

Добрые соседи: вклад в устойчивое развитие территории присутствия



О компании

«Шелл Салым Девелопмент Б.В.»

Газпром нефть

50%

Наблюдательный совет

50%

Салым Петролеум Девелопмент Н.В.

ЗАПАДНЫЙ САЛЫМ

Первая нефть в 2004 г.

Извлекаемые запасы по ГКЗ

(C1+C2): 90 млн тонн

ВАДЕЛЫП

Добыча с 2006 г.

Извлекаемые запасы по ГКЗ

(C1+C2):
22 млн тонн

ВЕРХНИЙ САЛЫМ

Извлекаемые запасы по
ГКЗ

(C1+C2): 28 млн тонн

**Суммарные
запасы:**

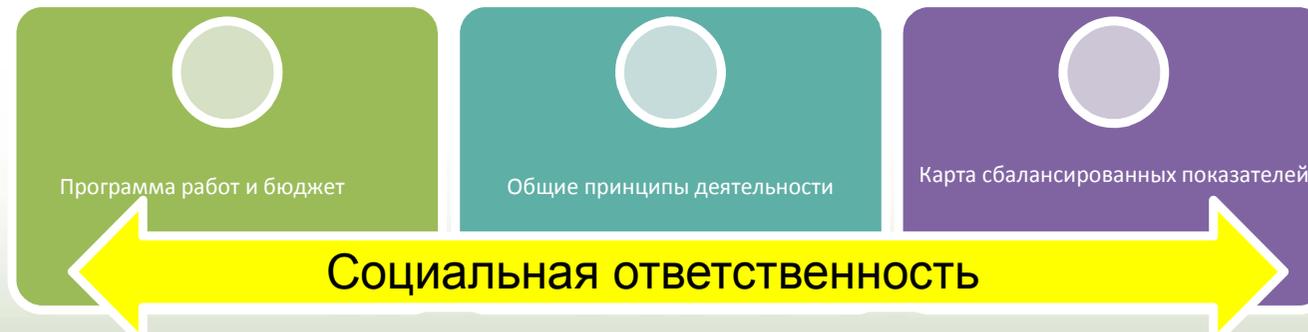
(C1+C2): 140 млн тонн



Социальная ответственность в рамках СПД

Миссия:

Помогать развитию и процветанию территории присутствия в эффективной и устойчивой манере. Люди, проживающие и работающие на данной территории, будут оценивать компанию СПД за ее вклад в развитие местного сообщества. Мы будем увеличивать позитивное влияние от нашего присутствия и минимизировать негативное воздействие, а также помогать защищать и улучшать окружающую среду.



СПД поддерживает статус регионального лидера в области социальных инвестиций. Ежегодно компания побеждает в региональном конкурсе среди нефтяных и газовых компаний в номинации «За социально-экономическое партнерство».

Социальная ответственность в действии



- Объединение бизнес целей с выгодой для местного сообщества
- Акцент на развитие местных ресурсов, обучении и повышении квалификации
- Соблюдение законов и соглашений с региональными властями
- Выполнение обязательств перед заинтересованными сторонами
- Эффективное взаимодействие с местными сообществами и властями
- Строгое выполнение и распространение норм и принципов ОЗОТОБОС

принципы

- Строго придерживаемся корпоративной культуры безопасности и политике противодействия взяточничеству и коррупции и распространяем эти принципы в регионе
- Внедряем и распространяем лучшие практики, западные технологии и систему менеджмента
- Проводим сессии по долгосрочному планированию с местными организациями и представителями местных администраций (властями)

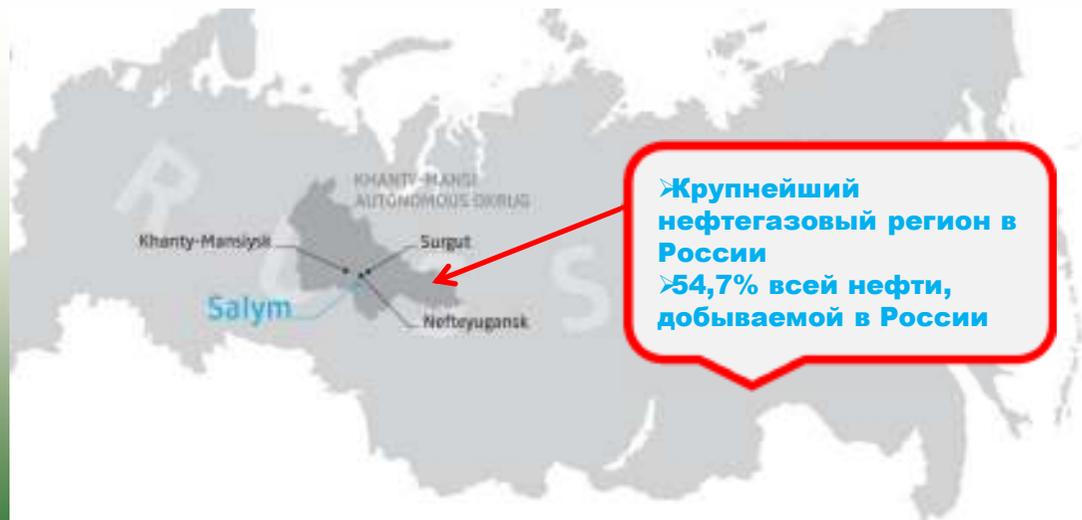
Территория присутствия

О регионе:

- На данный момент здесь работают 55 добывающих компаний, включая все ведущие российские компании
- В регионе уже сложился набор неписанных правил, регулирующих отношения между властями и компаниями. Изначально зародилось еще в советские времена.
- Компания СПД рассматривается как иностранная компания с западной системой менеджмента, с упором на культуру безопасности
- Развитая инфраструктура в сфере нефтегазовой промышленности, а также наличие сети местных подрядных организаций

Наши основные усилия сосредоточены на:

- стратегическом планировании,
- управлении ожиданиями,
- эффективном использовании социальных инвестиций по определенным направлениям,
- решении проблем через создание партнерств и широкую вовлеченность заинтересованных сторон,
- обеспечения стабильных социальных инвестиций в местные сообщества,
- внедрении и популяризации международных стандартов и политик,
- поддержании хороших и конструктивных отношений с властями



➤ **Крупнейший нефтегазовый регион в России**
➤ **54,7% всей нефти, добываемой в России**

Местные ресурсы

Развитие малого бизнеса/контракты и закупки



- Принцип привлечения местных ресурсов закреплён в политиках отдела персонала, контрактов и МТО
- Отслеживание количества местных подрядчиков и денег, затраченных на товары/услуги, приобретаемые у местных подрядчиков
- Отслеживание количества местных сотрудников/ местных сотрудников, работающих у подрядных организаций
- Предоставление микрозаймов местному малому бизнесу (предоставлено 15 займов, создано 28 новых рабочих места)
- Предоставление бесплатных консультаций по налоговым и юридическим вопросам для местных предпринимателей
- Поддержка начинающих с нуля предпринимателей
- Поддержка регионального кубка по развитию бизнеса «Точка роста»



Образование

- Программа грантов на получение высшего образования
- Деловые игры по предпринимательству
- Сотрудничество с региональным университетом
- Кубок ЮГУ по управлению бизнесом
- Поддержка конференции молодых специалистов



Обучение/повышение квалификации

- Курсы оказания первой медицинской помощи (для водителей, работников социальной сферы)
- Тренинги для медицинского персонала больницы
- Курсы повышения квалификации (по бухгалтерии, английскому языку, курсы поваров и горничных, охране труда и пожарному минимуму)

Развитие малого бизнеса и местных ресурсов

- *Предоставлено 17 микрозаймов и 7 грантов, создано 42 новых рабочих места и сохранено 98 существующих*
- *87% заключенных договоров -- договоры с местными подрядчиками*
- *15% всех денег, затраченных СПД, приходится на договоры с местными подрядчиками*



Проекты в области образования

*С 2006 года компания выдала
на конкурсной основе 51 грант
на получение высшего
образования*



Здравоохранение

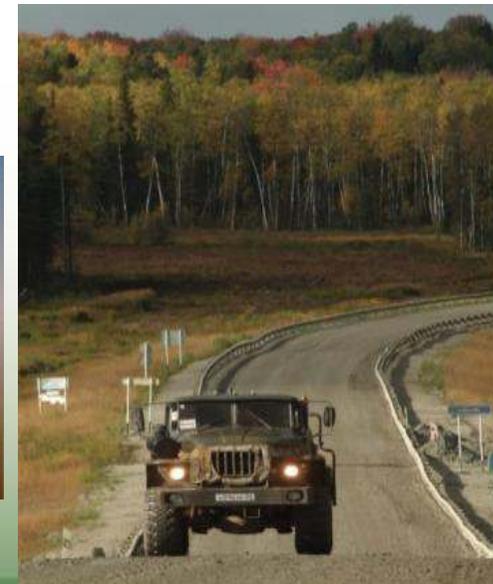
*>\$2 млн инвестиций в течение 6 лет
(современное медицинское
оборудование, новые врачи, нет
необходимости ехать в город за
получением необходимой
медицинской помощи)*



Дорожная безопасность

- Курсы безопасного вождения + Конкурс на звание лучшего водителя
- Курсы оказания первой медицинской помощи при ДТП
- Форумы для подрядчиков, посвященные вопросам дорожной безопасности и ОЗОТОБОС
- Образовательные программы для детей в школах и детских садах
- Тетради и методические пособия по дорожной безопасности, буклеты для родителей, флэш игры для детей и родителей
- Видео ролики по вопросам дорожной безопасности планируется транслировать на местном телевидении

**Обучено 500 человек,
распространено
более 1 000 пособий**



Дорожная безопасность



Спонсорские проекты



- Международная экологическая акция и телевизионный фестиваль «Спасти и сохранить»
- Чемпионат мира по биатлону
- Национальные виды спорта
- Кубок мира по шахматам
- Праздничные мероприятия к Дню нефтяника
- Международный инвестиционный форум «Югра 2012»
- День образования ХМАО
- Всемирная шахматная олимпиада



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания СПД считает, что проактивное и постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами и эффективные коммуникации -- это залог успеха (персонал – внутренний стейкхолдер)

В долгосрочной перспективе СПД строит свой имидж как :

- ✓Надежный партнер
- ✓Ответственная компания
- ✓Открытое и честное предприятие
- ✓Компания, ориентированная на нормы и практики ОЗОТОБОС
- ✓Добрый сосед
- ✓Лидер в корпоративной культуре
- ✓Команда мотивированных и компетентных специалистов
- ✓Инкубатор новых технологий
- ✓Эффективная компания

Последовательность
в решении бизнес
задач
+
Прибыльная
компания

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



Added value for the company

- Сохранение лицензии и «права» на ведение работ
- Оказание значительного позитивного влияния на взаимодействие с заинтересованными сторонами, выстраивание и поддержание конструктивных отношений с госорганами

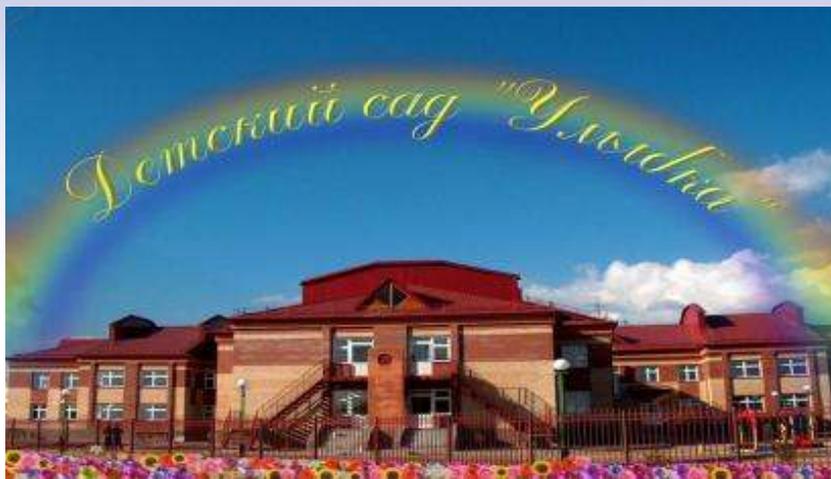
- Обоюдновыигрышные отношения (СПД и местные сообщества)
- Продвижение культуры безопасности среди местных подрядчиков и внутри местных сообществ

Социальная ответственность

- Распространение корпоративных ценностей и лучших практик посредством взаимодействия с местным сообществом, конкурса социальных проектов
- Продвижение политики добрососедства и надежного партнера

- Укрепление бренда компании как работодателя
- Повышение видимости компании не только через печатные и видеоматериалы, но через реальные дела
- Инструмент вовлечения персонала (программа благотворительности среди сотрудников, участие в культурных и спортивных мероприятиях)

Социальная ответственность в действии



Строительство детского сада в Салыме – самый крупный проект в области социальных инвестиций