



1С:БУХУЧЕТ И ТОРГОВЛЯ (БИТ)  
www.1cbit.ru

# Управление талантами в IT компании набор мыслей ☺)))

1С:БИТ  
1cbit.ru



1С:БУХУЧЕТ И ТОРГОВЛЯ (БИТ)  
www.1cbit.ru

# БИТ сегодня

Мы повышаем эффективность, а значит, успешность бизнеса клиента с помощью информационных технологий.

## Наша компания в фактах и цифрах

- Более 3200 сотрудников
- Более 50 филиалов в 30 городах России и СНГ
- Более 15 000 постоянных клиентов
- Более 70000 успешных внедрений
- Наши партнеры 1С, Microsoft, QlikView, Tensor и другие
- Компания сертифицирована на соответствие международному стандарту качества ISO 9001:2000



# Основное

- Набор, управление и увольнение на основе ценностей.
- Основная задача руководителя и основная компетенция руководителя
- Сначала кто, затем куда
  - Сотрудники под задачи или задачи под сотрудников
- Как измерить силу руководителя
  - Сила руководителя в силе его подчиненных
- Сотрудник как партнер



# Кого ищем

- Люди кубики, шарики, плиты
- Все в наших руках или все предрешено?
- Все возможные способы или объяснения?
- Профиль сотрудника
  - Какие качества должны быть
  - Какие точно противопоказаны
  - Какие мотиваторы



1С-БУХУЧЕТ И ТОРГОВЛЯ (БИТ)  
www.1cbit.ru

# Как ищем

- Ищем везде, цель выступления найти себе сильного сотрудника 😊
- Сайты
- Дни карьеры
- ВУЗы
- Знакомые
- Рекомендации сотрудников
- Возвращение



# Как отбирать

- Команда карликов. Самая большая ошибка.
- Цель проведения каждого этапа собеседования.
- Сколько барьеров ставить на приеме. Кто проводит собеседование.
- Что проверяем
- Как проверяем
- Должен быть барьер для попадания в компанию. Красноярск – пример.



# Как адаптировать

- Адаптация это как взлет самолета
  - У каждого своя длина взлетной полосы
- Не жалеть денег на обучение
  - Атмосфера – нельзя дать обучение, можно только взять. Пример поточного обучения.
  - Лучше уж пусть от нас уйдут обученные, чем работают необученные
- Презумпция невиновности
  - Не испытательный срок, а адапционный
  - Доверие, мысли материализуются



# Как мотивировать

- Основные мотиваторы
  - Интересные задачи
  - Сильная команда
  - Профессиональный рост
  - Карьерный рост
- Важно уметь определять мотиваторы сотрудников и строить мотивацию относительно этих мотиваторов.





# Как мотивировать

- Мотивация материальная
- Мотивация нематериальная
  - Забота о сотруднике
  - Третье правило Глеба Жиглова
  - Визуализация
  - Соревнование, игра.
- Нет ничего более неравного, чем равное отношение к неравным



1С-БУХУЧЕТ И ТОРГОВЛЯ (БИТ)  
[www.1cbit.ru](http://www.1cbit.ru)

# Как управлять

- Классификация сотрудников по силе и по потенциалу
- Классификация А, Б, С.
- Каждый раз задача должна быть сложнее чем сотрудник может ее решить
- Сложные задачи уже сами по себе мотивация и задача руководителя не мешать получать удовольствие
- Основа это ключевые сотрудники
- Индивидуальный подход к каждому сотруднику. Самое важное искренне интересоваться и понимать каждого сотрудника.
- Инвестировать время в перспективных сотрудников.



# Как увольнять

- Тест
  - Если придет увольняться, будешь удерживать
  - Взял бы на работу, если бы ты знал все про него
- Как увольнять так, чтобы человек не обиделся – перспективы
- 10% худших работает ли это и зачем все это



# Рекомендации

- Литература
  - Борьба за таланты
  - Искусство подбора персонала С.Иванова
  - Блоншар Одноминутный менеджер
  - Статья Березовского
  - От хорошего к великому



1С:БУХУЧЕТ И ТОРГОВЛЯ (БИТ)  
www.1cbit.ru

**Спасибо за внимание.**

**1С:БИТ**

Долгов Антон

1cbit.ru

[ADolgov@1cbit.ru](mailto:ADolgov@1cbit.ru)

+7-925-506-1344