



*Лучшим компаниям, повышающим свою
эффективность заботой о сотрудниках*

УСИЛЕНИЕ КОНКУРЕНЦИИ



ПОТРЕБНОСТЬ В ПРОФЕССИОНАЛАХ



НУЖЕН НОВЫЙ ВЗГЛЯД



Актуально

1. Конкуренция за профессиональные кадры
2. Конкуренция не зарплатами и премиями, а условиями труда и соц. пакетами
3. Потребность в сотрудниках с долгосрочным форматом мышления

1. Конкуренция за кадры

Клерк или рабочий: от 2-х недель (оклад 20 тыс.руб. в мес.)

Специалист: 1 – 2 месяца (оклад 40 тыс.руб. в мес.)

Менеджер среднего звена: 2–4 месяца (оклад 60 - 80 тыс.руб. в мес.)

Руководитель нижних и средних уровней: до 6 месяцев (оклад 120 тыс.руб. в мес.)

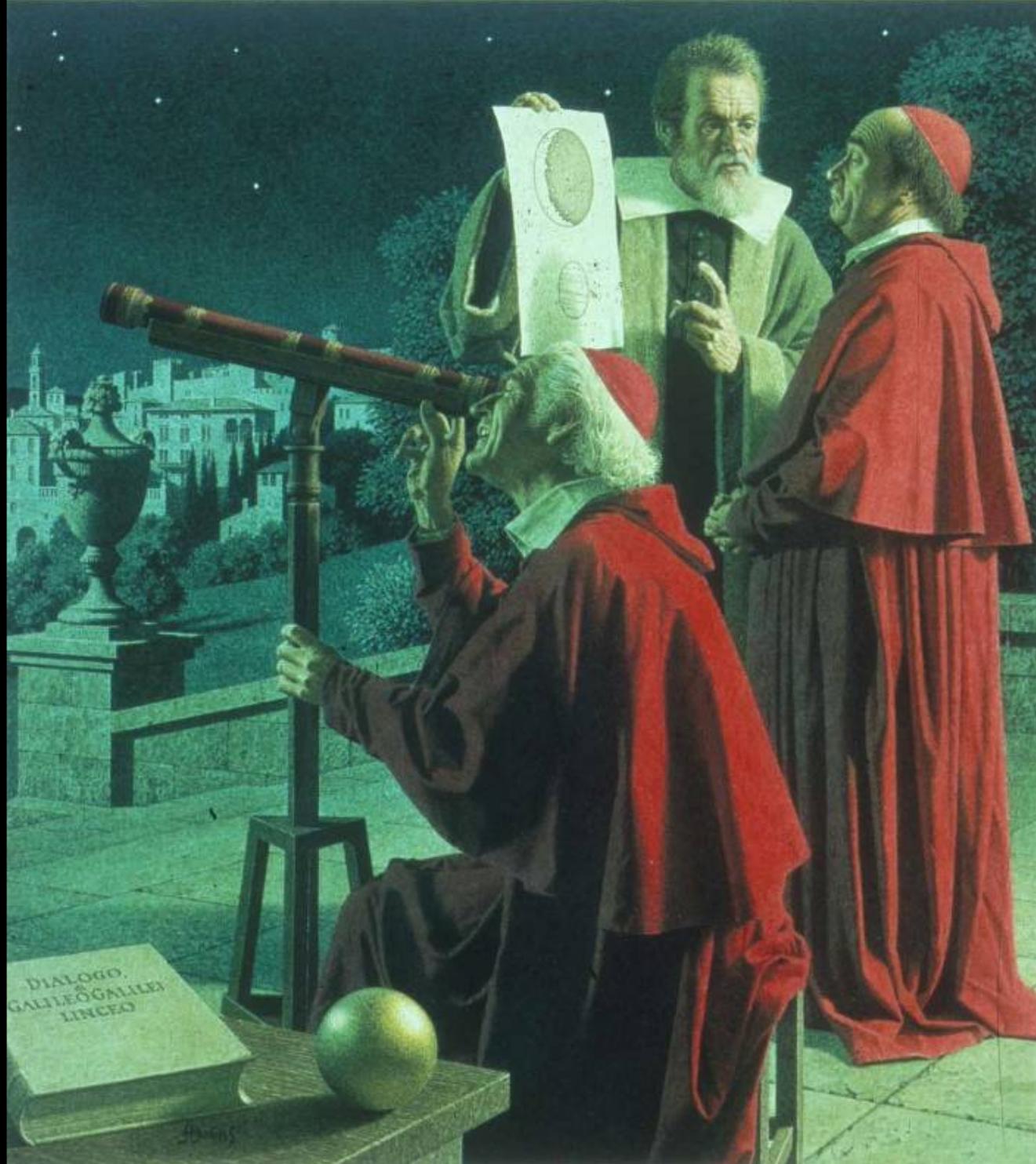
Руководители верхнего уровня: от 6-8 месяцев (оклад от 200 тыс.руб. в мес. +)

2. Конкуренция: социальные пакеты и условия труда против окладов

Долгосрочные интересы против краткосрочных

- ✓ Ценность работы для сотрудника
- ✓ Надежность и постоянство против «однодневности»
- ✓ Перестать конкурировать окладами: 100 руб. прибавки к окладу = 1 руб. затрат на социальный пакет

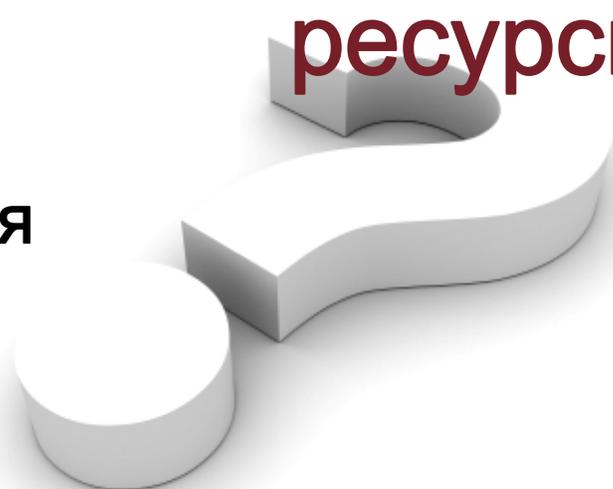








3. Сотрудники. В кого инвестировать ресурсы?



- ✓ Тратить ресурсы на тех, кто собирается окупить вложенные затраты
- ✓ Не привлекать «однодневок»
- ✓ Создавать условия, привлекательные для тех, в кого имеет смысл инвестировать ресурсы

Сотрудники с долгосрочным форматом мышления

ОПС

Помогите сотрудникам
получить больше

ДСВ

Максимально
используйте пенсионную
реформу страны

ДПС

Заинтересуйте
профессионалов
долгосрочными
обязательствами

ДПС

- Это деньги компании: правила вестинга
- Гарантированная доходность
- Защита от инфляции

Информирование сотрудников
Создание ценности программы
Работа по вовлечению

РОСГОССТРАХ ЖИЗНЬ



*«Лучшим компаниям,
повышающим свою
эффективность заботой о
персонале»*

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

ПОГОВОРИМ О МОТИВАЦИИ 😊



Искренне Ваш,

Росгосстрах-Жизнь