



ПРЕИМУЩЕСТВА ИНКЛЮЗИВНОГО НАЙМА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ В ПРОЦЕССЕ СОЗДАНИЯ ДОСТУПНОЙ СРЕДЫ НА РАБОТЕ

Татьяна Борисова

AEB, SHES COMMITTEE
Май 2023



Актуальность темы

01

Увеличение заболеваний

Онкология и другие заболевания, приводящие к инвалидизации

02

Последствия стресса и неопределенности

Увеличение количества ментальных нарушений

03

Демобилизация

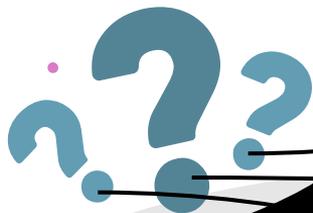
Возврат мобилизованных сотрудников с ПСТР и последствиями травм

КАКИЕ
ТРЕБОВАНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ
НЕОБХОДИМО
ВЫПОЛНИТЬ ПРИ
ИНКЛЮЗИВНОМ
НАЙМЕ?





Что необходимо учесть?



**Виды и особенности
инвалидности и ОВЗ**

От специфики зависит
специфичность требований

**Инвалидность,
ПТСР, ОВЗ**

Прозрачность и открытость

**Требования охраны труда
и пожарной безопасности**

Инфраструктура у компании и
арендодателя, рабочие места и
общие зоны, адаптация под
особенности



В чем сложность инклюзивного найма?

01

Человек с инвалидностью как проблема для трудоустройства



Система трудоустройства и работы как проблема

02

Имеет специфические потребности и необходимость специальных условий труда, адаптации, коммуникации и т.д.



Рабочая среда и коллектив не приспособлены для работы с многообразием людей с особенностями (отсутствует адаптация, инклюзивная среда, не готовы руководители и команда, отсутствует система поддержки)

03

Не вписывается в устоявшиеся структуры в компании: производственные и офисные помещения, коллектив и т.д.



Системы рабочего коллектива и рабочей среды не отвечает особенностям и потребностям человека с инвалидностью

04

Трудности при устройстве и адаптации на работе



Недоступная среда исключает или затрудняет найм человека с инвалидностью

Разные виды особенностей



Человек имеет **нарушения какой-либо функции организма без ограничений активности** (например, при псориазе может не иметь ограничений активности)



Человек имеет **ограничения активности без явных нарушений** (например, плохая работоспособность в повседневной деятельности, связанная с мигренью)



Человек имеет **проблемы с наймом на работу без нарушений или ограничений активности** (например, ВИЧ-положительный человек или бывший пациент, выздоровевший от психического заболевания, столкнувшийся со стигматизацией из-за своего заболевания)



Человек имеет **ограничения активности без проблем с вовлечением в активную жизнь** (например, человек на современном инвалидном кресле, позволяющим совершать различные маневры и активно участвовать в социальной жизни)



Человек **испытывает определенное влияние условий, в которых находится** (например, бездействие конечностей может вызвать мышечную атрофию; помещение в лечебное учреждение может привести к потере социальных навыков)



Что необходимо знать руководителю и СОТу?



Способность к самообслуживанию



Способность к самостоятельному передвижению



Способность к ориентации в пространстве



Способность к общению



Способность контролировать своё поведение



Способность к обучению



Способность к трудовой деятельности

ГОСТ Р 53873–2021
Реабилитация инвалидов.
Услуги по
профессиональной
реабилитации инвалидов

ИПРА – основа основ

Персональные сведения	Мероприятия по реабилитации и абилитации	Противопоказания и рекомендации
Персональные сведения о человеке с инвалидностью: анкетные данные, образование, квалификация	Мероприятия медицинской реабилитации или абилитации;	Рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами
Группа инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности и жизнедеятельности в принципе.	Мероприятия общему и профессиональному образованию	Рекомендуемые условия труда
Срок действия ИПРА	Мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации;	Рекомендации по оборудованию жилого помещения, занимаемого инвалидом, специальными средствами и приспособлениями
	Мероприятия по социальной реабилитации	Физкультурно–оздоровительные мероприятия, мероприятия по занятию спортом
	Заключение о возможности (невозможности) осуществлять самообслуживание и вести самостоятельный образ жизни	Рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида
	Виды помощи, в которых нуждается инвалид для преодоления барьеров, препятствующих ему в получении услуг на объектах социальной, инженерной и транспортной инфраструктур наравне с другими лицами	Заключение о наличии медицинских показаний для приобретения инвалидом транспортного средства за счет собственных средств либо средств других лиц или организаций независимо от организационно–правовых форм и форм собственности





Что еще
необходимо учесть
для инклюзивного
найма и
адаптации?

Не только инвалидность



ОВЗ

Астма, СДВГ, Мигрень, Ментальные нарушения здоровья



ПТСР

Воздействие на память, внимание, мышление, коммуникацию



**Другие
состояния**

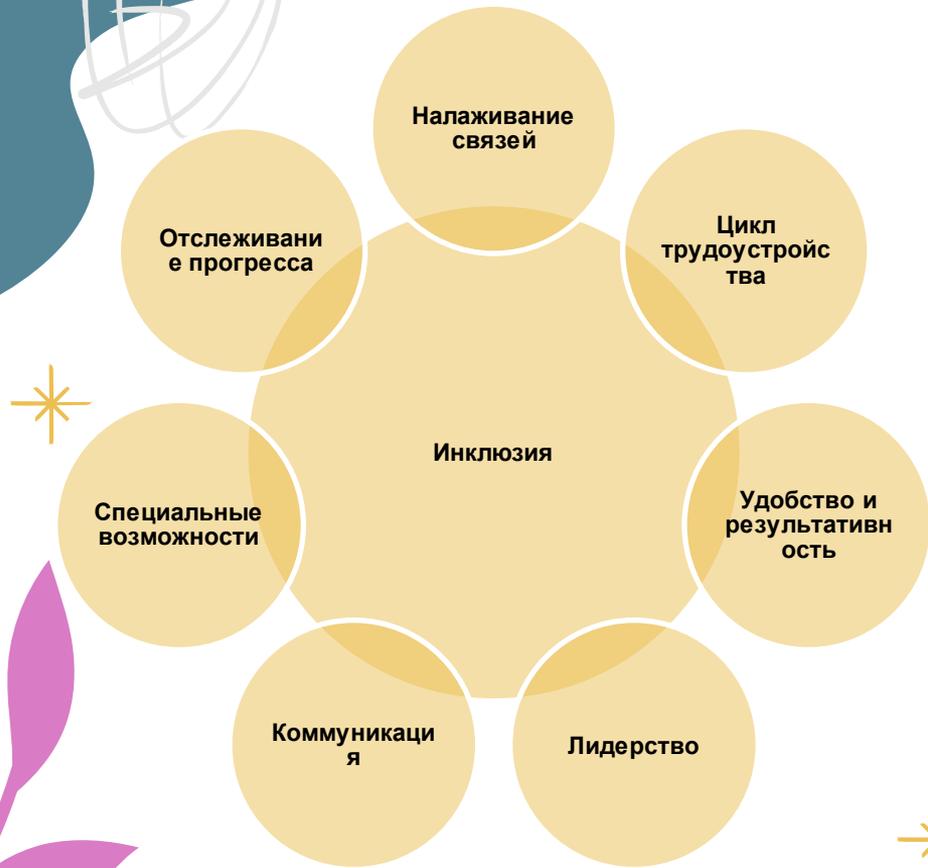
Влияние стресса, условий неопределенности и т.д.

Программы по поддержанию благополучия, EAP, MHFA и т.п.

Демобилизация

Сохранение рабочих мест	ПТСР	Адаптация
Учесть последствия травм	Работа с сотрудником, руководителем, командой	Усиление внимания вопросам безопасности, коммуникации и т.д.

Не только ОТ и ПБ



У вас остались вопросы?



Татьяна Борисова
+79153204373

Отсканируйте QR-код,
чтобы узнать больше про
книгу

