

Sixth Annual Meeting of the AEB HR Committee with the Labour Inspection

Issues of Practical Implementation

Quality Information | Effective Lobbying | Valuable Networking

Silver Sponsor



October 13, 2011

Hotel Marriott Royal Aurora

www.aebrus.ru



SALANS

Некоторые актуальные вопросы правоприменения

Марина Рыжкова,
Партнер Salans

13 октября 2011



Top-ranked in
CHAMBERS

CHAMBERS
EUROPE
AWARDS
2009
WINNER



 **SALANS**

A different approach

Споры о причитающихся работнику выплатах

- Предложение о работе и споры, вытекающие из его содержания
- Споры относительно правомерности установления работодателем размера оклада. Принцип «равной оплаты за труд равной ценности». «Вилки» окладов (Определение Мосгорсуда от 30 ноября 2010 г. по делу N 33-36626)
- Ответственность работодателя за невыполнение некоторых его обязанностей по трудовому договору (обеспечение дополнительного медицинского страхования, предоставление служебного автомобиля и т.д.)

Споры о причитающихся работнику выплатах (продолжение)

- Индексация заработной платы – право или обязанность работодателя?
 - ▶ Содержание ст. 134 ТК РФ
 - ▶ Мнение Конституционного суда РФ (Определение КС РФ от 17.06.2010 N 913-О-О)
 - ▶ Мнение Верховного суда РФ (Постановление Пленума ВС РФ от 17.03.2004 г. «О применении судами РФ ТК РФ»)
 - ▶ Мнение Роструда (Письмо Роструда от 19.04.2010 N 1073-6-1)
 - ▶ Практика судов первой и второй инстанций (в том числе Мосгорсуда и Мособлсуда)

Споры о причитающихся работнику выплатах (продолжение)

- «Отпускные». Споры относительно размера компенсации за неиспользованный отпуск, причитающейся при увольнении. Требование о «выплате заработка» перед отпуском.
- Споры относительно невыплаты заработной платы и районных коэффициентов. «Всё включено». Есть ли возможность исправить положение?
- Споры относительно невыплаты премии. Необходимость установления и соблюдения критериев премирования. «Решение о выплате премии принимается по исключительному усмотрению работодателя» - законно ли такое условие? Распределение бремени доказывания. Возникновение права на премию после увольнения работника.

Споры о причитающихся работнику выплатах (продолжение)

- Возможная ответственность за задержку причитающихся работнику выплат:
 - ▶ материальная;
 - ▶ административная;
 - ▶ дисциплинарная;
 - ▶ уголовная.

- «Кто старое помянет...» - урегулирование финансовых претензий работника «мирным путем» и возможные последствия такого урегулирования

Борьба за «место под солнцем» нетрадиционными способами

- Уход в отпуск по уходу за ребенком
- Требование о предоставлении вакансий с учетом преимущественного права на оставление на работе
- Творческое отношение к требованию ТК РФ о предоставлении «иной имеющейся у работодателя работы»
- Подделка доказательств наличия в организации вакансий
- «Увольняюсь под давлением»

Борьба за «место под солнцем» нетрадиционными способами (продолжение)

■ Создание профсоюза

- ▶ «Здравствуйтесь, я председатель профсоюза!»
- ▶ Правомерно ли создан профсоюз?
- ▶ Первые требования профсоюза
- ▶ На что имеет право профсоюз?

Контакты

Марина Рыжкова

Партнер, Глава российской трудовой практики
Salans

Salans Москва

«Балчуг Плаза», ул. Балчуг, 7

Москва, Российская Федерация

T: +7 495 644 05 00

www.salans.com





The Association of European Businesses (AEB)

Ul. Krasnoproletarskya 16, bld.3

127473 Moscow, Russia

Tel.: +7 (495) 234 27 64

www.aebrus.ru