



Пресс-релиз

22 апреля 2014 г.

Ассоциация европейского бизнеса обеспокоена принятым законопроектом об использовании механизма заёмного труда

22 апреля 2014 года Государственная Дума РФ приняла законопроект о запрете заемного труда (ФЗ № 451173-5 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов "заемного труда" или другими способами)) во втором и третьем чтениях.

Ассоциация выражает крайнюю озабоченность принятым законопроектом по нескольким причинам.

1. Под определение заемного труда в новой редакции Трудового кодекса РФ (ст. 56.1 ТК РФ) полностью подпадут существующие отношения между юридическими лицами по предоставлению персонала (секондментом), что создаст возможности для расширительного толкования понятия со стороны контролирующих органов и будет способствовать увеличению коррупционных рисков.
2. Новая редакция Трудового кодекса (ст. 341.3 ТК РФ) делает отсылку к отдельному федеральному закону и, таким образом, выводит договор о предоставлении персонала из области правового регулирования до тех пор, пока не начнет действовать новый «отсылочный» закон. Такая ситуация создает правовую неопределённость и риски относительно правомерности применения в настоящее время договора о предоставлении персонала компаниями, большинство из которых являются крупными инвесторами в российскую экономику. Неопределённость сохранится как минимум до 1 января 2016 года, когда предусмотрено «регулирование» данных отношений и вступление Закона в силу, и при условии, что до этого времени будет разработан, принят и введен в действие указанный «отсылочный» закон. Закон предусматривает аналогичные поправки в Закон о занятости (п.2 ч.3 ст. 18.1 ФЗ «О занятости населения РФ»). С учётом данной ситуации АЕБ не поддерживает идею «частичного» регулирования института секондмента.
3. Определение работодателя в Законе о занятости (п.2 ч.3 ст. 18.1) также не учитывает все существующие случаи направления персонала одного юридического лица к другому в соответствии с указанными условиями/ограничениями и, таким образом, устанавливает неоправданные ограничения для применения механизма секондмента.

AEB SPONSORS 2014 – СПОНСОРЫ АЕБ 2014

• Allianz IC OJSC • Alstom • ASAP Transportation Company LLC • Atos • Awara Group • Bank Credit Suisse (Moscow) • BP • BSH Group • Cargill Enterprises Inc.
• Caverion Elmek ООО • Clifford Chance • Continental Tires RUS LLC • Crocus International • Deloitte • DHL • DuPont Science & Technologies
• E.ON Global Commodities SE • Enel OGC 5 • Eni S.p.A • EY • GDF SUEZ • Gestamp Russia • Heidelberg Cement • ING Commercial Banking
• John Deere Agricultural Holdings, Inc. • KPMG • LEROY MERLIN Russia • MAN Truck & Bus AG • Mercedes-Benz Russia • Merck LLC • Messe Frankfurt Rus, O.O.O
• METRO Group • Michelin • MOL Plc • Novartis Group • OBI Russia • Oranta • Pepeliaev Group, LLC • PwC • Procter & Gamble • Raiffeisenbank ZAO • ROCA
• Shell Exploration & Production Services (RF) B.V. • Statoil ASA • Stanton Chase International • Stupino Pro LLC • Telenor Russia AS • TMF Russia • Total E&P Russie
• Volkswagen Group Rus ООО • Volvo Cars LLC • VSK • YIT Rakennus Representative Office • YOKOHAMA RUSSIA LLC



4. Излишние ограничения вводятся и для частных агентств занятости, которые будут вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) для работ, связанных с заведомо временным расширением производства, увеличением объема производства или объема предоставляемых услуг не более, чем на 9 месяцев. Считаем, что такое ограничение является необоснованным, поскольку на практике периода в 9 месяцев бывает недостаточно для осуществления различного рода проектов, связанных с расширением производства или увеличением объемом производства или предоставляемых услуг. Кроме того, ограничение агентств в предоставлении персонала для проведения работ, заведомо не относящихся к профильным видам деятельности принимающей стороны, нанесёт существенный урон как компаниям, в многолетней практике использующим эту услугу в большинстве стран мира, так и экономике России в целом.
5. Помимо этого, слишком широко прописана обязанность принимающей стороны нести субсидиарную ответственность по финансовым и иным обязательствам работодателя (ст. 341.5 ТК РФ). В соответствии с текущей редакцией принимающая сторона будет нести субсидиарную ответственность практически по любым обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений. Это может повлечь необоснованные риски в целом ряде случаев, к примеру, если направляющая сторона поведет себя недобросовестно при увольнении работников.

Принятие закона в данной редакции приведёт к существенному повышению правовой неопределённости и коррупционным рискам. Это может негативно сказаться на компаниях нефтегазового сектора, включая нефтесервисный и угольный секторы, на инжиниринговых и металлургических предприятиях, а также других производственных компаниях, из таких отраслей, как автомобилестроение, производство товаров народного потребления, химическая и пищевая промышленность и др. Именно компании из этих отраслей часто применяют договор о предоставлении персонала. С принятием данного закона компании будут вынуждены значительно сократить привлечение специалистов, либо требующихся для выполнения временных и сезонных работ, либо обладающих редкими специальностями и опытом, что принесет бизнесу существенные убытки.

Генеральный директор АЕБ *Франк Шауфф* прокомментировал: «В связи с принятием закона о запрете заемного труда может снизиться приток иностранных инвестиций. Бизнес в России лишится возможности сконцентрироваться на основных видах деятельности, гибко реагировать на снижение и увеличение объёмов производства и изменения рынка труда, что особенно важно в периоды экономического спада. Создавать дополнительные препятствия для инвестиций и развития бизнеса в России посредством введения ограничительного закона, заведомо противоречащего многолетней мировой и отечественной практике, может нанести вред как бизнесу, так и государству».

За дополнительной информацией обращайтесь, пожалуйста, к Юлие Бендель по электронной почте julia.bendel@aebrus.ru или по телефону +7 (495) 234 27 64.