



ПЛАНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2026 ГОД

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT

[По итогам Q4-пульс-опроса Antal Talent](#), в котором приняли участие 287 компаний, работающих в России, сформировалась объективная картина того, как бизнес входит в 2026 год — с какими рисками, ожиданиями и HR-приоритетами. Ниже — основные тенденции, отражающие реальную динамику рынка труда и подходы компаний к работе с персоналом.

- Кадровые вызовы усиливаются. Большинство компаний фиксирует рост системных «болей» — от дефицита специалистов до перегретых зарплатных ожиданий.
- Приоритет HR-функции: удержание, эффективность и цифровизация
- Оптимизация HR-расходов: контроль, автоматизация и пересмотр бенефитов. Большая часть компаний уже прошла пик оптимизаций в 2024–2025 годах, но пересмотр затрат в 2026-м остаётся неизбежным.
- Рынок становится более консервативным, а найм — более управляемым и сфокусированным.
- HR-бюджеты становятся гибкими, а решения принимаются по модели «must-have» vs «nice-to-have».
- ИИ продолжает активно проникать в операционные HR-процессы.

**Общая часть исследования
доступна участникам опроса после
прохождения исследования**