

Особенности применения нового миграционного законодательства Реалии Бизнеса

Группа компаний «Шлюмберже» в России

*Деловая встреча, организованная Комитетом АЕБ по миграционным вопросам
Диалог: практика применения изменений миграционного законодательства*

5 декабря 2018 г.

«Шлюмберже» — международный технологический партнер

В Мире

100 000 сотрудников

\$ 0.8 млрд
инвестиции в НИОКР, 2017

\$ 30.44 млрд.
выручка 2017

140 национальностей

125
НИОКР,
производственных
центров

6 500 заказчиков

85 стран

2 300
центров
обслуживания
производственных
операций

4 международных
фондовые биржи

58 000 подрядных
организаций

- NYSE
- London Stock Exchange
- SIX, Swiss Exchange
- EURONEXT, Paris, Amsterdam

Влияние на развитие региональной и национальной экономики

В Российской Федерации

10 000 сотрудников

\$ 4.5 млрд инвестиций

30 мировых отраслевых рекордов

96% граждан РФ

120 объектов инфраструктуры

180 международных и российских патентных заявок

5 000 российских подрядных организаций

11 НИОКР, производственных центров

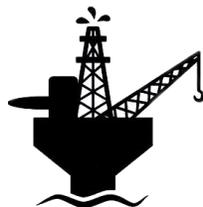
53 партнерство с высшими учебными заведениями

Влияние на развитие региональной и национальной экономики

В Российской Федерации



500 иностранных
сотрудников



ВКС инженеры

4 % от общего количества
сотрудников компании



200 членов семей



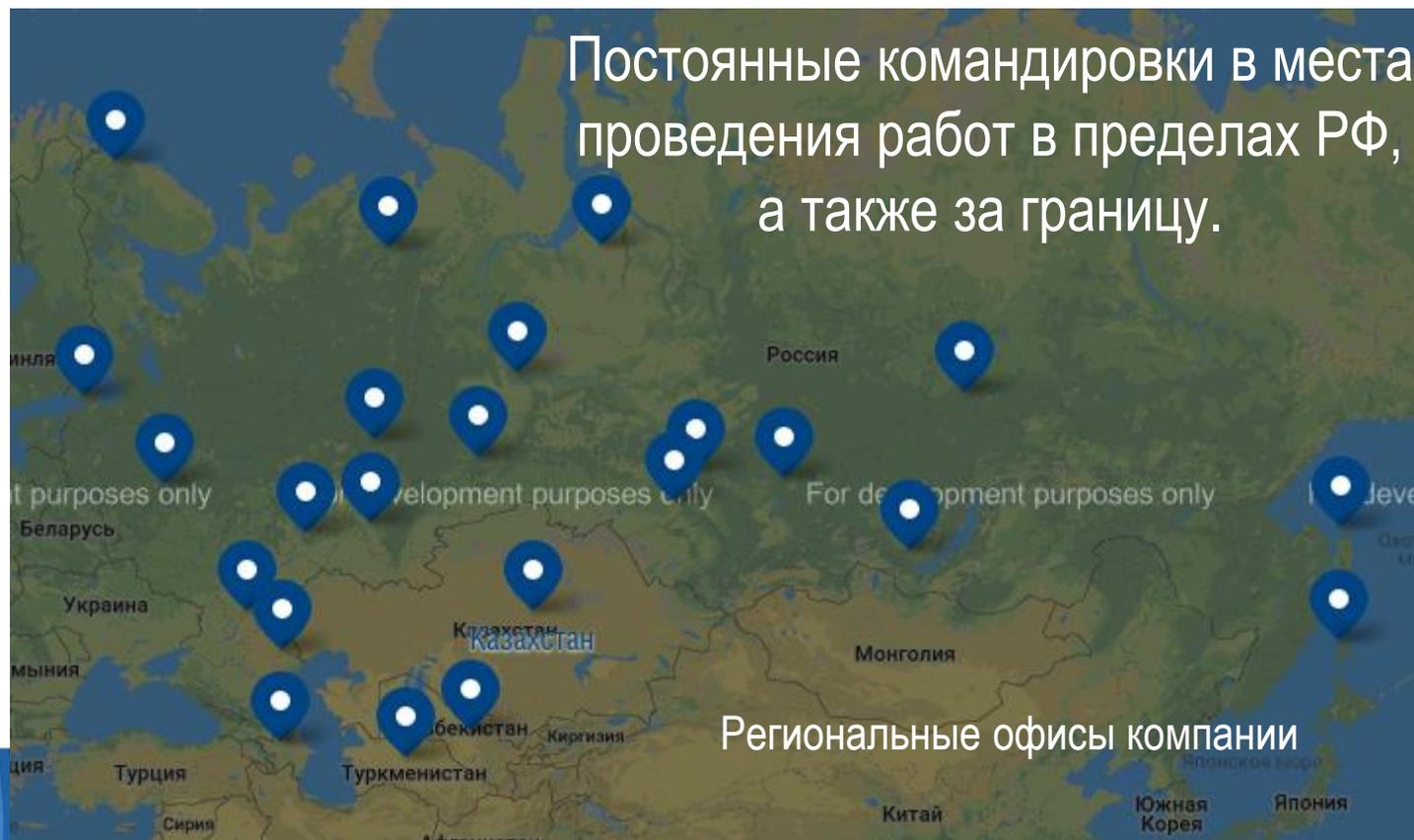
съём жилья



ДО 163-ФЗ

постановка на учет по адресу
работодателя в городе
нахождения работника

Постоянные командировки в места
проведения работ в пределах РФ,
а также за границу.



Региональные офисы компании

Комплексная подготовка к введению 163-ФЗ



5 месяцев

\$100 000

- Переговоры с собственниками/пересмотр договоров аренды
- Временный переезд семей в отели или выезд из России
- Поиск нового жилья, переезд семей в квартиры, собственники которых находятся в РФ и согласны ставить на учет
- Оформление доверенностей от собственников на представителей компании

Практические сложности Работодателя

Отсутствие единых требований

- ✓ Разные требования разных отделений МВД в зависимости от адреса квартиры
- ✓ Разное понимание «принимающей стороны»
- ✓ Нет единого стандартного списка документов



Вынужденные действия

Многочисленные походы в МВД, предоставление дополнительно запрашиваемых документов

Миграционный учет через МФЦ или Почту России

- ✓ не принимают постановку на учет, если она не «первичная»
- ✓ не принимают документы на иностранцев, приехавших более 7 рабочих дней назад. Для ВКС и их семей не соблюдается условие постановки на учет в течение 90 дней.



Вывоз работников за границу для получения новой миграционной карты и обращения через Почту России

Разные сроки постановки на учет

- ✓ срок договора аренды
- ✓ 3 месяца, если через МФЦ



Дополнительное администрирование по отслеживанию сроков учета
Обращение за продлением сроков учета

Практические сложности Работодателя

Трудности на удаленных локациях

(ЯНАО, ХМАО, Иркутская область, Красноярский край)

- ✓ Управление по вопросам миграции и филиал Работодателя расположены в разных городах. Более территориально близкое Управление относится к другому району.
- ✓ Почта России только для первичной постановки на учет.
- ✓ Временные места пребывания (месторождение, вагончик) не имеют четкого адреса. Где и как ставить на учет? Часто МВД запрашивают излишние документы.

Отсутствие миграционного учета в базе МВД

- ✓ МВД отказывает ставить на учет, если предыдущий учет «не видит в базе», несмотря на предъявленный оригинал отрывной части уведомления с предыдущего места пребывания

Вынужденные действия

Работодатель вывозит работников за границу для получения новой миграционной карты и последующего обращения через Почту России

Работодатель доказывает/пишет/хлопочет об обновлении базы МВД.

Отсутствие учета в базе МВД не подконтрольно Работодателю и не может превращаться в его ответственность

Предложения

1. Предоставить возможность ставить на миграционный учет своего работника/членов семьи по адресу Работодателя
или
по адресу проживания Работника, но ОДИН раз в течение ВСЕГО СРОКА РНР/визы
2. Если п.1 невозможен, обеспечить единообразные правила постановки на учет через представителя компании по неменяющемуся списку документов как по районам в Москве, так и в регионах.
3. Для добросовестных работодателей ввести единый срок постановки на учет для всех категорий работников по стандарту ВКС

