

Rödl & Partner

# СОВЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ

ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО  
ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ ВО  
ВРЕМЯ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ.



Что делать, если сотруднику выдали предписание санитарного врача о соблюдении самоизоляции в домашних условиях, но отказались выдавать больничный, поскольку работник не относится к лицам, вернувшимся из заграницы или проживающим с таким лицом?

Предписание санитарного врача соблюдать карантин является общим основанием для выдачи листка нетрудоспособности (п.42 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). За оформлением больничного рекомендуем обратиться в лечащее медицинское учреждение, в случае отказа – сообщить о ситуации в Фонд социального страхования. Кроме того, можно попробовать оформить сотруднику электронный больничный лист через сайт ФСС (требуется регистрация на портале Госуслуги).



2

Что если сотрудник застрял в отпуске на условном Бали, при этом организация продолжает работать, можно ли его отправить в простой?

Если в данной ситуации работник не может осуществлять трудовую функцию дистанционно, то допустимо оформить простой по независящим от сторон обстоятельствам. Однако существует риск нарушить права работника, поскольку по мнению Минтруда во время режима нерабочих дней за работниками сохраняется оговоренная трудовым договором заработная плата (оклад + фиксированные надбавки и премии).



Должен ли отдел персонала предоставить заверенную копию трудовой книжки по запросу работника, если на компанию распространяется режим нерабочих дней, и сотрудники отдела персонала работают исключительно дистанционно?

3

На наш взгляд, для организаций, расположенных на территории Москвы и Московской области, сотрудники отдела персонала подпадают под категорию лиц, которые обеспечивают как непрерывные процессы в работе компании, так и обеспечение начисления выплаты заработной платы, следовательно, могут допускаться к работе по приказу Работодателя, даже если деятельность компании ограничена. Если же привлечение к очной работе сотрудника отдела кадров невозможно, то риск привлечения к ответственности за невыдачу заверенной копии трудовой книжки, скорее всего, будет незначительным.



4

Может ли беременная сотрудница получить листок нетрудоспособности в связи с пандемией коронавируса и отказаться приходить на работу, при условии, что на организацию не распространяется режим нерабочих дней?

На данный момент для беременных женщин не предусмотрено специального порядка получения больничного в связи с распространением коронавируса. Однако на территории большинства регионов действует общая рекомендация сократить присутствие работников на рабочем месте и, по возможности, перевести их на дистанционную работу. Если характер работы не позволяет работать дистанционно, на сотрудницу не распространяется режим нерабочих дней и компания не готова пойти навстречу сотруднице, то она должна явиться на работу.



Обязанность по уведомлению официально не отменяли. Уведомление можно направить Почтой России. До этого необходимо принять приказ о привлечении сотрудника к работе и дать ему распоряжение получить цифровой пропуск. Возможно стоит оплатить такси работнику.

Как подавать обязательные уведомления (например в военкоматы), если на компанию распространяется режим нерабочих дней и все сотрудники переведены на удаленную работу?



Если сотруднику удалось оформить цифровой пропуск в целях выполнения трудовых обязанностей, подтверждает ли это, что компания может работать в нерабочие дни, ведь при выдаче пропуска должны проверять компанию работодателя?

6

Не существует единого реестра организаций, имеющих право привлекать работников к очной трудовой деятельности. Если у Вашего сотрудника проверят цифровой пропуск, то сам факт его выдачи не станет подтверждением соблюдения ограничительных мер. Рекомендуем издать приказ об основаниях продолжения работы компании и основаниях привлечения к работе конкретного сотрудника. Копия приказа или приказов должна всегда быть у сотрудника при себе.





АЛЕКСЕЙ САПОЖНИКОВ

Партнер

Адвокат (Германия)

Руководитель отдела трудового и миграционного права, реструктуризация

T +7 (495) 933-5120

[alexey.sapozhnikov@roedl.com](mailto:alexey.sapozhnikov@roedl.com)



АЛИНА РОВБА

Юрист, LL.M. (Пассау)

Трудовое и миграционное право, реструктуризация

T +7 (495) 933-5120

[alina.rovba@roedl.com](mailto:alina.rovba@roedl.com)