

## Информационное письмо

### Что необходимо учитывать компаниям при работе с самозанятыми?

8 апреля 2020 г.

#### Уважаемые дамы и господа!

В соответствии с вступившим в силу 1 апреля 2020 года Федеральным законом от 01.04.2020 N 101-ФЗ, любой субъект России с 1 июля 2020 года сможет ввести у себя специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». В настоящее время эта возможность в рамках эксперимента есть лишь у части субъектов РФ.

Компаниям нужно иметь в виду, что в конце прошлого года на сайте ФНС России появилась информация, что ФНС России и Роструд договорились об одновременных проверках работодателей, которые фактически нанимают самозанятых в качестве своих работников, оформляя их по гражданско-правовым договорам.

Налоговые органы выявляют случаи, когда самозанятые, заключая с компаниями договоры на оказание услуг, фактически работают у них. За счет того, что компании взаимодействуют с самозанятыми, минимизируются обязательства по уплате страховых взносов и не исполняются обязанности налогового агента по удержанию и перечислению налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Для соблюдения норм законодательства при сотрудничестве компании с самозанятыми гражданами рекомендуется придерживаться следующих правил:

- Убедиться в том, что самозанятый не являлся работником компании в течение последних двух лет.
- Удостовериться в наличии статуса самозанятого перед заключением договора и

указать в договоре этот статус. Это необходимо для того, чтобы обязать самозанятого (без статуса индивидуального предпринимателя) незамедлительно сообщать об изменении своего статуса в период действия договора: от этого зависит, нужно ли компании удерживать НДФЛ и уплачивать страховые взносы с выплат самозанятому по договору. Подтверждение может быть получено двумя способами: предоставлением самозанятым справки из приложения «Мой налог» или получением информации со специального сайта ФНС России (<https://npd.nalog.ru/check-status/>).

- Для снижения рисков нарушения налогового законодательства мы также рекомендуем указать в договоре обязанность работника незамедлительно предоставлять чеки после получения средств по договору.
- При каждой выплате проверять статус самозанятого гражданина на специальном сайте ФНС России (<https://npd.nalog.ru/check-status/>).
- Включить в договор условие, в соответствии с которым самозанятый подтверждает соблюдение законодательно установленных условий и ограничений в отношении осуществления деятельности в качестве самозанятого и предусмотреть санкции (ответственность) за нарушение обязанностей самозанятым.
- Удостовериться в том, что содержание договора с самозанятым не содержит признаков трудовых отношений (между самозанятым и компанией), таких, как,

например, регулярная выплата заработной платы, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка компании, режима рабочего времени и других.

Компания АЛРУД предлагает ряд комплексных решений, позволяющих защитить интересы компании при работе с самозанятыми. Будем рады оказать вам поддержку.

Надеемся, предоставленная информация окажется для вас полезной. Если кто-то из ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему [ссылку](#) на электронную форму подписки. Если вы хотите больше узнать о нашей [Практике Налогообложения](#) или [Практике Трудового права](#), пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить вам наши материалы.

*Примечание: Обращаем ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнерами АЛРУД



**Максим  
Алексеев**

Старший партнер  
Налогообложение

E: [malekseyev@alrud.com](mailto:malekseyev@alrud.com)

С уважением,  
Юридическая фирма АЛРУД



**Ирина  
Анюхина**

Партнер  
Трудовое право

E: [ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)