

Судебная практика по признанию фактических трудовых отношений и установлению заёмного труда

Иван Бердинских

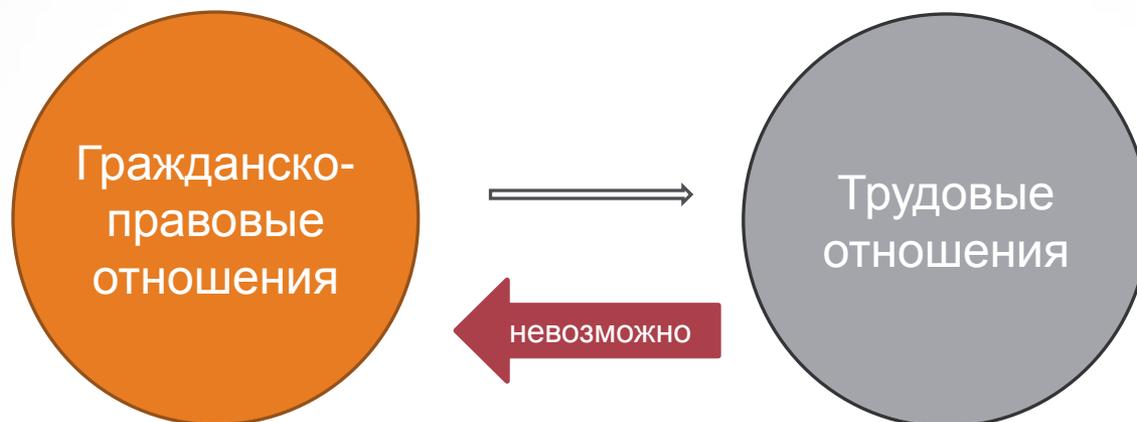
Директор департамента юридического сопровождения и контроля



Содержание

- ✓ Общие вопросы
- ✓ Признание факта трудовых отношений
- ✓ Заёмный труд
- ✓ Позиция Роструда и спорные вопросы
- ✓ Case Study

Презумпция трудовых отношений



Признаки трудовых отношений

Наличие кадровых документов

Предмет договора

Соблюдение работником ПВТР
Заказчика

Применение заказчиком к работникам
Исполнителя дисциплинарных
взысканий

Отправление Заказчиком работников
Исполнителя в отпуск, на медосмотры и
пр.

Внешние атрибуты (использование
работником Исполнителя электронной
почты, униформы, визиток Заказчика)

Установление факта трудовых отношений

Обстоятельства

Выплата заработной платы

Подчинение ПВТР

Наличие должности истца в штатном расписании ответчика

Фактический допуск к работе и выполнение трудовой функции

Доказательства

Платёжные поручения, расчётные ведомости, справки и пр.

Свидетельские показания

Штатное расписание

Показания свидетелей

Установление факта трудовых отношений

Обстоятельства

Деловой характер взаимоотношений
истца и ответчика

Сведения об истце на сайте ответчика

Надлежащим образом полученный
доступ на территорию работодателя

Снятие истца с учёта в ЦЗН

Доказательства

Протокол осмотра электронной
переписки

Протокол осмотра интернет-сайта

Пропуск, заявки на получение
временного/постоянного пропуска

Ответ ЦЗН на запрос

Способы признания трудового характера отношений



Заемный труд

До 1 января 2016 года

Отсутствие определения

Отсутствие запрета

Небогатая судебная практика

После 1 января 2016 года

Наличие определения

Запрет

Отсутствие судебной практики

Разграничительные аспекты

Разграничительные аспекты	Стаффинг 2016	Аутсорсинг
Предмет договора	Предоставление персонала	Оказание услуг
Срок договора	<ul style="list-style-type: none"> Срочный либо бессрочный 	
Модель оплаты	ЗП + затраты + вознаграждение агентства	<ul style="list-style-type: none"> Почасовая оплата Абонентская плата Поштучная оплата
Управление работниками	Клиент	Агентство
Охрана труда	Клиент	Агентство
Ограничения по 116-ФЗ	Да	Нет

Позиция Роструда:

Признак	Рекомендация
9 месяцев	Возможность привлечения работника на 2 последовательных проекта
Проверки ГИТ	При поступлении жалоб будет проверяться агентство занятости, а не клиент
Разграничение заёмного труда и предоставления персонала	<ul style="list-style-type: none"> • Письменное согласие работника • Срок работы на проекте • Наличие схемы из трёх документов
Обязательства по договорам предоставления персонала, заключённым до 1 января 2016 года	Договоры, заключённые до 1 января 2016 года, не прекращаются, но должны быть приведены в соответствие с №116-ФЗ

Налоговые риски



Аутсорсинг

Предоставление
персонала

Заёмный труд



CASE STUDY

Дело № 1

- **Обстоятельства дела**

Работник требует:

- (1) признания трудового договора бессрочным
- (2) признания фактических трудовых отношений с клиентом
- (3) признания увольнения незаконным
- (4) взыскать с Клиента денежные средства за прогул

- **Мотивировка**

- ✓ Формулировка в трудовом договоре
- ✓ Продление срочного ТД
- ✓ Электронная почта Клиента, задания от Клиента, работа по месту нахождения Клиента

Дело № 1

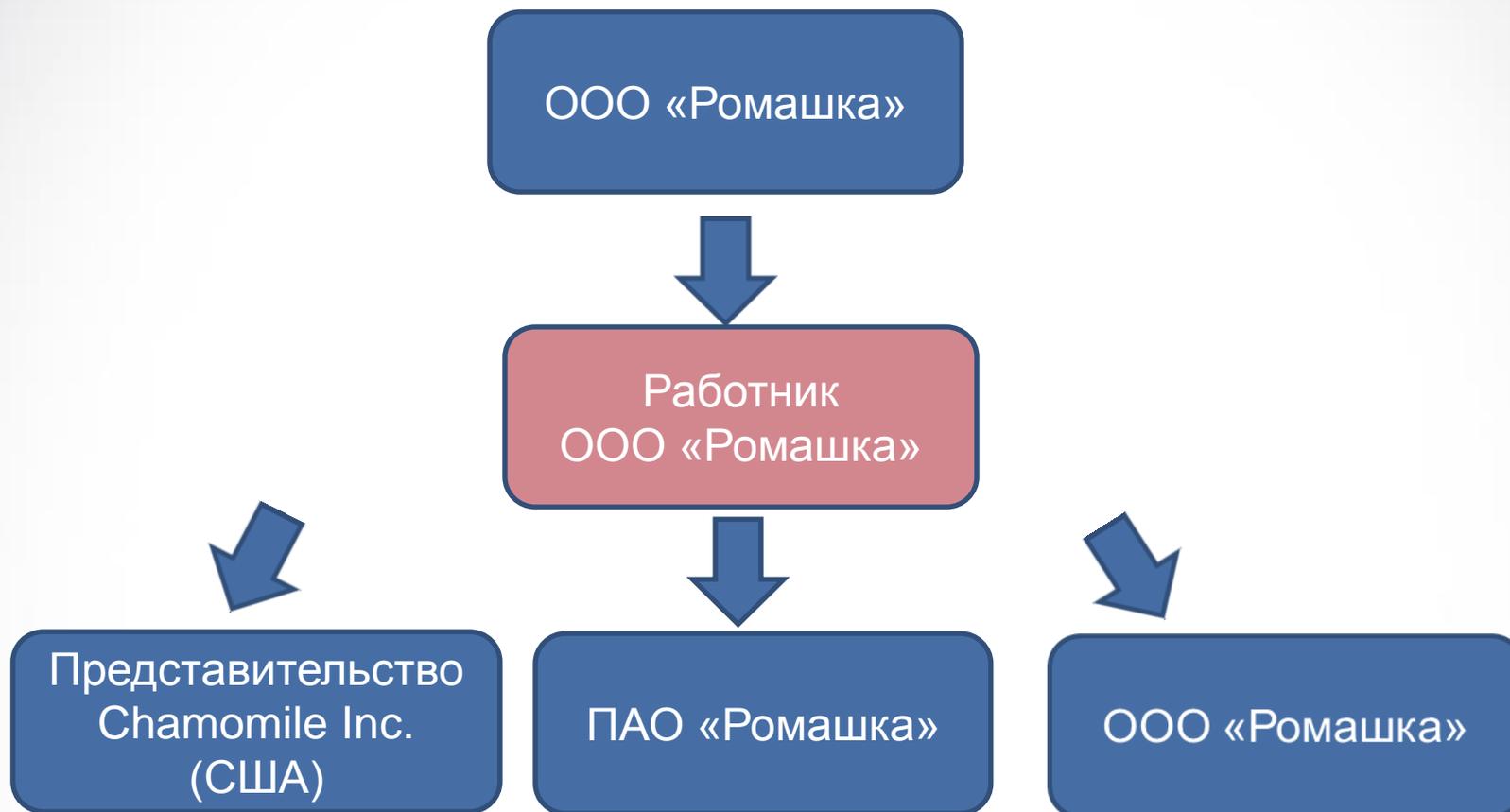
- Решение суда:

- отказать в удовлетворении требований

- Обоснование:

- отсутствие признаков фактических трудовых отношений между работником и Клиентом

Дело № 2. Аутсорсинг между «родственными» предприятиями



Статьи по теме:

- Генеральный директор / [Обязательное применение профстандартов с 2016 года: перечень должностей и ответственность](#)
- Деловой Петербург / [В России вступают в силу профессиональные стандарты](#)
- Больше публикаций [здесь](#)

Ivan Berdinskikh

Legal and Compliance Director

Ivan.Berdinskikh@ru.manpowergroup.com

For more information and researches
check our web-site:

www.manpowergroup.ru



ManpowerGroup™