



МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ КОМИТЕТЫ



КОМИТЕТ ПО ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

ИРИНА АКСЕВОВА,
COLEMAN SERVICES UK

Комитет по трудовым ресурсам включает в себя четыре подкомитета: подкомитет по оценке, обучению и развитию

персонала; подкомитет по компенсациям и льготам; подкомитет по трудовому праву; подкомитет по рекрутменту.

МЕРЫ ГОСУДАРСТВА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В 2020 и 2021 годах российские исполнительные власти всех уровней предпринимали огромные усилия, с тем чтобы предотвратить или замедлить распространение коронавирусной инфекции. Среди таких мер организация массовой вакцинации, соблюдение санитарно-гигиенических правил на рабочих местах, введение нерабочих дней, ограничения передвижения через границы страны.

Почти все нормативные акты, регулирующие исполнение указанных мер, затрагивают деятельность работодателей, возлагают на них дополнительные обязанности и устанавливают ответственность за неисполнение.

Указанные нормативные акты готовились в условиях, когда статистические данные говорили о значительных масштабах распространения инфекции, и у их авторов не было времени на проработку деталей регулирования. Вследствие этого многие нормативные акты не содержат ответы на вопросы, которые возникают у работодателей при организации надлежащего исполнения требований властей.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Комитет по трудовым ресурсам АЕБ прилагает все усилия к выяснению детального содержания устанавливаемых актами исполнительной власти правил и норм, направленных на борьбу с пандемией, а также к доведению до членов Ассоциации информации об их обязательствах и ответственности, способах реализации этих обязательств и возможных вариантах поведения, направленного на защиту бизнеса в условиях действующих ограничений. Мы рекомендуем членам Ассоциации строго соблюдать установленные государством требования, направленные на борьбу с пандемией.

ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Необходимость перехода на электронный кадровый документооборот в России ускорила законодательный процесс. Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации и установлена возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде («электронные трудовые книжки»). Последующие законодательные и нормативные акты Правительства РФ создали базу для перехода на электронные трудовые книжки с 1 января 2020 года.

К сожалению, законодательный перевод в электронный формат других кадровых документов затянулся, но был существенно ускорен в период ограничений из-за пандемии COVID-19. Компании были вынуждены в кратчайшее время перевести на работу из дома значительную часть ра-

ботников, что было невозможно без перехода на электронный документооборот. Несмотря на то, что работодатели не имели возможности оформить такой переход в полном соответствии с действующими нормами ТК РФ, правительство в лице Минтруда фактически узаконило сложившийся упрощенный формат. Для европейского бизнеса было бы намного комфортнее, если бы в ближайшее время были приняты нормативные акты, которые урегулировали бы сложившийся на практике перевод кадрового документооборота в электронный формат. Это позволит минимизировать существующие правовые риски использования электронных кадровых документов без надлежащей поддержки законодательными нормами и существенно улучшит инвестиционный климат в стране.

В апреле 2021 года проект федерального закона об электронном кадровом документообороте был внесен в Государственную думу, в июне он был принят в первом чтении.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Комитет по трудовым ресурсам АЕБ и его Подкомитет по трудовому праву следят за статусом законопроекта об электронном кадровом документообороте и примет все меры к доведению этих норм до сведения всех членов Ассоциации, как только закон будет принят. Мы рекомендуем работодателям — членам Ассоциации ознакомиться с законопроектом и заранее начинать подготовку к переходу на электронный документооборот.

ДИСТАНЦИОННЫЙ/УДАЛЕННЫЙ ТРУД

Глава 49-1 Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующая условия труда работников вне постоянных рабочих мест, была введена еще Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 60-ФЗ. Тем не менее до начала 2020 года эта форма организации трудовых отношений использовалась работодателями в ограниченном масштабе. Этому способствовали и относительно малая гибкость новых норм.

Условия пандемии COVID-19 и введенные властями жесткие противоэпидемические ограничения сделали переход на дистанционный труд единственной альтернативой полному закрытию предприятий. Почти полугодовой опыт работы «из дома» в масштабах всей страны показал огромный потенциал этой формы трудовых отношений как для работодателей, так и для работников.

Принятый Государственной думой Федеральный закон от 8 декабря 2020 года № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» установил новую редакцию главы 49-1 Трудового кодекса Российской Федерации. Новые нормы позволяют в значительной степени решить указанную проблему. Комитет по трудовым ресурсам АЕБ принимал



самое активное участие в обсуждении законопроекта для внесения в него изменений в интересах компаний — членов Ассоциации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- › Комитет АЕБ по трудовым ресурсам приложил немало усилий, с тем чтобы разъяснить членам Ассоциации детали правового регулирования дистанционной работы, и рекомендует активно пользоваться преимуществами, предоставляемым такой формой организации труда работников.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)

Федеральный закон № 116-ФЗ от 5 мая 2014 года, вступивший в силу с 1 января 2016 года, предусматривающий значительные ограничения командирования для работы в других организациях, остается, по мнению бизнес-сообщества, одним из существенных препятствий для дальнейшего экономического развития. К сожалению, все попытки дальнейшего развития законодательной базы, с тем чтобы нормы вышеуказанного закона о деятельности по предоставлению труда работников между аффилирован-

ными компаниями заработали, по-прежнему наталкиваются на упорное сопротивление профсоюзов. Последние блокируют прохождение любых законопроектов в этой части. К большому сожалению европейского бизнес-сообщества, перспективы создания правовых условий для успешной работы механизма предоставления труда работников в России все еще далеки от реализации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- › Комитет по трудовым ресурсам АЕБ и его Подкомитет по трудовому праву внимательно следят за событиями вокруг законодательного регулирования предоставления труда работников и рекомендует членам Ассоциации активно лоббировать изменения к Федеральному закону № 116-ФЗ от 5 мая 2014 года, направленные на приведение норм этого закона в соответствие с общемировой практикой.



**Больше информации
на странице комитета**