

**АО «АТЛАС КОПКО»:
ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ
КОРПОРАТИВНОЙ
ПЕНСИОННОЙ
ПРОГРАММЫ (КПП)**

*Committed to sustainable
productivity*

Atlas Copco



АТЛАС КОПКО: ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

- Компания «Атлас Копко» основана в 1873 г.
- Первое российское представительство компании было открыто в 1913 г.
- Осуществляет деятельность в 180 странах, в России 73 локации.
- Акции компании торгуются на бирже в Стокгольме.
- Более 43 000 сотрудников по всему миру, в России 950 сотрудников.
- Представлена во всем мире более, чем 50 брендами.



АТЛАС КОПКО В МИРЕ



КПП В АТЛАС КОПКО

Неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании Атлас Копко является забота о своих сотрудниках и обеспечение их социальной защищённости не только в настоящее время, но и в будущем.

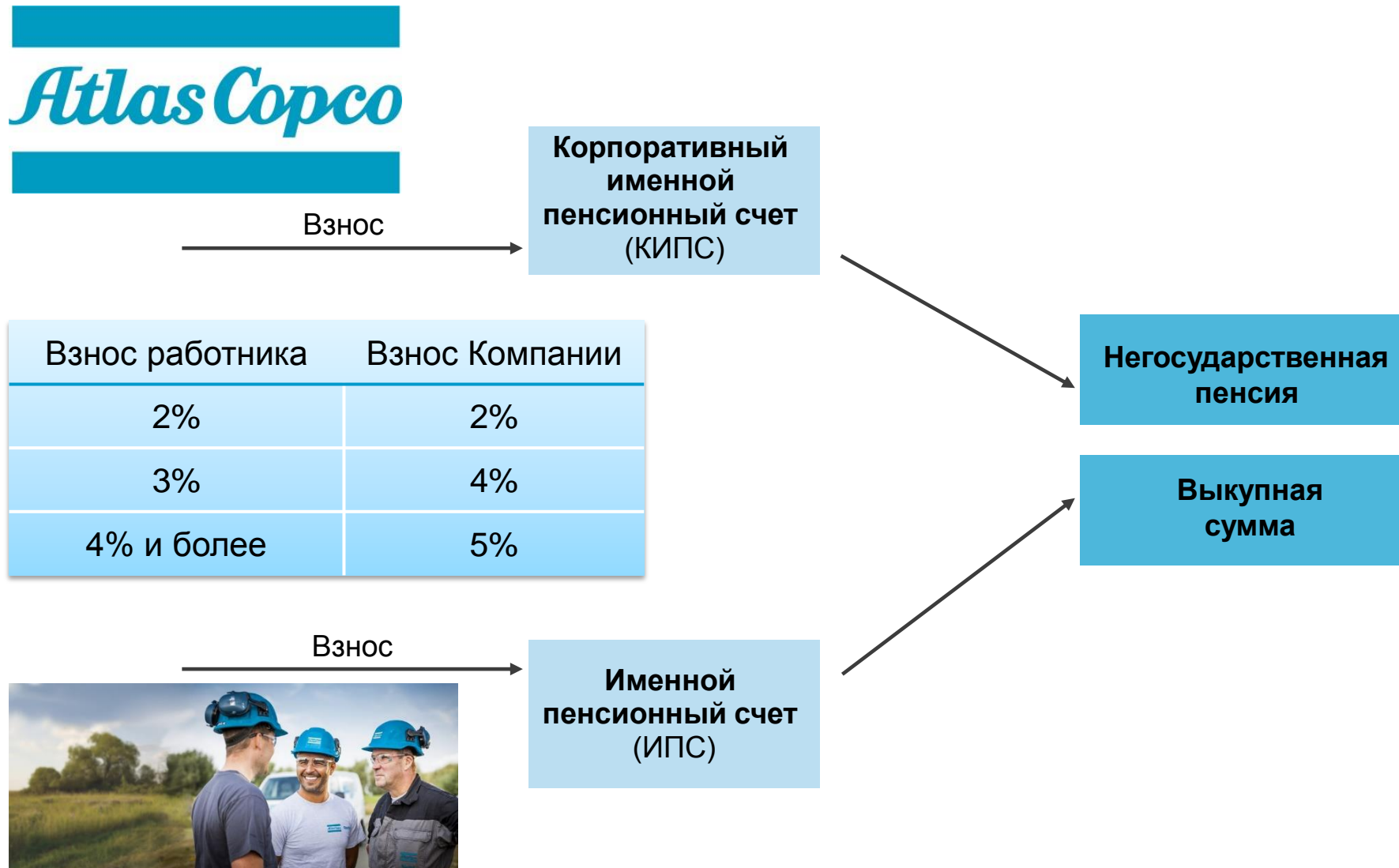
Старт программы для сотрудников АО «АТЛАС КОПКО» – **март 2011 г.**



Atlas Copco



КПП В АТЛАС КОПКО ПОСТРОЕНА НА ПРИНЦИПАХ СОВМЕСТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ



КПП В АТЛАС КОПКО УСЛОВИЯ ПЕРЕДАЧИ ПРАВА ТРЕБОВАНИЯ (ВЕСТИНГ)

Право требования сотрудника на средства работодателя зависит от стажа работы в компании. При увольнении через 5 лет работы средства с Корпоративного ИПС можно перевести на ИПС*:

Стаж работы в Компании (полных годах)	% средств на КИПС	Для пенсии	Для выкупной суммы
1	10%	✓	
2	20%	✓	
3	30%	✓	
4	40%	✓	
5	50%	✓	
6	60%	✓	✓
7	70%	✓	✓
8	80%	✓	✓
9	90%	✓	✓
10 и более	100%	✓	✓

*Примечание: если стаж работы менее 5 лет, доступ к средствам на Корпоративных ИПС будет предоставлен **при наступлении пенсионных оснований**.

ПРЕИМУЩЕСТВА КПП

▪ Работникам

- ✓ Получить инструмент для долгосрочных накоплений (на стратегические цели)
- ✓ Обеспечить достойный уровень пенсии

▪ Акционерам (бенефициарам)

- ✓ Получить налоговые льготы
- ✓ Сформировать имидж социально ответственного Акционера

▪ Компании-работодателю

- ✓ Создать Корпоративную пенсионную программу для Работников компании в рамках действующего бюджета.
- ✓ Получить дополнительный инструмент для долгосрочной мотивации Работников
- ✓ Расширить социальный пакет

Экономический Эффект от внедрения КПП для Компании

16 911 969 руб. Бюджет работодателя на мотивацию сотрудников		
Вариант №1 Оплата труда (премия, индексация ЗП и т.д.)	до 5% от ФОТ Работника	Вариант №2 Внедрения КПП (пенсионный взнос)
до 30% от взносов Компании Страховые взносы ПФР, ФСС, ОМС		
+ 5 073 591 руб.	0 руб.	
Доход НПФ на корпоративные взносы		
0 руб.	+ 2 858 832 руб.	
Итого затраты Работодателя на мотивацию		
21 985 560 руб.	16 911 969 руб.	
Экономический эффект для Работодателя		
- 5 073 591 руб.	+ 2 858 832 руб.	

Экономический Эффект от внедрения КПП для Работника

14 516 715 руб. Взносы Работников		
Оплата труда (премия, индексация ЗП и т.д.)	до 4% от ФОТ Работника	Внедрения КПП (пенсионный взнос)
до 120 000 руб. в год (социально налоговый вычет – 13%)		
– 1 887 172 руб.	+ 1 887 172 руб.	
16 911 969 руб. Бюджет работодателя на мотивацию сотрудников до 5% от ФОТ		
Доход НПФ на личные и корпоративные взносы		
0 руб.	+ 4 928 513 руб.	
Накопления для Работников		
29 541 512 руб.	38 244 369 руб.	
Эффект для Работников		
– 1 887 172 руб.	+ 6 815 685 руб.	
Средний счет Работника (КПП) 464 934 руб.		

Условия получения пенсии

	Пенсия (выплаты 10 лет)	Пожизненная пенсия	Пожизненная пенсия с периодом наследования 5 лет
Накопления, к моменту выхода на пенсию	6 108 693 руб.		
Размер пенсии	48 115 руб.	20 438 руб.	19 716 руб.
Наследование	✓	—	Да, 5 лет

*Расчет производился исходя из данных: дата рождения 24.08.1974 г.р., пол: мужской, сумма уже сформированных накоплений: 464 934 руб., средняя заработная плата: 100 000 руб., с учетом роста заработной платы на 5 % в год и доход Фонда 7% на этапе накопления и выплаты пенсии.

***ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВОЙ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ.***