЕ
негосударственный пенсионный фонд



САФМАР
пенсионный фонд



ВОЗМОЖНОСТЬ ВХОЖДЕНИЯ НОВЫХ УЧАСТНИКОВ

ЗАДАЧИ КОНСРОРЦИУМА

1

Совместная скоординированная деятельность в целях реализации проекта «Внедрение технологий децентрализованной распределенной базы данных (блокчейн) в НПФ и возможность её применения при реализации концепции «Индивидуального пенсионного капитала»

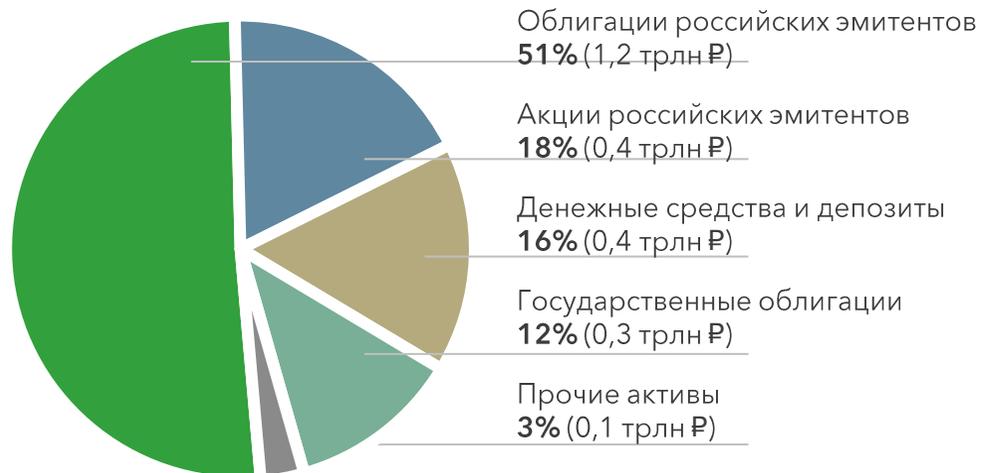
2

Проведение пилотных проектов по внедрению технологии блокчейн

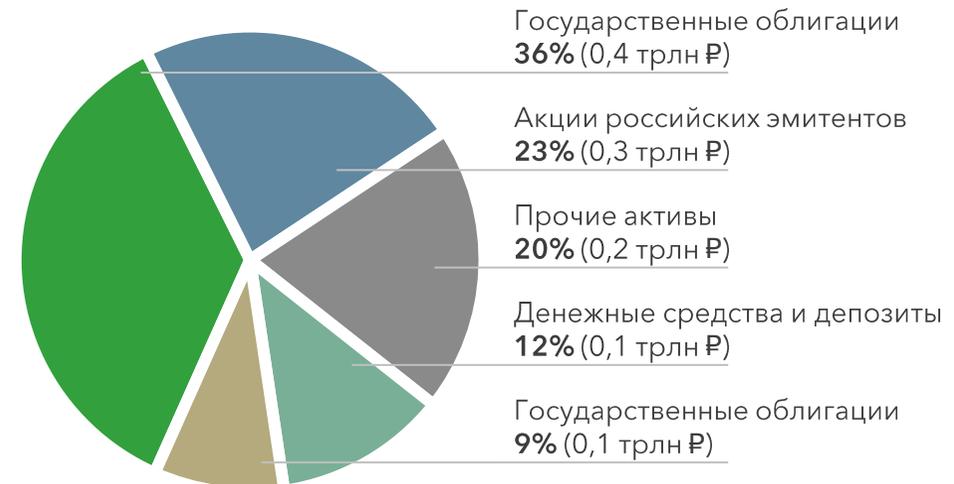
3

Информирование участников рынка о возможностях технологии блокчейн и переход к её промышленно эксплуатации

Пенсионные накопления: 2,4 трлн ₹



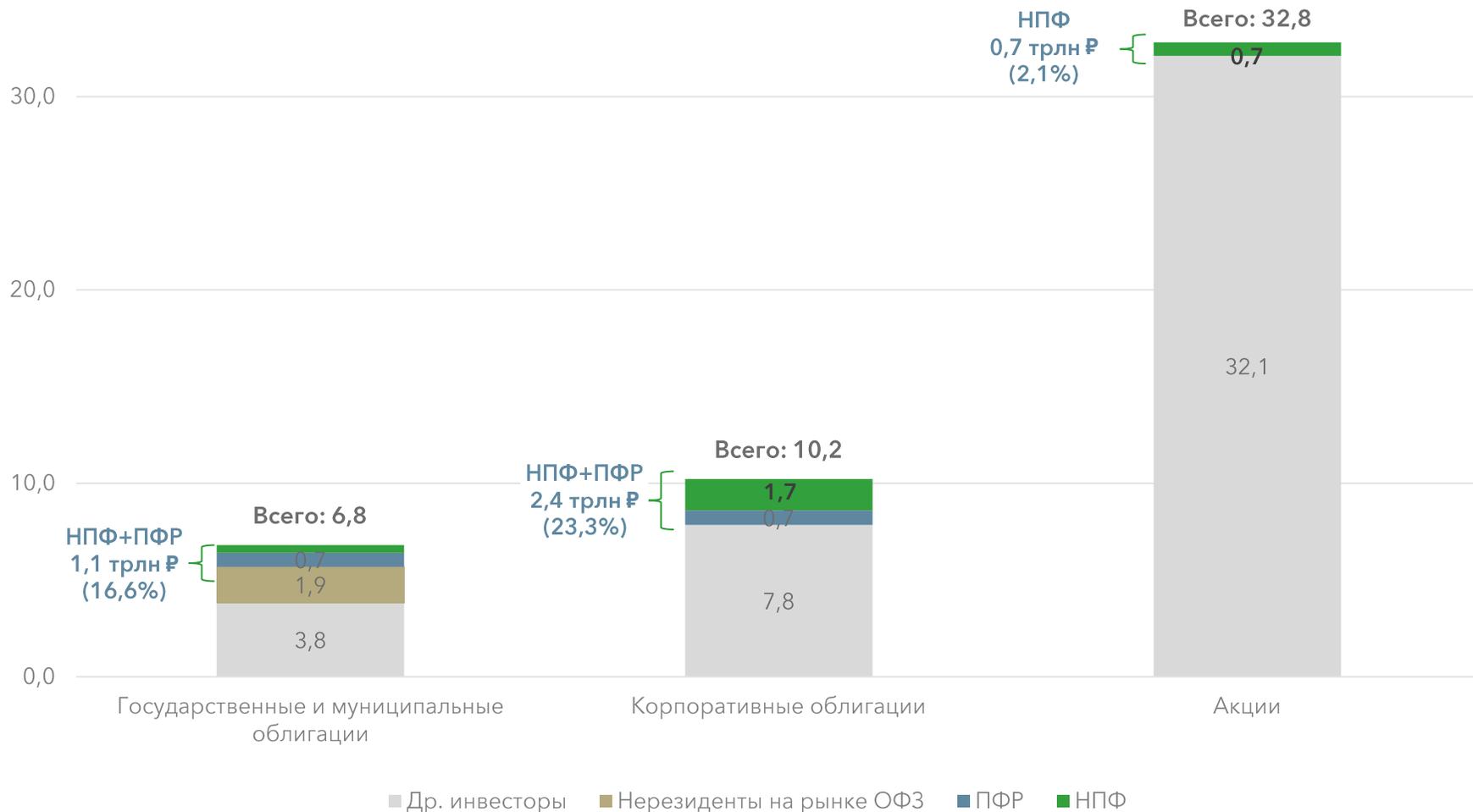
Пенсионные резервы: 1,1 трлн ₹



Общий размер активов под управлением НПФ
составляет **3,5 трлн ₹**

Пенсионные инвесторы на ключевых финансовых рынках

Пенсионные накопления за последние годы стали одним из ключевых источников инвестиционных средств для российского фондового рынка. Особенно явно это проявляется на рынке облигаций. Несмотря на общую стабильность доли облигаций, структура этого сегмента ежегодно меняется в сторону уменьшения государственных (прежде всего федеральных) и увеличения доли корпоративных облигаций.



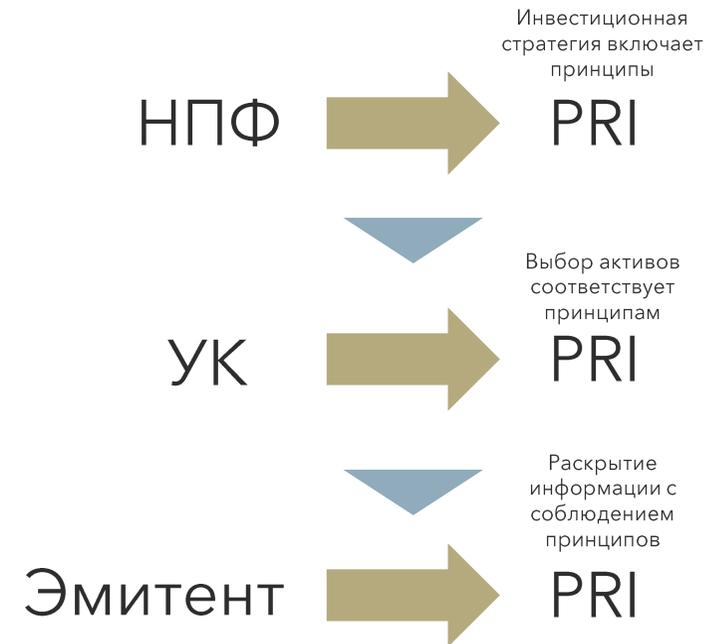
Принципы социально ответственного инвестирования

Principles for Responsible Investment (PRI) - образованная при поддержке ООН международная ассоциация ответственного инвестирования. В нее входят более 1,7 тыс. организаций с 60 трлн долл. совокупных активов под управлением. Принципы ответственного ведения бизнеса, разработанные PRI, все шире внедряются в законодательные и регуляторные практики по всему миру.

Членами PRI являются около 1,7 тыс. организаций из 58 стран мира. Это крупнейшие инвестиционные фонды, страховые организации, управляющие активами, а также компании, оказывающие консультационные и иные услуги в сфере инвестиций.

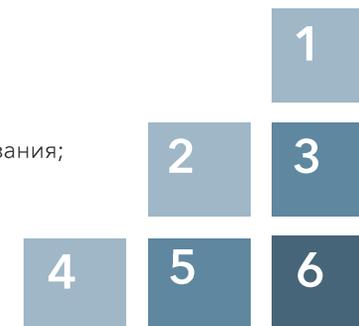
Среди членов PRI – крупнейшие пенсионные фонды из разных стран мира, в том числе из Японии, Австралии, Канады и Великобритании. Крупнейшие финансовые игроки, такие как Blackrock, Goldman Sachs и JPMorgan, не только вступили в PRI, но и начали внедрять принципы ответственного инвестирования в ежедневную практику принятия инвестиционных решений и управления активами.

- E** PRI основывается на учёте «экологических, социальных и управленческих» (ESG – критерии) правил на всех этапах деятельности:
- S** **E** – экологические факторы (учитывают влияние деятельности компании на климатические изменения, содействию развития возобновляемых источников энергии и т.п.);
- G** **S** – социальные факторы (учитывают улучшение качества и уровня жизни общества);
- G** **G** – управленческие факторы (учитывают соответствие лучшим практикам ведения бизнеса и этическим нормам).



При осуществлении своей деятельности члены ассоциации придерживаются 6 принципов:

1. учитывать ESG-факторы в инвестиционном анализе и процессе принятия решений;
2. проводить корпоративную политику с учетом ESG-факторов;
3. стремиться к раскрытию информации по объектам инвестирования в соответствии с ESG-факторами;
4. содействовать продвижению на рынке принципов ответственного инвестирования;
5. осуществлять взаимодействие для повышения эффективности работы на принципах ответственного инвестирования;
6. ежегодно отчитываться о деятельности в соответствии с принципами ответственного инвестирования.



Влияние инвестиций

	Традиционные	Ответственные	Устойчивые	Тематические	Воздействия	Филантропия
	Конкурентоспособная прибыль					
	ESG risk management					
	ESG возможности					
	Высокоэффективные решения					
ФАКТОРЫ	Только для финансирования Ограниченное внимание или его отсутствие к факторам ESG	← Новая парадигма →				Только для воздействия
	Фокус на рисках ESG, начиная от широкого рассмотрения факторов ESG до отрицательного скрининга вредных продуктов	Фокус на возможностях ESG, путем выбора инвестиций, управления портфелем и защиты акционеров	Фокус на одной или группе проблемных областей, где социальная или экологическая потребность требует коммерческого роста для получения прибыли по рыночным ставкам	Фокус на одной или группе проблемных областей, где социальная или экологическая потребность требует определенного финансового компромисса	Фокус на одной или группе проблемных областей, где социальная или экологическая потребность требует 100% финансового компромисса	
ПРИМЕРЫ	<ul style="list-style-type: none"> Учет ESG факторов при инвестиционном анализе Соблюдение этических норм инвестиционным фондом 	<ul style="list-style-type: none"> «Лучший в своем классе» SRI фонд Долгосрочный ОА фонд, используя глубокую интеграцию ESG для создания дополнительной ценности 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимный фонд чистой энергии Фонд здравоохранения развивающихся рынков Фонд финансирования микрофинансовых организаций 	<ul style="list-style-type: none"> Фонд долговых обязательств или акционерного капитала для социальных предприятий и/или торговых благотворительных организаций 		

Концессия - это разновидность частно-государственного партнерства, где четко прописаны обязанности сторон: за что отвечает государство и за что отвечает инвестор:

- ✓ 60 концессий с объемом инвестиционных обязательств 787,061 млрд. руб.
 - 28 заключено в сфере ЖКХ - 139,7 млрд. руб
 - 32 заключено в сфере транспорта - 601,5 млрд. руб

- ✓ 21 выпуск концессионных облигаций на сумму 79,9 млрд. руб., которые направлены на финансирование концессионных проектов
 - 7 облигационных выпусков на сумму 12,8 млрд. руб. предназначены для реализации 6 проектов в сфере ЖКХ.
 - 11 облигационных выпусков на сумму 55, 377 млрд. руб. для финансирования 4 проектов в транспортной сфере.
 - 3 облигационных выпуска на сумму 11,8 млрд. руб. для финансирования 5 проектов в социальной сфере.

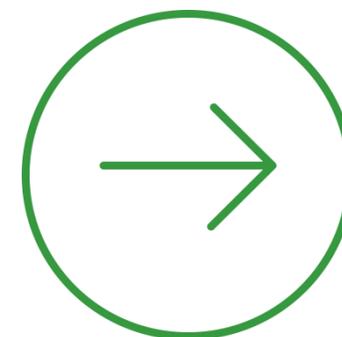
Направления

- Транспорт: строительство дорог, строительство мостов
- ЖКХ: водоснабжение и водоотведение, полигоны ТБО, электроснабжение
- Социальная сфера: объекты культуры, спортивные объекты, инвестирование в строительство домов престарелых

НПФ активно изучают возможность инвестировать в долгосрочные проекты, в т.ч. в рамках концессионных соглашений с субъектами РФ

Экономические и демографические ВЫЗОВЫ

2



К 2030 г. на 1000 лиц трудоспособного возраста будет приходиться 531 человек пенсионного возраста против 427 человек на сегодняшний день, что говорит о старении населения. (Т.Малеева, О.Синявская, «Повышение пенсионного возраста», Демографический ежегодник России. 2015)

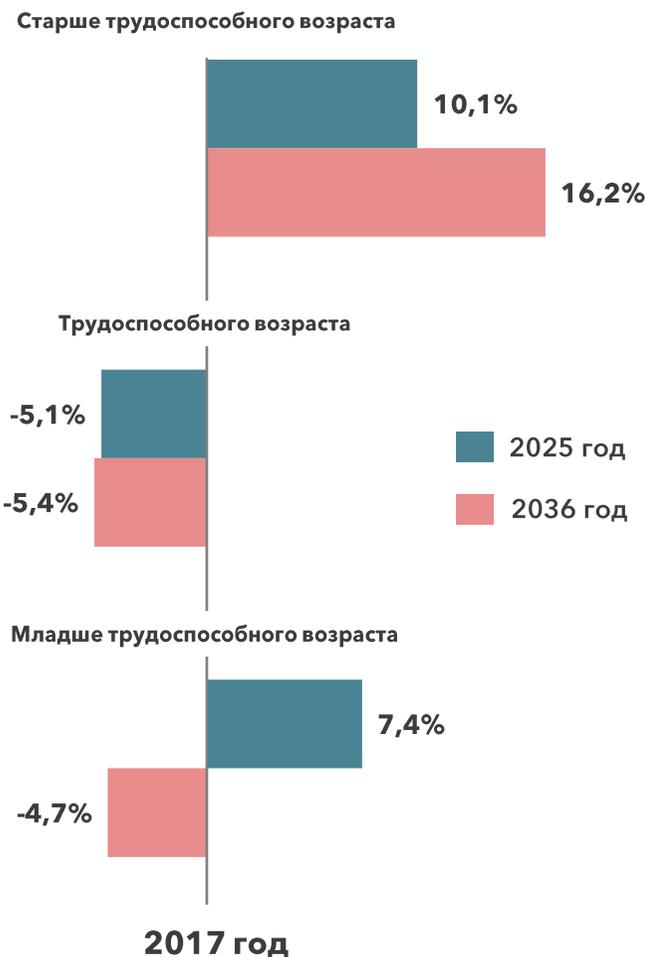
По оценкам Росстата, численность получателей страховой пенсии в последующие 15 лет увеличится на 19% (до 42 млн чел., к 2030 г., что составляет 28,3% от общего кол-ва населения).

Драйверами роста служат не только естественные тенденции демографического развития (демографические волны), но и прогнозируемый рост продолжительности жизни населения в общеустановленном пенсионном возрасте

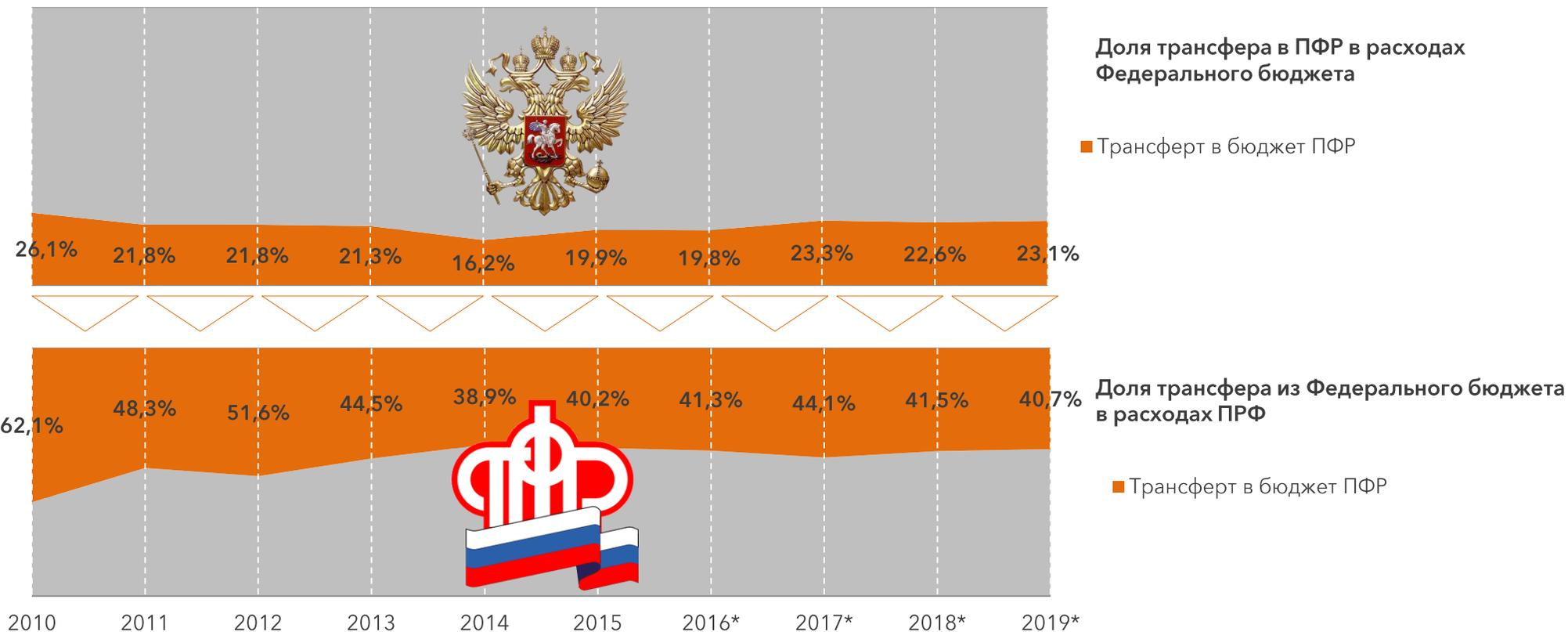


Графики: данные Росстата

Изменение численности населения по отдельным возрастным группам



Дефицит пенсионной системы



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*	2017*	2018*	2019*
Расходы ПФР, трлн руб.	4,25	4,92	5,45	6,38	6,19	7,67	7,70	8,58	8,73	9,09
Расходы ПФР в % от ВВП (в тек. ценах)	9,2%	8,2%	8,1%	9,0%	7,9%	9,5%	8,9%	9,9%	9,5%	9,2%
Трансферт из Фед. бюджета, трлн руб.	2,64	2,38	2,81	2,84	2,41	3,09	3,3	3,78	3,63	3,70
Трансферт из Фед. бюджета в % от ВВП	5,7%	4,0%	4,2%	4,0%	3,1%	3,7%	3,8%	4,1%	3,7%	3,5%
Доля Фед. бюджета в расходах ПФР	62,1%	48,3%	51,6%	44,5%	38,9%	40,2%	41,3%	44,1%	41,5%	40,7%

Обнуление тарифа на накопительную пенсию

* в соответствии с плановыми показателями бюджета ПФР и федерального бюджета РФ

Балансирующие факторы

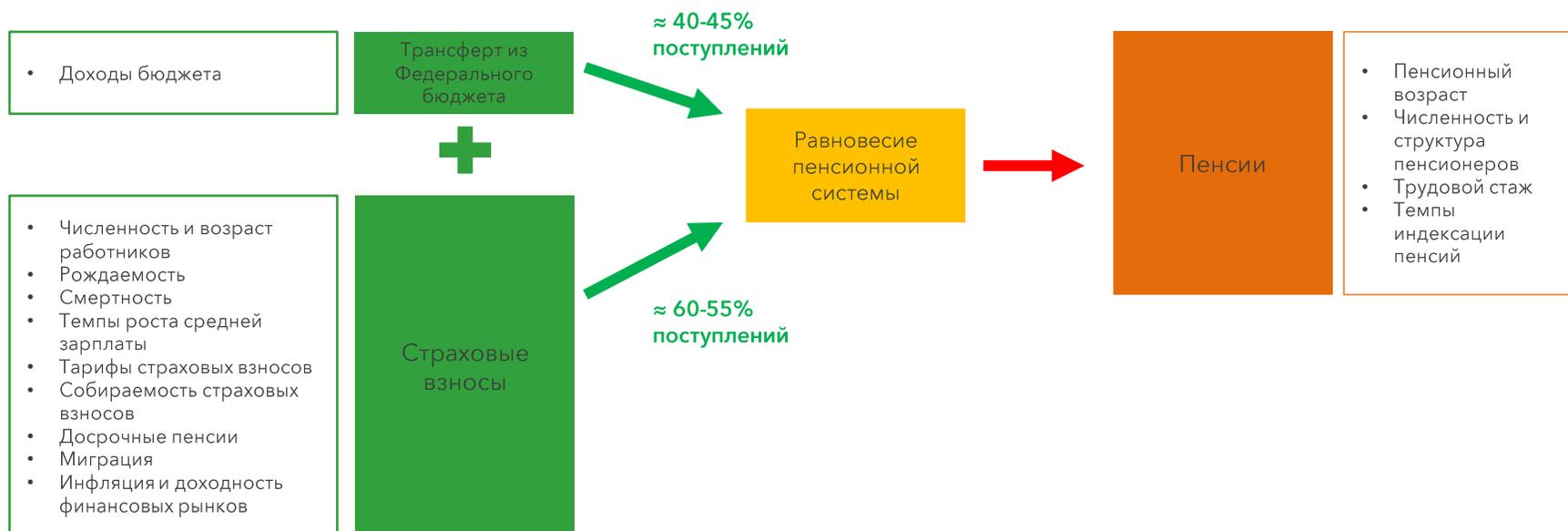
Доходы ПФР

- ✓ Страховые взносы
 - ✓ Количество плательщиков
 - ✓ Средняя заработная плата
 - ✓ Ставка страховых взносов
- Трансфер из федерального бюджета
 - Пенсионные обязательства федерального бюджета
 - Трансфер на сбалансированность пенсионной системы

Расходы ПФР

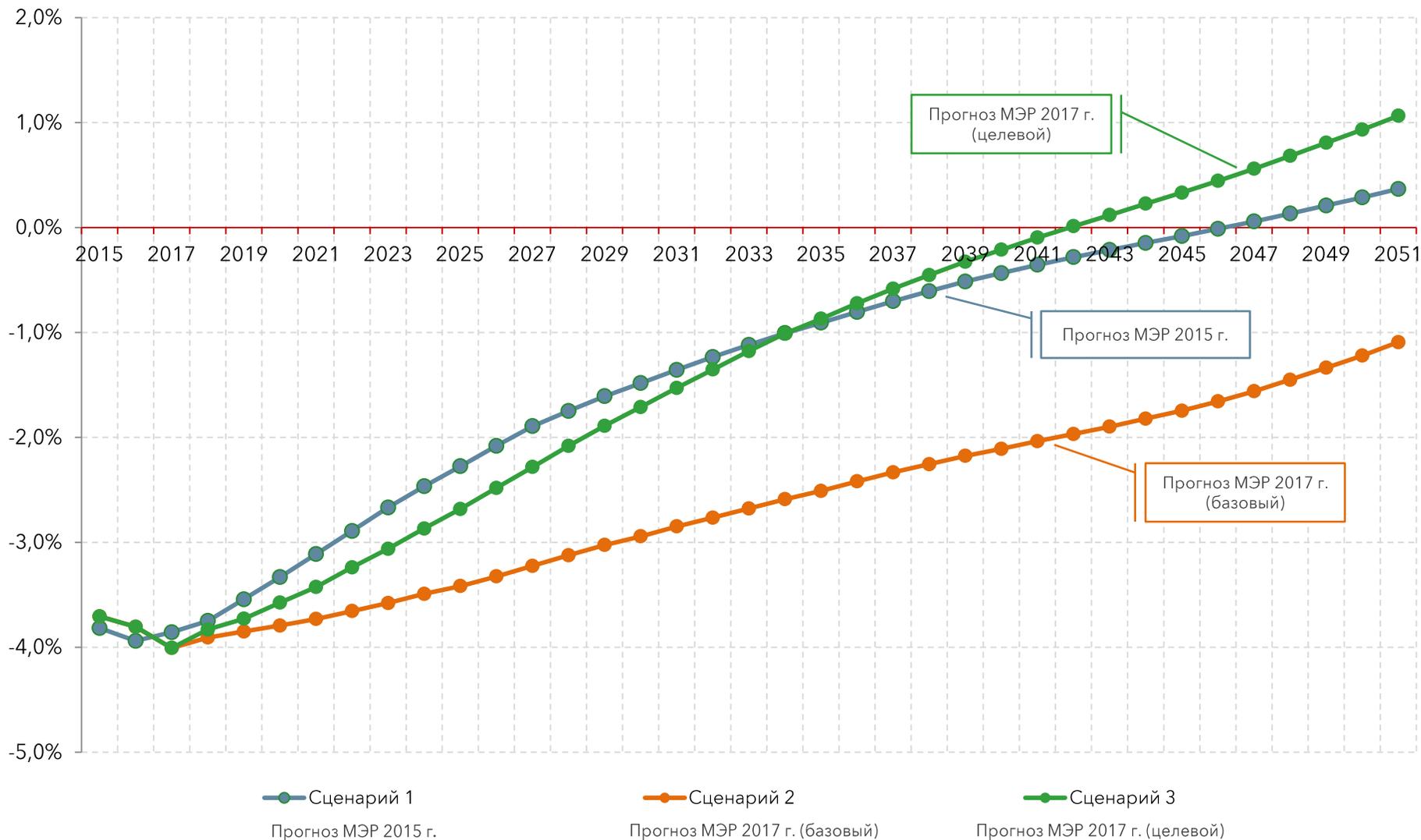
- ✓ Страховые пенсии
 - ✓ Численность получателей пенсии
 - ✓ Размер пенсии
 - ✓ Порядок индексации
- ✓ Льготные категории
- ✓ Резервирование на накопительную пенсию

Схема равновесия пенсионной системы



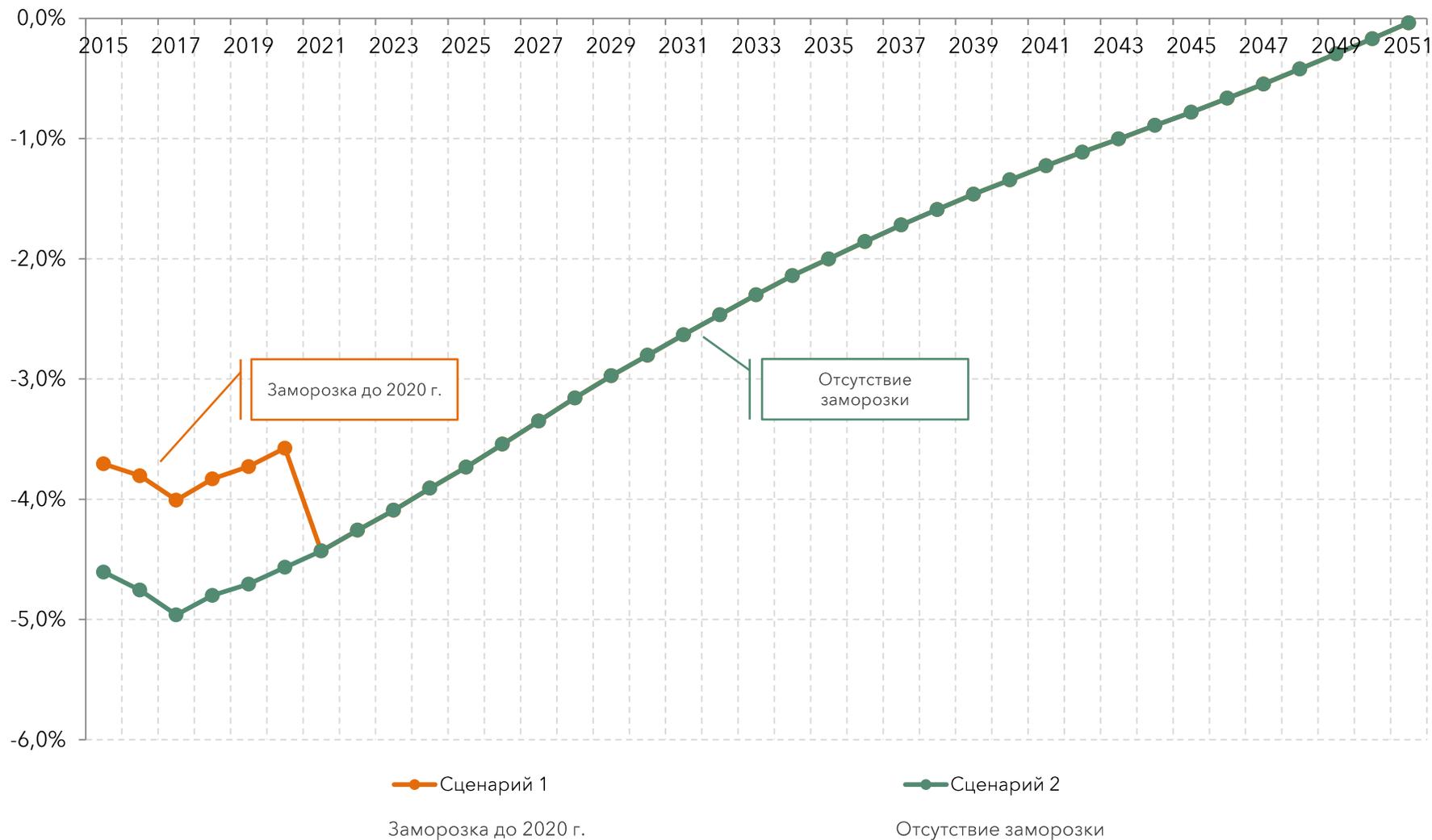
Прогноз баланса пенсионной системы с разными макропараметрами

Баланс PAYGO (%) к ВВП

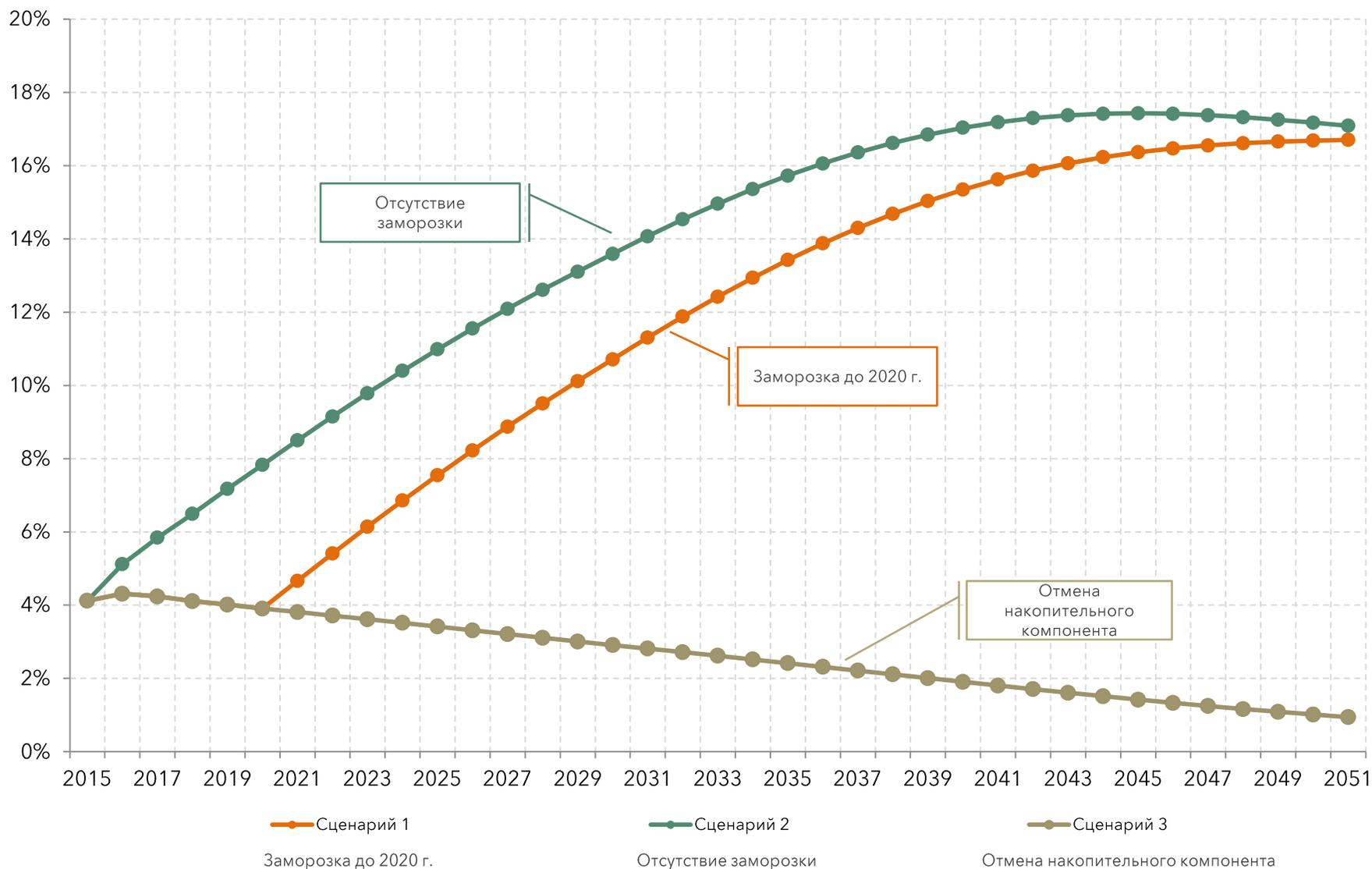


Влияние заморозки накопительной части

Баланс PAYGO (%) к ВВП

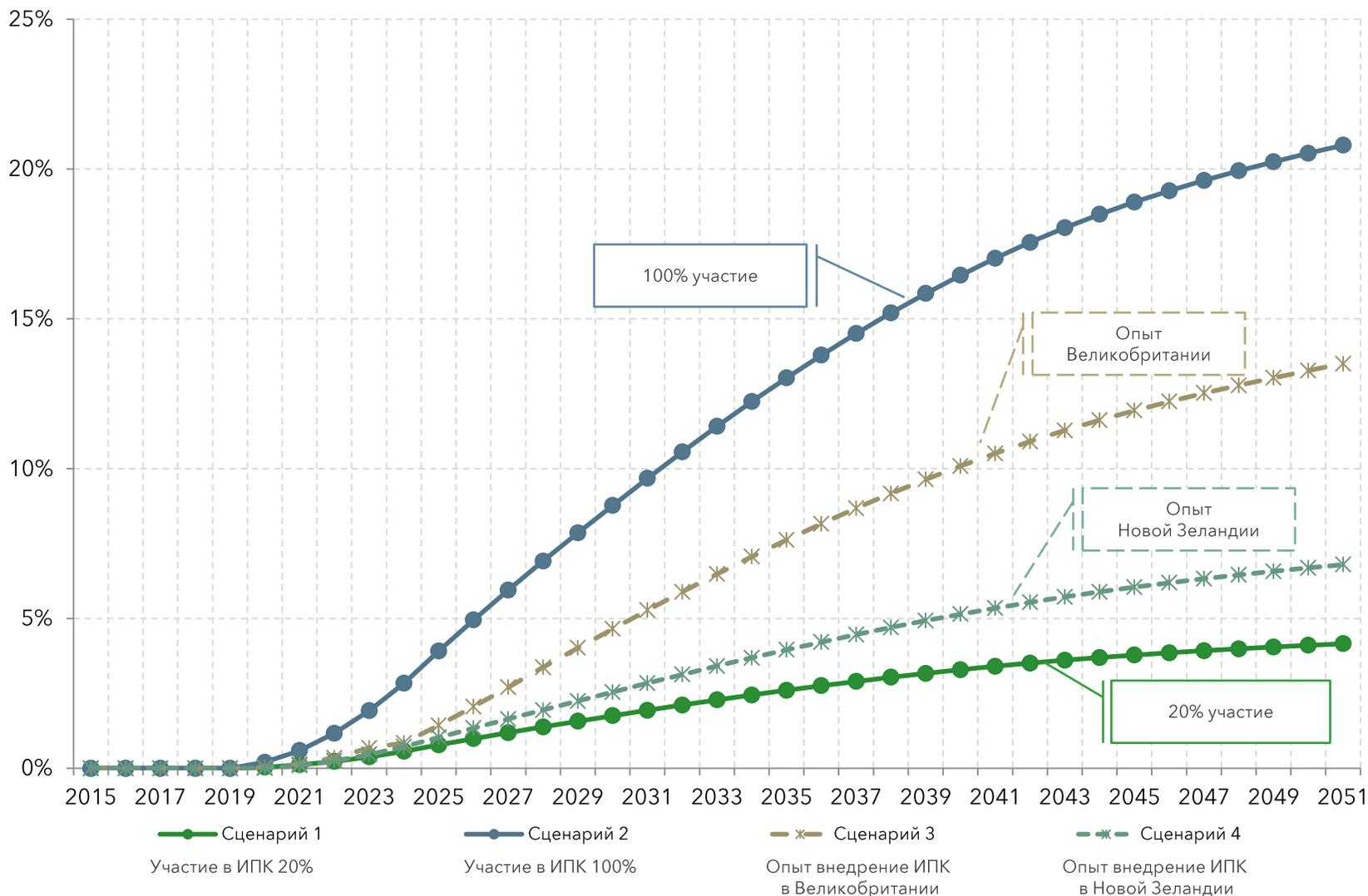


Сумма пенсионных накоплений (% к ВВП)

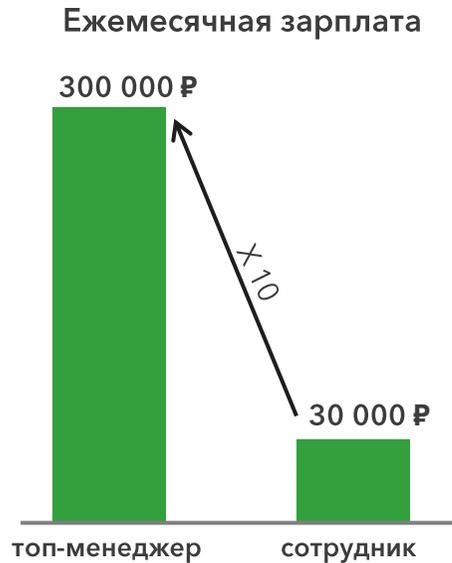


Введение Индивидуального пенсионного капитала (ИПК)

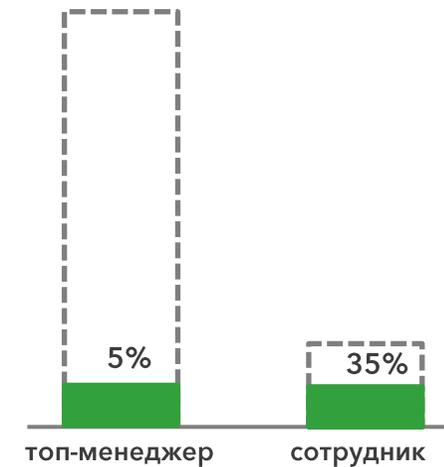
Сумма ИПК (% ВВП)



Коэффициент замещения – основной показатель состоятельности пенсионной системы



Коэффициент замещения утраченного заработка



Ежемесячные отчисления работодателя



Для сохранения привычного образа жизни работникам необходимо формировать дополнительные пенсионные программы

Корпоративная пенсионная программа - это эффективный инструмент управления персоналом

Реализация корпоративной пенсионной программы на предприятии позволяет:

1	Компании - работодателю	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получить дополнительные инструменты для долгосрочной мотивации персонала ✓ Сформировать имидж социально ответственного работодателя
2	Работникам	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получить инструмент для долгосрочных накоплений ✓ Обеспечить достойный уровень жизни на пенсии

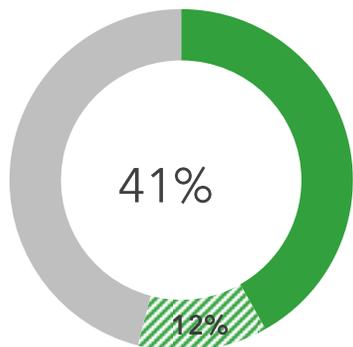
Анализ закономерностей при реализации КПП (обзор РwС за 2016 г.)



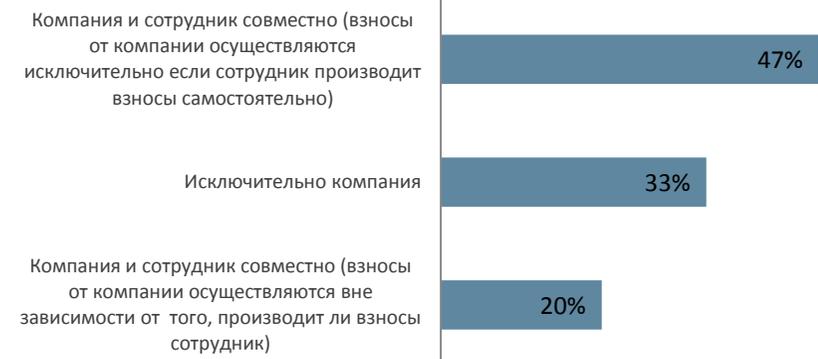
Компании в которых существует КПП

Цели внедрения КПП

Способы финансирования КПП



В 47 компаниях (из 114 опрошенных) существует КПП, еще в 14 компаниях планируют внедрить КПП



78%
компаний используют НПФ в качестве администратора КПП

В сентябре 2016 года к НПФ «САФМАР» были присоединены:

- НПФ «Европейский пенсионный фонд»
- НПФ «РЕГИОНФОНД»
- НПФ «Образование и Наука»

В сентябре 2016 года в состав пенсионной группы вошел НПФ МОСПРОМСТРОЙ-ФОНД

В декабре 2016 года было проведено СПО «Сафмар Финансовые Инвестиции» (ПАО «Европлан», ВСК и НПФ «САФМАР»). «Сафмар Финансовые Инвестиции» является публичной компанией, акции которой торгуются на Московской бирже.



История формирования пенсионного бизнеса ФГ «САФМАР»





САФМАР

пенсионный
фонд

**Спасибо
за внимание!**

8 (800) 700 80 20 / +7 (495) 777 99 89
www.npfsafmar.ru

