

Ограничения  
конфиденциальности при  
передаче данных через  
электронную почту и  
мессенджеры

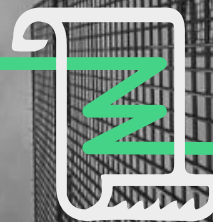
---

Линия  
Права

---

Большие данные

30 января 2018 г.



# Постановление КС РФ от 26.10 2017 № 25-П

## Затрагиваемые вопросы права

- ▣ Права почтового онлайн-сервиса в отношении передаваемых пользователями данных с его помощью
- ▣ Обеспечение конфиденциальности информации
- ▣ Пересылка информации на личную почту как разглашение информации
- ▣ Разглашение конфиденциальной информации как основание для увольнения сотрудника

# Обстоятельства дела (1)

## Акты, регулирующие обращение с информацией

- ▣ Трудовой договор
- ▣ Должностная инструкция
- ▣ Положение о защите персональных данных работников
- ▣ Политика информационной безопасности работодателя

---

Информационные ресурсы организации, включая доступ в сеть «Интернет» и электронную почту, предназначены исключительно для выполнения работниками производственной деятельности, а деловая и служебная переписка, в частности взаимодействие с контрагентами, по электронной почте должна осуществляться только с использованием корпоративных почтовых адресов

Политика информационной безопасности

# Обстоятельства дела (2)

## Обязанности работника в сфере обращения с информацией

- ▣ Обязанность не разглашать сведения, составляющие конфиденциальную информацию, в том числе коммерческую тайну, которые будут доверены работнику или станут ему известны в ходе трудовой деятельности
- ▣ Обязанность обеспечивать соблюдение режима конфиденциальности и коммерческой тайны
- ▣ Ответственность за неправомерное использование или разглашение сведений, составляющих конфиденциальную информацию, в том числе коммерческую тайну

# Правовой статус обладателя информации

## Правомочия обладателя информации (ст. 3 Закона об информации)

- ▣ Разрешать или ограничивать доступ к информации
- ▣ Определять порядок и условия доступа к информации
- ▣ Использовать информацию, распространять и передавать ее другим лицам
- ▣ Осуществлять и разрешать иные осуществление иных действий с информацией

---

▣ Само по себе наличие у конкретного лица доступа к информации не означает, что данное лицо становится ее обладателем по смыслу Закона об информации и вправе совершать в отношении этой информации действия, являющиеся прерогативой обладателя информации.

Постановление КС РФ от 26 октября 2017 г. № 25-П

# Правовой статус интернет-сервиса (1)

## Судебная практика до Постановления КС

Решение Юрьев-Польского районного суда от 1.06.2017 по делу № 2-176/2017

- ▶ По условиям пользовательского соглашения Мэйл.ру может как ограничивать, так и разрешать доступ к информации, содержащейся в электронных почтовых ящиках. то есть «Мэйл.ру» является обладателем информации, отправленной на почтовый ящик.

Решение Советского районного суда г. Воронежа от 16.10.2016 по делу №2-348816

- ▶ Суд считает, что в качестве третьих лиц, которым разглашена коммерческая тайна в результате того, что истец отправил информацию с рабочего компьютера на почтовый адрес домашнего компьютера, также являются операторы связи, через которые осуществляется передача электронной информации и которые становятся обладателями пересылаемой информации.

Решение Центрального районного суда г. Калининграда от 16.11.2016

- ▶ В ходе служебного расследования подтвердился факт нарушения трудовой обязанности о соблюдении конфиденциальности внутренней информации, выразившийся в отправке закрытой информации на внешние адреса электронной почты.

# Правовой статус интернет-сервиса (2)

## Позиция КС РФ

- ▣ Правообладатель интернет-сервиса не вправе самостоятельно разрешать или ограничивать доступ к информации, содержащейся в передаваемых с его помощью электронных сообщениях
- ▣ Обязанность хранить информацию, предусмотренная «Законом Яровой», не предполагает право разрешать или ограничивать доступ к этой информации, принадлежащее ее обладателю
- ▣ Правообладатель интернет-сервиса признается организатором распространения информации (ст. 10.1 Закона об информации)



# Использование личной почты на работе (1)

## Позиция КС РФ

- ✚ Отправка гражданином на личный адрес электронной почты не принадлежащей ему информации создает условия для ее дальнейшего неконтролируемого распространения
- ✚ Нарушение прав и законных интересов работодателя имеет место независимо от того, производилось ли разглашение данной информации третьим лицам
- ✚ Правовые последствия различаются в зависимости принятия работодателем мер по охране конфиденциальности информации, включая издание необходимых ЛПА и заключение с их учетом договоров



# Использование личной почты на работе (2)

## Как расторгнуть трудовой договор?

Пункт 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ

- ▶ Расторжение трудового договора работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении им охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника

Постановление Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (пункт 43)

- ▶ Работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что сведения, которые работник разгласил, в соответствии с действующим законодательством относятся к государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайне, данные сведения стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и он обязывался не разглашать такие сведения

# Как КС РФ истолковал решения ЕСПЧ?



## Копланд против Соединенного Королевства (Постановление ЕСПЧ от 03.04.2007)

- ▶ Телефонные звонки из офисных помещений охватываются понятиями «частная жизнь» и «корреспонденция». Электронные письма, отправленные с работы, также должны защищаться в соответствии со статьей 8 Конвенции, как и информация, полученная в ходе контроля за историей личного использования Интернета.
- ▶ Сбор и хранение личной информации, касающейся телефонных звонков, электронной почты и использования Интернета заявительницей без ее ведома, представляли собой вмешательство в ее право на уважение частной жизни и корреспонденции.

## Барбулеску против Румынии (Постановление ЕСПЧ от 05.09.2017)

- ▶ Программа обмена мгновенными сообщениями является одной из форм общения, позволяющей людям вести частную жизнь в качестве члена общества. В то же время отправка и получение сообщений подпадают под действие определения «корреспонденция», даже если они отправлены с компьютера работодателя.
- ▶ Указания работодателя не могут полностью устранить социальную личную жизнь на работе. Уважение личной жизни и неприкосновенности корреспонденции продолжает действовать, даже если они ограничены по мере необходимости.

# Контакты



## Вадим Конюшкевич

Партнер, руководитель Практики цифровых технологий

[vadim.konyushkevich@lp.ru](mailto:vadim.konyushkevich@lp.ru)

## Глеб Базурин

Юрист Практики цифровых технологий

[gleb.bazurin@lp.ru](mailto:gleb.bazurin@lp.ru)



Адвокатское бюро «Линия права» / БЦ «Россо Рива» / 5 этаж / Шлюзовая наб., 4, Москва, Россия, 115114 / Тел.: +7 (495) 937 8000 / E-mail: [moscow@lp.ru](mailto:moscow@lp.ru) / [www.lp.ru](http://www.lp.ru)